



## Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques

*ORDRE 12/2017, de 26 de juny, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual s'aproven els barems d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat. [2017/5961]*

### PREÀMBUL

El Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana (d'ara endavant, Decret 3/2017), dictat en desplegament de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana (LOGFPV), suposa la derogació de la normativa reglamentària existent en aqueix moment en la matèria esmentada que no estava adaptada a les noves previsions legals.

L'article 44 del Decret 3/2017 conté, en el seu primer apartat, un mandat dirigit a l'administració per a la negociació amb la representació de les organitzacions sindicals d'uns barems adequats a les característiques de cada conjunt homogeni de llocs de treball, que continuaran els mèrits que seran tinguts en compte per a cada lloc o grup de llocs, d'acord amb els criteris previstos en aquest decret. Els barems esmentats a què hauran d'ajustar-se les convocatòries, han de ser aprovats mitjançant una ordre de la conselleria que tinga atribuïdes les competències en matèria de funció pública.

Així mateix, l'apartat segon del mateix article 44 preveu que la primera fase de la convocatòria dels concursos específics haurà de regir-se pels barems previstos en l'apartat primer, i que seran objecte de negociació els criteris generals a què haja de sotmetre's la segona fase d'aquests processos.

Per tant, es pretén complir el mandat esmentat i, així, fixar el marc normatiu que permeta convocar els concursos de trasllats en l'administració de la Generalitat, a través de l'establiment dels barems de mèrits per als concursos generals i de la previsió dels criteris generals per a la segona fase dels concursos específics, a fi de garantir el dret del personal funcionari de carrera a la promoció professional a través de la modalitat de la carrera vertical.

El procés d'elaboració d'aquesta ordre s'ha adequat als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica i eficiència previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC), quedant aquests justificats en els informes previs a la norma, així com en el tràmit de consulta pública efectuat a través del portal web, de conformitat amb allò que disposa l'article 133 de la LPAC, en què en consten els antecedents, els problemes que es pretenen solucionar, la necessitat de la seua aprovació, els seus objectius, així com la possible solució alternativa a la regulació.

Així mateix, la seua elaboració consta en el Pla Normatiu de l'Administració de la Generalitat 2017, aprovat per Acord del Consell de 17 de febrer de 2017.

La Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, ostenta les competències en matèria de funció pública en virtut del que disposa el Decret 7/2015, de 29 de juny, del president de la Generalitat, pel qual determina les conselleries en què s'organitza l'administració de la Generalitat.

En virtut de l'habilitació continguda en l'article 44.1 i en la disposició adicional tercera del Decret 3/2017, i prèvia negociació amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública i en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'administració autonòmica,

## Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas

*ORDEN 12/2017, de 26 de junio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se aprueban los baremos de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat. [2017/5961]*

### PREÁMBULO

El Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana (en adelante, Decreto 3/2017), dictado en desarrollo de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana (LOGFPV), supone la derogación de la normativa reglamentaria existente en ese momento en dicha materia que no estaba adaptada a las nuevas previsiones legales.

El artículo 44 del Decreto 3/2017, contiene, en su primer apartado, un mandato dirigido a la administración para la negociación con la representación de las organizaciones sindicales de unos baremos adecuados a las características de cada conjunto homogéneo de puestos de trabajo, que contendrán los méritos que serán tenidos en cuenta para cada puesto o grupo de puestos, de acuerdo con los criterios previstos en este decreto. Dichos baremos a los que deberán ajustarse las convocatorias, deben ser aprobados mediante orden de la conselleria que tenga atribuidas las competencias en materia de función pública.

Asimismo, el apartado segundo del mismo artículo 44 prevé que la primera fase de la convocatoria de los concursos específicos deberá regirse por los baremos previstos en el apartado primero, y que serán objeto de negociación los criterios generales a los que deba someterse la segunda fase de estos procesos.

Por tanto, se pretende dar cumplimiento a dicho mandato y, así, fijar el marco normativo que permita convocar los concursos de traslados en la administración de la Generalitat, a través del establecimiento de los baremos de méritos para los concursos generales y de la provisión de los criterios generales para la segunda fase de los concursos específicos, a fin de garantizar el derecho del personal funcionario de carrera a la promoción profesional a través de la modalidad de la carrera vertical.

El proceso de elaboración de la presente orden se ha adecuado a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica y eficiencia previstos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas (LPAC), quedando ellos justificados en los informes previos a la norma, así como en el trámite de consulta pública efectuado a través del portal web, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 133 de la LPAC, en los que constan los antecedentes de la misma, los problemas que se pretenden solucionar, la necesidad de su aprobación, sus objetivos, así como la posible solución alternativa a la regulación.

Asimismo, su elaboración consta en el Plan Normativo de la Administración de la Generalitat 2017, aprobado por Acuerdo del Consell de 17 de febrero de 2017.

La Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, ostenta las competencias en materia de función pública en virtud de lo dispuesto en el Decreto 7/2015, de 29 de junio, del presidente de la Generalitat, por el que determina las consellerias en que se organiza la administración de la Generalitat.

En virtud de la habilitación contenida en el artículo 44.1 y en la disposición adicional tercera del Decreto 3/2017 y, previa negociación con las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública y en la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la administración autonómica,

ORDENE

CAPÍTOL I

*Disposicions generals*

*Article 1. Objecte*

L'objecte d'aquesta ordre, és aprovar els barems d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, en els termes en què aquesta es defineix en els apartats 1 a 3 de l'article 4 de la LOGFPV.

*Article 2. Àmbit d'aplicació*

D'acord amb el que preveu l'article 3 del Decret 3/2017, aquesta ordre serà aplicable al personal funcionari de l'Administració de la Generalitat. El personal laboral que hi preste els seus serveis, es regirà en aquesta matèria per les disposicions d'aquesta ordre, en defecte de legislació laboral i la resta de normes convencionalment aplicables.

*Article 3. Comprovació dels requisits*

Només escaurà la valoració dels mèrits al·legats per les persones participants quan aquestes complisquen els requisits exigits per a l'exercici del lloc, segons conste en la corresponent relació de llocs de treball aprovada i degudament publicada.

*Article 4. Mèrits computables*

4.1. Es valoraran els mèrits obtinguts o en condicions d'obtenir-los en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies per a participar en el corresponent concurs, i s'hauran d'al·legar, en tot cas, en la sol·licitud de participació.

4.2. Com a regla general, un mèrit no podrà ser puntuat per més d'un apartat o subapartat. S'exceptuen determinats períodes computats en l'apartat «Antiguitat», que hagen de ser inclosos també en els apartats de «Pertinença al cos» i/o «Exercici de llocs d'igual o superior nivell competencial», així com els períodes d'experiència específica a computar en la segona fase dels concursos específics en relació amb els computats com a experiència genèrica.

CAPÍTOL II

*Barems per als concursos generals*

*Article 5. Valoració dels mèrits*

Es valoraran els mèrits que tot seguit es relacionen, d'acord amb els següents criteris i amb les puntuacions que es fixen en cada un dels barems regulats en aquesta ordre.

1. Antiguitat i pertinença al cos

1.1. Antiguitat: es valorarà el temps de servei en actiu com a funcionari de carrera en les distintes administracions públiques. A aquests efectes també es computaran els serveis reconeguts a l'empara del que disposa la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement dels serveis previs en l'Administració pública. L'antiguitat es valorarà a raó de 0,04 punts per mes complet treballat.

1.2. Temps de pertinença al cos: es valorarà el temps de servei prestat en actiu en el cos, escala o agrupació professional funcional en el mateix grup de classificació que, d'acord amb les equivalències previstes en la disposició addicional sisena de la mencionada llei, es corresponga amb el grup o subgrup del cos, escala o agrupació professional funcional en què estiga classificat el lloc de treball objecte de la convocatòria.

A aquests efectes també es computaran en aquest apartat:

a) Els serveis prestats com personal funcionari de carrera de la Generalitat amb anterioritat a la integració en els cossos, escales o agrupacions professionals funcionaris previstos en la LOGFPV, en el mateix grup de classificació que, d'acord amb les equivalències previstes en la disposició addicional sisena de la mencionada llei, es corresponga amb el grup o subgrup del cos, escala o agrupació professional funcional en què estiga classificat el lloc de treball objecte de la convocatòria.

b) Els serveis prestats com a personal laboral fix amb anterioritat a l'adaptació de la seua relació jurídica a la naturalesa del lloc, sempre que es referisquen al mateix grup de classificació que, d'acord amb les equivalències previstes en la disposició addicional sisena de la Llei

ORDENO

CAPÍTULO I

*Disposiciones generales*

*Artículo 1. Objeto*

El objeto de la presente orden, es el de aprobar los baremos de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, en los términos en que esta se define en los apartados 1 a 3 del artículo 4 de la LOGFPV.

*Artículo 2. Ámbito de aplicación*

Conforme a lo previsto en el artículo 3 del Decreto 3/2017, esta orden será de aplicación al personal funcionario de la Administración de la Generalitat. El personal laboral que preste sus servicios en la misma, en defecto de legislación laboral y demás normas convencionalmente aplicables.

*Artículo 3. Comprobación de los requisitos*

Solamente procederá la valoración de los méritos alegados por las personas participantes cuando estas cumplan los requisitos exigidos para el ejercicio del puesto, según conste en la correspondiente relación de puestos de trabajo aprobada y debidamente publicada.

*Artículo 4. Méritos computables*

4.1. Se valorarán los méritos obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente concurso, y se deberán alegar, en todo caso, en la solicitud de participación.

4.2. Como regla general, un mérito no podrá ser puntuado por más de un apartado o subapartado. Se exceptúan determinados períodos computados en el apartado «Antigüedad», que deban ser incluidos también en los apartados de «Pertenencia al cuerpo» y/o «Desempeño de puestos de igual o superior nivel competencial», así como los períodos de experiencia específica a computar en la segunda fase de los concursos específicos en relación con los computados como experiencia genérica.

CAPÍTULO II

*Baremos para los concursos generales*

*Artículo 5. Valoración de los méritos*

Se valorarán los méritos que acto seguido se relacionan, de acuerdo con los siguientes criterios y con las puntuaciones que se fijan en cada uno de los baremos regulados en esta orden.

1. Antigüedad y pertenencia al cuerpo.

1.1. Antigüedad: se valorará el tiempo de servicio en activo como funcionario de carrera en las distintas administraciones públicas. A estos efectos también se computarán los servicios reconocidos al amparo de lo dispuesto en la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de reconocimiento de los servicios previos en la Administración pública. La antigüedad se valorará a razón de 0,04 puntos por mes completo trabajado.

1.2. Tiempo de pertenencia al cuerpo: se valorará el tiempo de servicio prestado en activo en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional en el mismo grupo de clasificación que, de acuerdo con las equivalencias previstas en la disposición adicional sexta de la mencionada ley, se corresponda con el grupo o subgrupo del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional en que esté clasificado el puesto de trabajo objeto de la convocatoria.

A estos efectos también se computarán en este apartado:

a) Los servicios prestados como personal funcionario de carrera de la Generalitat con anterioridad a la integración en los cuerpos, escales o agrupaciones profesionales funcionariales previstos en la LOGFPV, en el mismo grupo de clasificación que, de acuerdo con las equivalencias previstas en la disposición adicional sexta de la mencionada ley, se corresponda con el grupo o subgrupo del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional en que esté clasificado el puesto de trabajo objeto de la convocatoria.

b) Los servicios prestados como personal laboral fijo con anterioridad a la adaptación de su relación jurídica a la naturaleza del puesto, siempre que se refieran al mismo grupo de clasificación que, de acuerdo con las equivalencias previstas en la disposición adicional sexta de



d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es corresponga amb el grup o subgrup del cos, escala o agrupació professional funcional en què estiga classificat el lloc de treball objecte de la convocatòria.

c) Els serveis prestats en llocs de treball del cos, escala o agrupació professional adscrits a un grup o subgrup inferior, quan aquests llocs hagen sigut objecte d'un pla d'ordenació de personal que contemplara la reclasseficació del col·lectiu professional.

## 2. Carrera professional

2.1. Grau de desenvolupament professional reconegut. Es valorarà el grau de desenvolupament professional reconegut corresponent al grup o subgrup professional en què estiga classificat el cos, escala o agrupació professional funcional a què estiguen adscrits els llocs objecte de la convocatòria.

La valoració del grau de desenvolupament professional s'efectuarà puntuant exclusivament el GDP més alt reconegut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, un GDP reconegut superior es valorarà igualment, però es restarà la puntuació corresponent al GDP establert com a requisit.

2.2. Grau de nivell competencial reconegut. Es valorarà el nivell competencial reconegut, sempre que es trobe dins de l'interval corresponent al grup o subgrup professional en què estiga classificat el cos, escala o agrupació professional funcional a què estiguen adscrits els llocs objecte de la convocatòria. D'acord amb el que preveu la disposició addicional tercera del Decret 3/2017, el grau personal consolidat és equivalent al grau de nivell competencial reconegut.

## 3. Formació

3.1. Titulacions acadèmiques oficials. Es valorarà el fet de tindre titulació acadèmica de superior nivell del que s'exigeix per a l'accés al cos o escala en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. També es valorarà estar en possessió de més d'una titulació acadèmica del mateix nivell a l'exigir per a l'accés al cos o escala en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. Pel fet de trobar-se en alguna d'aquestes circumstàncies s'assignaran els punts que s'establisquen, tenint aquesta puntuació el caràcter d'única, valorant-se la més alta que s'acredite amb independència del nombre de titulacions valorables de què es disposara.

A aquests efectes, i en el cas que el lloc es trobe adscrit a dos o més cossos de dos grups o subgrups de titulació, es considerarà exigida la titulació corresponent al cos o cossos del grup o subgrup superior.

3.2. Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran les següents accions formatives rebudes o impartides:

3.2.1. Cursos rebuts que hagen sigut convocats, gestionats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos.

En cap cas, no es puntuaran els cursos de valencià ni els d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, els cursos de doctorat o els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ordenació de recursos humans, o d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Les convocatòries podran establir motivadament, per a aquells llocs en què es considere convenient, atenent a les seues funcions, que la formació en matèria d'Igualtat, així com de Prevenció de Riscos Laborals, tinguen una major puntuació per hora rebuda o impartida que la resta de cursos.

Es valoraran els cursos certificats o en condicions de ser-ho en la data de finalització del termini per a la presentació de la sol·licitud, d'acord amb les següents escales:

I. Cursos que s'hagen realitzat en els deu anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria:

- De 100 o més hores: 2,00 punts.
- De 75 o més hores: 1,50 punts.
- De 50 o més hores: 1,00 punt.

la Ley de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se corresponda con el grupo o subgrupo del cuerpo, escala o agrupación profesional funcional en que esté clasificado el puesto de trabajo objeto de la convocatoria.

c) Los servicios prestados en puestos de trabajo del cuerpo, escala o agrupación profesional adscritos a un grupo o subgrupo inferior, cuando estos puestos hayan sido objeto de un plan de ordenación de personal que contemplara la reclasificación del colectivo profesional.

## 2. Carrera profesional

2.1. Grado de desarrollo profesional reconocido. Se valorará el grado de desarrollo profesional reconocido correspondiente al grupo o subgrupo profesional en que esté clasificado el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional al que estén adscritos los puestos objeto de la convocatoria.

La valoración del grado de desarrollo profesional se efectuará puntuando exclusivamente el GDP más alto reconocido, y siempre que no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la convocatoria. En este caso, un GDP reconocido superior se valorará igualmente, pero se restará la puntuación correspondiente al GDP establecido como requisito.

2.2. Grado de nivel competencial reconocido. Se valorará el nivel competencial reconocido, siempre que se encuentre dentro del intervalo correspondiente al grupo o subgrupo profesional en que esté clasificado el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional a que estén adscritos los puestos objeto de la convocatoria. Conforme a lo previsto en la disposición adicional tercera del Decreto 3/2017, el grado personal consolidado es equivalente al grado de nivel competencial reconocido.

## 3. Formación

3.1. Titulaciones académicas oficiales. Se valorará el hecho de tener titulación académica de superior nivel al que se exige para el acceso al cuerpo o escala en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria. También se valorará estar en posesión de más de una titulación académica de igual nivel al exigido para el acceso al cuerpo o escala en que esté clasificado el puesto objeto de la convocatoria. Por el hecho de hallarse en alguna de estas circunstancias se asignarán los puntos que se establezcan, teniendo esta puntuación el carácter de única, valorándose la más alta que se acredite con independencia del número de titulaciones valorables de que se dispusiera.

A estos efectos, y en caso de que el puesto se encuentre adscrito a dos o más cuerpos de dos grupos o subgrupos de titulación, se considerará como exigida la titulación correspondiente al cuerpo o cuerpos del grupo o subgrupo superior.

3.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Se valorarán las siguientes acciones formativas recibidas o impartidas:

3.2.1. Cursos recibidos que hayan sido convocados, gestionados u homologados por el Instituto Valenciano de Administración Pública, por centros de formación de personal empleado público o por las organizaciones sindicales u otros promotores, dentro del marco de los acuerdos de formación para la ocupación de las administraciones públicas vigentes en el momento de realización de los cursos.

En ningún caso se puntuarán los cursos de valenciano ni los de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, los cursos de doctorado o los de los diferentes institutos de las universidades, cuando forman parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de ordenación de recursos humanos, o de adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan.

Las convocatorias podrán establecer motivadamente, para aquellos puestos en que se considere conveniente, atendiendo a sus funciones, que la formación en materia de igualdad, así como de prevención de riesgos laborales, tengan una mayor puntuación por hora recibida o impartida que el resto de cursos.

Se valorarán los cursos certificados o en condiciones de serlo en la fecha de finalización del plazo para la presentación de la solicitud, de acuerdo con las siguientes escalas:

I. Cursos que se hayan realizado en los diez años anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria:

- De 100 o más horas: 2,00 puntos.
- De 75 o más horas: 1,50 puntos.
- De 50 o más horas: 1,00 punto.



d) De 25 o més hores: 0,50 punts.

e) De 15 o més hores: 0,20 punts.

II. Cursos en matèria d'igualtat o de prevenció de riscos laborals que s'hagen realitzat en els deu anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria:

a) De 100 o més hores: 2,50 punts.

b) De 75 o més hores: 2,00 punts.

c) De 50 o més hores: 1,25 punts.

d) De 25 o més hores: 0,60 punts.

e) De 15 o més hores: 0,25 punts.

III. Cursos que s'hagueren realitzat més de deu anys abans de la data de publicació de la convocatòria:

a) De 100 o més hores: 1,00 punts.

b) De 75 o més hores: 0,75 punts.

c) De 50 o més hores: 0,50 punt.

d) De 25 o més hores: 0,25 punts.

e) De 15 o més hores: 0,10 punts.

IV. Cursos en matèria d'igualtat o de prevenció de riscos laborals que s'hagueren realitzat més de deu anys abans de la data de publicació de la convocatòria:

a) De 100 o més hores: 1,25 punts.

b) De 75 o més hores: 1,00 punt.

c) De 50 o més hores: 0,60 punts.

d) De 25 o més hores: 0,30 punts.

e) De 15 o més hores: 0,15 punts.

3.2.2. Docència impartida en cursos que hagen sigut convocats o homologats per l'Institut Valencià d'Administració Pública, per centres de formació de personal empleat públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques vigents en el moment de realització dels cursos. Serà valorada la suma de les hores de cada curs diferent impartit, no sent susceptibles de valoració les impartides en successives edicions d'un mateix curs.

La impartició de cursos es valorarà d'acord amb l'escala següent:

a) 100 o més hores: 3 punts.

b) 50 o més hores: 2 punts.

c) 10 o més hores: 1 punt.

3.2.3. Altres títols de postgrau expedits per les universitats, sempre que no hagueren servit per a l'accés al cos o escala a què estiga adscrit el lloc objecte de la convocatòria, sempre que no hagen sigut valorats en l'apartat 3.1 d'aquest article.

La valoració de cada màster universitari oficial serà de 3 punts.

La resta de títols universitaris de postgrau es valoraran d'acord amb l'escala següent:

a) De 300 o més hores: 2,00 punts.

b) De 200 o més hores: 1,50 punts.

c) De 100 o més hores: 1,00 punt.

3.3. Coneixements de valencià: s'acreditaran per mitjà de la presentació del corresponent certificat expedit, homologat o revalidat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. La valoració dels coneixements de valencià es correspondrà amb els certificats de nivell expedits per la Junta o aquell a què s'homologue o revalide, segons el que preveu la normativa sobre certificats oficials administratius de coneixements del valencià en vigor.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc degudament establert en la convocatòria. En aquest cas, els certificats obtinguts es valoraran igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit.

També es valoraran els certificats de capacitació tècnica expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, fins a un màxim de dos, i la puntuació obtinguda per aquests certificats se sumará a l'obtinguda per la valoració dels certificats de nivell.

3.4. Coneixement d'idiomes comunitaris. Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola, segons els nivells especificats, i s'acreditarà documentalment per mitjà de títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats de l'Espai Europeu d'Educació Superior que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com

d) De 25 o más horas: 0,50 puntos.

e) De 15 o más horas: 0,20 puntos.

II. Cursos en materia de igualdad o de prevención de riesgos laborales que se hayan realizado en los diez años anteriores a la fecha de publicación de la convocatoria:

a) De 100 o más horas: 2,50 puntos.

b) De 75 o más horas: 2,00 puntos.

c) De 50 o más horas: 1,25 puntos.

d) De 25 o más horas: 0,60 puntos.

e) De 15 o más horas: 0,25 puntos.

III. Cursos que se hubieran realizado más de diez años antes de la fecha de publicación de la convocatoria:

a) De 100 o más horas: 1,00 puntos.

b) De 75 o más horas: 0,75 puntos.

c) De 50 o más horas: 0,50 punto.

d) De 25 o más horas: 0,25 puntos.

e) De 15 o más horas: 0,10 puntos.

IV. Cursos en materia de igualdad o de prevención de riesgos laborales que se hubieran realizado más de diez años antes de la fecha de publicación de la convocatoria:

a) De 100 o más horas: 1,25 puntos.

b) De 75 o más horas: 1,00 punto.

c) De 50 o más horas: 0,60 puntos.

d) De 25 o más horas: 0,30 puntos.

e) De 15 o más horas: 0,15 puntos.

3.2.2. Docencia impartida en cursos que hayan sido convocados u homologados por el Instituto Valenciano de Administración Pública, por centros de formación de personal empleado público o por las organizaciones sindicales u otros promotores, dentro del marco de los acuerdos de formación para la ocupación de las administraciones públicas vigentes en el momento de realización de los cursos. Será valorada la suma de las horas de cada curso diferente impartido, no siendo susceptibles de valoración las impartidas en sucesivas ediciones de un mismo curso.

La impartición de cursos se valorará de acuerdo con la siguiente escala:

a) 100 o más horas: 3 puntos.

b) 50 o más horas: 2 puntos.

c) 10 o más horas: 1 punto.

3.2.3. Otros títulos de postgrado expedidos por las universidades, siempre que no hubieran servido para el acceso al cuerpo o escala a que esté adscrito el puesto objeto de la convocatoria, siempre que no hayan sido valorados en el apartado 3.1 de este artículo.

La valoración de cada máster universitario oficial será de 3 puntos.

El resto de títulos universitarios de postgrado se valorarán de acuerdo con la siguiente escala:

a) De 300 o más horas: 2,00 puntos.

b) De 200 o más horas: 1,50 puntos.

c) De 100 o más horas: 1,00 punto.

3.3. Conocimientos de valenciano: se acreditarán mediante la presentación del correspondiente certificado expedido, homologado o revalidado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. La valoración de los conocimientos de valenciano se corresponderá con los certificados de nivel expedidos por la Junta o aquel al que se homologue o revalide, según lo previsto en la normativa sobre certificados oficiales administrativos de conocimientos del valenciano en vigor.

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido, y siempre que no constituya un requisito del puesto debidamente establecido en la convocatoria. En este caso, los certificados obtenidos se valorarán igualmente, pero se restará la puntuación correspondiente al nivel establecido como requisito.

También se valorarán los certificados de capacitación técnica expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, hasta un máximo de dos, y la puntuación obtenida por estos certificados se sumará a la obtenida por la valoración de los certificados de nivel.

3.4. Conocimiento de idiomas comunitarios. Se valorará el conocimiento de lenguas oficiales de la Unión Europea, diferentes de la lengua española, según los niveles especificados, y se acreditará documentalment mediante títulos, diplomas y certificados expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades del Espacio Europeo de Educación Superior que sigan el modelo de acreditación de exámenes de la Asociación de Centros de Lenguas de Educación

tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'Educació.

Per a cada idioma es valorarà la puntuació més alta que s'obtinga de conformitat amb el que s'estableix en el quadre d'equivalències contemplat en l'annex I.

4. L'exercici com personal funcionari de carrera de llocs d'igual o superior nivell competencial al dels llocs convocats. L'exercici es valorarà a raó de 0,1 punts per mes complet treballat, excepte quan s'haguera exercit en comissió de serveis, valorant-se en aquest últim cas a raó de 0,05 punts per mes treballat.

5. Víctimes del terrorisme o de violència de gènere. Les convocatòries de concursos de llocs de nivell inferior a 24 i que no siguen de direcció, establiran una puntuació que, com a màxim, podrà ser la que es determine per a l'antiguitat, per a:

5.1. Les persones empleades públiques que tinguen la condició de víctimes del terrorisme o d'amenaçades, en els termes fixats en l'article 35 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme.

Aquest mèrit només es puntuarà quan una persona participant acredite que l'obtenció d'un dels llocs convocats és necessària per a la consecució dels fins de protecció i assistència social integral d'aquestes persones, ja siga per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja siga per l'amenaça a què es troba sotmesa. Una mateixa persona podrà al·legar aquesta clàusula fins que desapareguen o pal·lien, de forma efectiva, les causes que han donat lloc a l'adopció d'aquesta mesura.

5.2. Les empleades públiques que tinguen acreditada la condició de víctimes de violència de gènere, ho acreditaran amb l'ordre de protecció a favor de la víctima i, de manera excepcional, en tant es dicte la necessària ordre de protecció, amb l'informe del Ministeri Fiscal sobre l'existència d'indicis que l'empleada pública és víctima de violència de gènere.

#### Article 6. Barems tipus

S'estableixen tres tipus de barems, per als següents llocs de treball:

a) Barem 1: Llocs de treball pertanyents als grups A, B i C, amb direcció o amb nivell de complement de destinació 24 o superior.

b) Barem 2: Resta de llocs de treball pertanyents al grup A (subgrups A1 i A2).

c) Barem 3: Resta de llocs de treball dels grups B i C (subgrups C1 i C2) i de les Agrupacions Professionals Funcionaries.

#### Article 7. Barem 1: Llocs de treball pertanyents als grups A, B i C, amb direcció o amb nivell de complement de destinació 24 o superior

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació dels llocs convocats en els concursos per a la provisió de llocs de treball de direcció dels grups A (subgrups A1 i A2), B i C (subgrups C1 i C2), així com altres llocs de nivell 24 o superior, sense direcció, es valoraran els següents mèrits, fins a un màxim total possible de 70 punts, d'acord amb les previsions i requisits previstos en l'article 5 d'aquesta ordre:

1. Antiguitat i pertinença al cos. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 24 punts, no podent computar-se més de 12 punts en antiguitat i 12 punts en pertinença al cos.

2. Carrera professional. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 10 punts, obtinguts pels conceptes següents:

2.1. Grau de desenvolupament professional reconegut: es valorarà d'acord amb la puntuació següent:

GDP reconegut	punts
I	2
II	4
III	6
IV	8

Superior (ACLES), así como todos aquellos indicados en el anexo del Decreto 61/2013, de 17 de mayo, del Consell, por el que se establece un sistema de reconocimiento de la competencia en lenguas extranjeras en la Comunidad Valenciana, teniendo en cuenta sus modificaciones posteriores por orden de la conselleria competente en materia de Educación.

Para cada idioma se valorará la puntuación más alta que se obtenga de conformidad con lo que se establece en el cuadro de equivalencias contemplado en el anexo I.

4. El desempeño como personal funcionario de carrera de puestos de igual o superior nivel competencial al de los puestos convocados. El desempeño se valorará a razón de 0,1 puntos por mes completo trabajado, excepto cuando se hubiera desempeñado en comisión de servicios, valorándose en este último caso a razón de 0,05 puntos por mes trabajado.

5. Víctimas del terrorismo o de violencia de género. Las convocatorias de concursos de puestos de nivel inferior a 24 y que no sean de jefatura establecerán una puntuación que, como máximo, podrá ser la que se determine para la antigüedad, para:

5.1. Las personas empleadas públicas que tengan la condición de víctimas del terrorismo o de amenazadas, en los términos fijados en el artículo 35 de la Ley 29/2011, de 22 de septiembre, de reconocimiento y protección integral a las víctimas del terrorismo.

Este mérito solo se puntuará cuando una persona participante acredite que la obtención de uno de los puestos convocados es necesaria para la consecución de los fines de protección y asistencia social integral de estas personas, ya sea por razón de las secuelas provocadas por la acción terrorista, ya sea por la amenaza a que se encuentra sometida. Una misma persona podrá alegar esta cláusula hasta que desaparezcan o palíen, de forma efectiva, las causas que han dado lugar a la adopción de esta medida.

5.2. Las empleadas públicas que tengan acreditada la condición de víctimas de violencia de género. Se acreditará con la orden de protección a favor de la víctima y, de manera excepcional, en tanto se dicte la necesaria orden de protección, con el informe del Ministerio Fiscal sobre la existencia de indicios de que la empleada pública es víctima de violencia de género.

#### Artículo 6. Baremos tipo

Se establecen tres tipos de baremos, para los siguientes puestos de trabajo:

a) Baremo 1: puestos de trabajo pertenecientes a los grupos A, B y C con jefatura o con nivel de complemento de destino 24 o superior.

b) Baremo 2: resto de puestos de trabajo pertenecientes al grupo A (subgrupos A1 y A2).

c) Baremo 3: resto de puestos de trabajo de los grupos B y C (subgrupos C1 y C2) y de las agrupaciones profesionales funcionarias.

#### Artículo 7. Baremo 1: puestos de trabajo pertenecientes a los grupos A, B y C con jefatura o con nivel de complemento de destino 24 o superior

Para fijar el orden de preferencia en la adjudicación de los puestos convocados en los concursos para la provisión de puestos de trabajo de jefatura de los grupos A (subgrupos A1 y A2), B y C (subgrupos C1 y C2), así como otros puestos de nivel 24 o superior, sin jefatura, se valorarán los siguientes méritos, hasta un máximo total posible de 70 puntos, conforme a las previsiones y requisitos previstos en el artículo 5 de esta orden:

1. Antigüedad y pertenencia al cuerpo. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 24 puntos, no pudiendo computarse más de 12 puntos en antigüedad y 12 puntos en pertenencia al cuerpo.

2. Carrera profesional. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 10 puntos, obtenidos por los siguientes conceptos:

2.1. Grado de desarrollo profesional reconocido: se valorará de acuerdo con la siguiente puntuación:

GDP reconocido	puntos
I	2
II	4
III	6
IV	8



2.2. Grau de nivell competencial reconegut igual o superior al del lloc sol·licitat: es valorarà amb 2 punts.

3. Formació. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 24 punts, obtinguts pels conceptes següents:

3.1. Titulacions acadèmiques oficials: per estar en possessió de titulació acadèmica de superior nivell, o de més d'una titulació acadèmica del mateix nivell, la puntuació més alta de les següents:

– Doctorat, màster universitari oficial, llicenciatura, enginyeria, arquitectura o equivalent: 4

– Grau universitari, diplomatura, enginyera tècnica, arquitectura tècnica o equivalent: 3,5

– Cicle formatiu grau Superior de Formació professional: 3

– Batxiller Superior o equivalent, Cicle formatiu Grau Mitjà de F. Professional: 2,5

3.2. Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran les accions formatives fins a un màxim de 8 punts.

3.3. Coneixements de valencià: fins a un màxim de 8 punts, d'acord amb la puntuació següent:

Normativa vigent	Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (DOGV 7993, 6 de març), d'aplicació a partir del curs acadèmic 2017/2018).	Punts per nivell
Oral	A2	–
Elemental	B1	2
–	B2	3
Mitjà	C1	5
Superior	C2	7
Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà:	er cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà:	+1

3.4. Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 4 punts, d'acord amb el que s'estableix en el quadre contemplat en l'annex I.

4. L'exercici de llocs d'igual o superior nivell competencial fins a un màxim de 12 punts.

5. Les convocatòries podran establir la puntuació mínima necessària per a obtenir l'adjudicació de les vacants, que mai no podrà ser superior al 20 % de la puntuació màxima possible.

**Article 8. Barem 2: resta de llocs de treball pertanyents al grup A (subgrups A1 i A2)**

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació de vacants, en els concursos per a la provisió de llocs de treball pertanyents al grup A sense direcció i de nivells inferiors al 24, es valoraran els mèrits següents, fins a un màxim total possible de 60 punts, d'acord amb les previsions i requisits previstos en l'article 5 d'aquesta ordre:

1. Antiguitat i pertinença al cos. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 20 punts, no podent computar-se més de 10 punts en antiguitat i 10 punts en pertinença al cos.

2. Carrera professional. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 5 punts, obtinguts pels conceptes següents:

2.1. Grau de desenvolupament professional reconegut. Es valorarà d'acord amb la puntuació següent:

GDP reconegut	punts
I	1
II	2
III	3
IV	4

2.2. Grado de nivel competencial reconocido igual o superior al del puesto solicitado: se valorará con 2 puntos.

3. Formación. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 24 puntos, obtenidos por los siguientes conceptos:

3.1. Titulaciones académicas oficiales: por estar en posesión de titulación académica de superior nivel, o de más de una titulación académica del mismo nivel, la puntuación más alta de las siguientes::

– Doctorado, máster universitario oficial, licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente: 4

– Grado universitario, diplomatura, ingeniera técnica, arquitectura técnica o equivalente: 3,5

– Ciclo formativo grado Superior de Formación profesional: 3

– Bachiller Superior o equivalente, Ciclo formativo grado Medio de F. Profesional: 2,5

3.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Se valorarán las acciones formativas hasta un máximo de 8 puntos.

3.3. Conocimientos de valenciano: hasta un máximo de 8 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

Normativa vigente	Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (DOGV 7993, 6 de marzo) (De aplicación a partir del curso académico 2017/2018)	Puntos por nivel
Oral	A2	–
Elemental	B1	2
–	B2	3
Mitjà	C1	5
Superior	C2	7
Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá:	Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá:	+1

3.4. Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 4 puntos, de acuerdo con lo que se establece en el cuadro contemplado en el anexo I.

4. El desempeño de puestos de igual o superior nivel competencial hasta un máximo de 12 puntos,

5. Las convocatorias podrán establecer la puntuación mínima necesaria para obtener la adjudicación de las vacantes, que nunca podrá ser superior al 20 % de la puntuación máxima posible.

**Artículo 8. Baremo 2: resto de puestos de trabajo pertenecientes al grupo A (subgrupos A1 y A2)**

Para fijar la orden de preferencia en la adjudicación de vacantes, en los concursos para la provisión de puestos de trabajo pertenecientes al grupo A sin jefatura y de niveles inferiores al 24, se valorarán los méritos siguientes, hasta un máximo total posible de 60 puntos, conforme a las previsiones y requisitos previstos en el artículo 5 de esta orden:

1. Antigüedad y pertenencia al cuerpo. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 20 puntos, no pudiendo computarse más de 10 puntos en antigüedad y 10 puntos en pertenencia al cuerpo.

2. Carrera profesional. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 5 puntos, obtenidos por los siguientes conceptos:

2.1. Grado de desarrollo profesional reconocido: se valorará de acuerdo con la siguiente puntuación:

GDP reconocido	puntos
I	1
II	2
III	3
IV	4



2.2. Grau de nivell competencial reconegut igual o superior al del lloc sol·licitat: es valorarà amb 1 punt.

3. Formació. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 20 punts, obtinguts pels conceptes següents:

3.1. Titulacions acadèmiques oficials: per estar en possessió de titulació acadèmica de superior nivell, o de més d'una titulació acadèmica del mateix nivell, la puntuació més alta de les següents::

– Doctorat, Màster universitari oficial, llicenciatura, enginyeria, arquitectura o equivalent: 3

– Grau universitari, diplomatura, enginyera tècnica, arquitectura tècnica o equivalent: 2,5

3.2. Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran les accions formatives fins a un màxim de 7 punts.

3.3. Coneixements de valencià: fins a un màxim de 7 punts, d'acord amb la puntuació següent:

Normativa vigent	Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (DOGV 7993, 6 de març), d'aplicació a partir del curs acadèmic 2017/2018).	Punts per nivell:
Oral	A2	–
Elemental	B1	1,5
–	B2	2
Mitjà	C1	4
Superior	C2	6
Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà:	Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà:	+1

3.4. Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb el que s'estableix en el quadre contemplat en l'annex I.

4. L'exercici de llocs d'igual o superior nivell competencial fins a un màxim de 5 punts,

5. Victima del terrorisme o víctima de violència de gènere: a les persones empleades públiques que acrediten la condició de víctimes del terrorisme o d'amenaçades, així com les empleades públiques que acrediten la condició de víctimes de violència de gènere, se les puntuarà amb 10 punts, quan així conste en la convocatòria.

**Article 9. Barem 3: resta de llocs de treball dels grups B i C (subgrups C1 i C2) i de les agrupacions professionals funcionaries**

Per a fixar l'ordre de preferència en l'adjudicació de vacants, en els concursos per a la provisió de llocs de treball dels grups B i C sense direcció, i de les Agrupacions Professionals Funcionaries, es valoraran els mèrits següents, fins a un màxim total possible de 60 punts, d'acord amb les previsions i requisits previstos en l'article 5 d'aquesta ordre:

1. Antiguitat i pertinença al cos. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 20 punts, no podent computar-se més de 10 punts en antiguitat i 10 punts en pertinença al cos.

2. Carrera professional. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 5 punts, obtinguts pels conceptes següents:

2.1. Grau de desenvolupament professional reconegut. Es valorarà d'acord amb la puntuació següent:

GDP reconegut	punts
I	1
II	2
III	3
IV	4

2.2. Grado de nivel competencial reconocido igual o superior al del puesto solicitado: se valorará con 1 punto.

3. Formación. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 20 puntos, obtenidos por los siguientes conceptos:

3.1. Titulaciones académicas oficiales: por estar en posesión de titulación académica de superior nivel, o de más de una titulación académica del mismo nivel, la puntuación más alta de las siguientes::

– Doctorado, máster universitario oficial, licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente: 3

– Grado universitario, diplomatura, ingeniera técnica, arquitectura técnica o equivalente: 2,5

3.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Se valorarán las acciones formativas hasta un máximo de 7 puntos.

3.3. Conocimientos de valenciano: hasta un máximo de 7 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

Normativa vigente	Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (DOGV 7993, 6 de marzo) (De aplicación a partir del curso académico 2017/2018)	Puntos por nivel:
Oral	A2	–
Elemental	B1	1,5
–	B2	2
Mitjà	C1	4
Superior	C2	6
Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá:	Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá:	+1

3.4. Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 3 puntos, de acuerdo con lo que se establece en el cuadro contemplado en el anexo I.

4. El desempeño de puestos de igual o superior nivel competencial hasta un máximo de 5 puntos,

5. Víctima del terrorismo o víctima de violencia de género: a las personas empleadas públicas que acreditan la condición de víctimas del terrorismo o de amenazadas, así como las empleadas públicas que acreditan la condición de víctimas de violencia de género, se puntuará con 10 puntos, cuando así conste en la convocatoria.

**Artículo 9. Baremo 3: resto de puestos de trabajo de los grupos B y C (subgrupos C1 y C2) y de las agrupaciones profesionales funcionarias**

Para fijar el orden de preferencia en la adjudicación de vacantes, en los concursos para la provisión de puestos de trabajo de los grupos B y C sin jefatura, y de las Agrupaciones Profesionales Funcionarias, se valorarán los méritos siguientes, hasta un máximo total posible de 60 puntos, conforme a las previsions y requisitos previstos en el artículo 5 de esta orden:

1. Antigüedad y pertenencia al cuerpo. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 20 puntos, no pudiendo computarse más de 10 puntos en antigüedad y 10 puntos en pertenencia al cuerpo.

2. Carrera profesional. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 5 puntos, obtenidos por los siguientes conceptos:

2.1. Grado de desarrollo profesional reconocido: se valorará de acuerdo con la siguiente puntuación:

GDP reconocido	puntos
I	1
II	2
III	3
IV	4



2.2. Grau de nivell competencial reconegut igual o superior al del lloc sol·licitat: es valorarà amb 1 punt.

3. Formació. La puntuació màxima possible a obtenir en el present apartat serà de 20 punts, obtinguts pels conceptes següents:

3.1. Titulacions acadèmiques oficials: per estar en possessió de titulació acadèmica de superior nivell, o de més d'una titulació acadèmica del mateix nivell, la puntuació més alta de les següents:

– Doctorat, Màster universitari oficial, llicenciatura, enginyeria, arquitectura o equivalent: 3

– Grau universitari, diplomatura, enginyera tècnica, arquitectura tècnica o equivalent: 2,5

– Cicle formatiu grau Superior de Formació professional: 2

– Batxiller Superior o equivalent, Cicle formatiu Grau Mitjà de F. Professional: 1,5

– Educació secundària: 1

3.2. Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran les accions formatives fins a un màxim de 7 punts.

3.3. Coneixements de valencià: fins a un màxim de 7 punts, d'acord amb la puntuació següent:

Normativa vigent	Ordre 7/2017, de 2 de març, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (DOGV 7993, 6 de març), d'aplicació a partir del curs acadèmic 2017/2018/)	Punts per nivell:
Oral	A2	1
Elemental	B1	2
–	B2	2,5
Mitjà	C1	4
Superior	C2	6
Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà:	Per cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) s'afegirà:	+1

3.4. Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb el que s'estableix en el quadre contemplat en l'annex I.

4. L'exercici de llocs d'igual o superior nivell competencial fins a un màxim de 5 punts,

5. Víctima del terrorisme o víctima de violència de gènere: a les persones empleades públiques que acrediten la condició de víctimes del terrorisme o d'amenaçades, així com les empleades públiques que acrediten la condició de víctimes de violència de gènere, es puntuarà amb 10 punts, quan així conste en la convocatòria.

#### Article 10. Resolució d'empats

Els empats que es produïsquen es dirimiran amb l'adjudicació de la plaça atesos els criteris següents amb caràcter successiu:

1r. S'adjudicarà a la persona concursant que acredite un grau de discapacitat superior al 33 % enfront de la que no ho acredite. Si l'empat es produïra entre persones amb diversitat funcional, la plaça s'adjudicarà a la persona amb un major percentatge de discapacitat

2n. S'adjudicarà a la persona a què haja obtingut major puntuació en algun dels mèrits que a continuació s'assenyalen, segons l'ordre de preferència següent:

a) Formació

b) Pertinença al cos o agrupació professional funcional

c) Antiguitat

d) Grau de desenvolupament professional

e) Exercici de llocs de treball d'igual o superior nivell competencial; i, finalment,

3r. De persistir l'empat, la plaça s'adjudicarà a favor de la dona quan siga el sexe infrarepresentat sempre que aqueixa circumstància estiguera prevista en la convocatòria. A aquests efectes la convocatòria determinarà necessàriament que hi ha la mencionada infrarepresentació quan:

2.2. Grado de nivel competencial reconocido igual o superior al del lugar solicitado: se valorará con 1 punto.

3. Formación. La puntuación máxima posible a obtener en el presente apartado será de 20 puntos, obtenidos por los siguientes conceptos:

3.1. Titulaciones académicas oficiales: por estar en posesión de titulación académica de superior nivel, o de más de una titulación académica del mismo nivel, la puntuación más alta de las siguientes:

– Doctorado, máster universitario oficial, licenciatura, ingeniería, arquitectura o equivalente: 3

– Grado universitario, diplomatura, ingeniera técnica, arquitectura técnica o equivalente: 2,5

– Ciclo formativo grado Superior de Formación profesional: 2

– Bachiller Superior o equivalente, Ciclo formativo grado Medio de F. Profesional: 1,5

– Educación secundaria: 1

3.2. Cursos de formación y perfeccionamiento. Se valorarán las acciones formativas hasta un máximo de 7 puntos.

3.3. Conocimientos de valenciano: hasta un máximo de 7 puntos, de acuerdo con la siguiente puntuación:

Normativa vigent	Orden 7/2017, de 2 de marzo, de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (DOGV 7993, 6 de marzo) (De aplicación a partir del curso académico 2017/2018)	Puntos por nivel:
Oral	A2	1
Elemental	B1	2
–	B2	2,5
Mitjà	C1	4
Superior	C2	6
Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá:	Por cada certificado de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje a los medios de comunicación y corrección de textos) se añadirá:	+1

3.4. Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 3 puntos, de acuerdo con lo que se establece en el cuadro contemplado en el anexo I.

4. El desempeño de puestos de igual o superior nivel competencial hasta un máximo de 5 puntos.

5. Víctima del terrorismo o víctima de violencia de género: a las personas empleadas públicas que acreditan la condición de víctimas del terrorismo o de amenazadas, así como las empleadas públicas que acreditan la condición de víctimas de violencia de género, se puntuará con 10 puntos, cuando así conste en la convocatoria.

#### Artículo 10. Resolución de empates

Los empates que se produzcan se dirimirán con la adjudicación de la plaza atendiendo a los siguientes criterios con carácter sucesivo:

1.º. Se adjudicará a la persona concursante que acredite un grado de discapacidad superior al 33 por ciento frente a la que no lo acredite. Si el empate se produjera entre personas con diversidad funcional, la plaza se adjudicará a la persona con un mayor porcentaje de discapacidad

2.º. Se adjudicará a la persona a que haya obtenido mayor puntuación en algún de los méritos que a continuación se señalan, según el orden de preferencia siguiente:

a) Formación

b) Pertenencia al cuerpo o agrupación profesional funcional

c) Antigüedad

d) Grado de desarrollo profesional

e) Desempeño de puestos de trabajo de igual o superior nivel competencial y, finalmente

3.º. De persistir el empate, la plaza se adjudicará a favor de la mujer cuando sea el sexo infrarrepresentado siempre y cuando esa circunstancia estuviera prevista en la convocatoria. A estos efectos la convocatoria determinará necesariamente que existe la mencionada infrarrepresentación cuando:





3r.1. Convocatòries a què siga aplicable el Barem 1 i convocatòries de llocs de direcció d'agrupacions professionals funcionaries: quan la diferència entre els següents valors (A i B) fóra superior a 10 punts percentuals per al sexe femení

A. Proporció (%) per sexe respecte del total de les persones en actiu en el cos, escala o agrupació professional funcional afectat per la convocatòria.

B. Proporció (%) per sexe respecte de les persones titulars de llocs de treball de les característiques dels convocats.

3r.2. Resta de convocatòries: quan la proporció de les dones en actiu en el cos, escala o Agrupació Professional Funcional afectat per la convocatòria siga inferior al 40 % respecte del total.

4. Si persisteix l'empat, la plaça s'adjudicarà per ordre alfabètic entre els cognoms de les persones empatades, iniciant-se l'ordre per la lletra resultant de l'últim sorteig fet als efectes de la resolució d'empats en els processos selectius.

### CAPÍTOL III

#### *Criteris per a la valoració dels mèrits en els concursos específics*

##### *Article 11. Valoració dels mèrits*

La puntuació màxima a obtindre en la valoració dels mèrits dels concursos específics serà de 125 punts, com a suma de les següents dues fases:

a) Primera fase: en la qual es valoraran els mèrits establits per als concursos generals d'acord amb el que preveu el Barem 1, fins a un màxim de 70 punts.

b) Segona fase: en què es valoraran els mèrits específics que s'arreglen en la convocatòria, d'acord amb el que preveu el present títol, fins a un màxim de 55 punts.

##### *Article 12. Valoració de la fase de mèrits específics*

Les convocatòries establiran els mèrits específics a valorar, dins dels següents apartats i d'acord amb els criteris que s'arreglen per a cada un d'ells:

###### 1. Entrevista:

1.1. Es valorarà el resultat d'una entrevista estructurada dirigida a comprovar els coneixements de la persona en relació amb les funcions pròpies del lloc de treball i la seua capacitat i aptituds per a assumir les responsabilitats pròpies d'aquell. Per a l'avaluació total o parcial de l'entrevista la convocatòria podrà requerir que les persones participants hagen presentat, amb caràcter previ, una memòria amb un o ambdós dels continguts següents:

a) Exposició d'un pla per a exercir el lloc convocat, amb les seues possibles iniciatives respecte d'això.

b) Exposició dels coneixements sobre un tema proposat en la convocatòria relacionat amb les funcions del lloc.

1.2. En casos en què es preveja una aflluència nombrosa de participants al concurs, la convocatòria podrà preveure, en substitució de l'entrevista, la valoració d'aquest apartat per mitjà de la realització d'una prova de caràcter teòric o pràctic o per l'avaluació d'una memòria del tipus exposat en l'apartat anterior.

1.3. La puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 30 punts per a aquells llocs en què predominen entre les seues funcions les de direcció, coordinació o assumpció de responsabilitats, i de 25 punts per als llocs amb caràcter predominantment tècnic.

###### 2. Formació específica:

2.1. Les accions formatives, acollides o impartides, previstes en l'apartat 3.2 de l'article 5 d'aquesta ordre es valoraran amb una puntuació equivalent al doble de l'establida en el mencionat article, sempre que el seu contingut tinguera relació directa amb les funcions del lloc i que no es valoren en la primera fase del concurs.

2.2. Podran valorar-se les publicacions que tingueren relació directa amb les funcions del lloc amb una puntuació d'entre 3 i 5 punts, com es determine en la convocatòria.

2.3. La puntuació màxima a obtindre en aquest apartat serà de 15 punts per a aquells llocs en què predominen entre les seues funcions les de direcció, coordinació o assumpció de responsabilitats, i de 20 punts per als llocs amb caràcter predominantment tècnic.

###### 3. Experiència específica:

3.º1 Convocatorias a las que sea aplicable el Baremo 1 y convocatorias de puestos de jefatura de agrupaciones profesionales funcionarias: Cuando la diferencia entre los siguientes valores (A y B) fuera superior a 10 puntos porcentuales para el sexo femenino

A. Proporción (%) por sexo respecto del total de las personas en activo en el cuerpo, escala o agrupación profesional funcional afectado por la convocatoria.

B. Proporción (%) por sexo respecto de las personas titulares de puestos de trabajo de las características de los convocados.

3.º2 Resto de convocatorias: Cuando la proporción de las mujeres en activo en el cuerpo, escala o Agrupación Profesional Funcional afectado por la convocatoria sea inferior al 40 % respecto del total.

4. Si persiste el empate, la plaza se adjudicará por orden alfabético entre los apellidos de las personas empatadas, iniciándose el orden por la letra resultante del último sorteo celebrado a los efectos de la resolución de empates en los procesos selectivos.

### CAPÍTULO III

#### *Criterios para la valoración de los méritos en los concursos específicos*

##### *Artículo 11. Valoración de los méritos*

La puntuación máxima a obtener en la valoración de los méritos de los concursos específicos será de 125 puntos, como suma de las siguientes dos fases:

a) Primera fase: en la que se valorarán los méritos establecidos para los concursos generales conforme a lo previsto en el Baremo 1, hasta un máximo de 70 puntos.

b) Segunda fase: en que se valorarán los méritos específicos que se recogen en la convocatoria conforme a lo previsto en el presente título, hasta un máximo de 55 puntos.

##### *Artículo 12. Valoración de la fase de méritos específicos*

Las convocatorias establecerán los méritos específicos a valorar, dentro de los siguientes apartados y de acuerdo con los criterios que se recogen para cada uno de ellos:

###### 1. Entrevista:

1.1. Se valorará el resultado de una entrevista estructurada dirigida a comprobar los conocimientos de la persona en relación con las funciones propias del puesto de trabajo y su capacidad y aptitudes para asumir las responsabilidades propias del mismo. Para la evaluación total o parcial de la entrevista la convocatoria podrá requerir que las personas participantes hayan presentado con carácter previo una memoria con uno o ambos de los contenidos siguientes:

a) Exposición de un plan para desempeñar el puesto convocado, con sus posibles iniciativas al respecto.

b) Exposición de los conocimientos sobre un tema propuesto en la convocatoria relacionado con las funciones del puesto.

1.2. En casos en que se prevea una afluencia numerosa de participantes al concurso, la convocatoria podrá prever, en sustitución de la entrevista, la valoración de este apartado mediante la realización de una prueba de carácter teórico o práctico o por la evaluación de una memoria del tipo expuesto en el apartado anterior.

1.3. La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 30 puntos para aquellos puestos en que predominan entre sus funciones las de dirección, coordinación o asunción de responsabilidades, y de 25 puntos para los puestos con carácter predominantemente técnico.

###### 2. Formación específica:

2.1. Las acciones formativas, acogidas o impartidas, previstas en el apartado 3.2 del artículo 5 de la presente orden se valorarán con una puntuación equivalente al doble de la establecida en el mencionado artículo siempre que su contenido tuviera relación directa con las funciones del puesto y que no se valoren en la primera fase del concurso.

2.2. Podrán valorarse las publicaciones que tuvieran relación directa con las funciones del puesto con una puntuación de entre 3 y 5 puntos, como se determine en la convocatoria.

2.3. La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 15 puntos para aquellos puestos en que predominen entre sus funciones las de dirección, coordinación o asunción de responsabilidades, y de 20 puntos para los puestos con carácter predominantemente técnico.

###### 3. Experiencia específica:



3.1. Es valorarà, a raó de 0,05 punts per mes, l'experiència en llocs de la mateixa àrea funcional que el lloc convocat. L'àmbit funcional i material de l'experiència a valorar serà el que es determine en la convocatòria.

3.2. Si és el cas i d'acord amb el que determine la convocatòria, podran valorar-se activitats científiques, docents, formatives o d'investigació que tinguen relació material amb les funcions del lloc.

3.3. La puntuació màxima a obtenir en aquest apartat serà de 10 punts.

#### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

##### *Primera. Valoració dels cursos de formació*

La valoració dels cursos de formació per mitjà dels quatre tipus diferents d'escala previstos en l'apartat 3.2 de l'article 5 d'aquesta ordre no serà aplicable dins dels tres anys posteriors a la seua entrada en vigor. Durant aqueix període serà aplicable l'escala I per a la valoració de qualsevol tipus de cursos en els concursos generals.

##### *Segona. Puntuacions de l'apartat 4 de l'article 5*

1. Les puntuacions previstes en l'apartat 4 de l'article 5 de la present ordre no seran aplicables en el primer concurs general que es convoque per a cada agrupació de llocs d'un determinat cos, escala o agrupació professional funcional. En aquestes primeres convocatòries l'exercici com personal funcionari de carrera de llocs d'igual o superior nivell competencial al dels llocs convocats es valorarà a raó de 0,1 punts siga quina siga la forma de provisió.

2. Així mateix, no seran aplicables les puntuacions previstes en l'apartat 4 de l'article 5, en els concursos específics que es convoquen amb anterioritat a l'1 de gener de 2019. Fins eixa data, la valoració de l'exercici com personal funcionari de carrera de llocs d'igual o superior nivell competencial al dels llocs convocats, als efectes del que preveu l'apartat a de l'article 11, es farà a raó de 0,1 punts siga quina siga la forma de provisió.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

##### *Única. Derogació normativa*

Queda derogada l'Ordre de 20 de gener de 2000, del conseller de Justícia i Administracions Públiques, per la qual s'aproven els barems generals d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball.

#### DISPOSICIÓ FINAL

##### *Única. Entrada en vigor*

La present Ordre, entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 de juny de 2017

La consellera de Justícia, Administració Pública,  
Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques,  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

3.1. Se valorará, a razón de 0,05 puntos por mes, la experiencia en puestos de la misma área funcional que el puesto convocado. El ámbito funcional y material de la experiencia a valorar será el que se determine en la convocatoria.

3.2. En su caso y de acuerdo con lo que determine la convocatoria, podrán valorarse actividades científicas, docentes, formativas o de investigación que tengan relación material con las funciones del puesto.

3.3. La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 10 puntos.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

##### *Primera. Valoración de los cursos de formación*

La valoración de los cursos de formación mediante los cuatro tipos distintos de escala previstos en el apartado 3.2 del artículo 5 de la presente orden no será de aplicación dentro de los tres años posteriores a la entrada en vigor de la misma. Durante ese periodo será aplicable la escala I para la valoración de todo tipo de cursos en los concursos generales.

##### *Segunda. Puntuaciones del apartado 4 del artículo 5*

1. Las puntuaciones previstas en el apartado 4 del artículo 5 de la presente orden no serán de aplicación en el primer concurso general que se convoque para cada agrupación de puestos de un determinado cuerpo, escala o agrupación profesional funcional. En estas primeras convocatorias el desempeño como personal funcionario de carrera de puestos de igual o superior nivel competencial al de los puestos convocados se valorará a razón de 0,1 puntos cualquiera que fuera la forma de provisión.

2. Asimismo, no serán de aplicación las puntuaciones previstas en el apartado 4 del artículo 5, en los concursos específicos que se convoquen con anterioridad al 1 de enero de 2019. Hasta esa fecha, la valoración del desempeño como personal funcionario de carrera de puestos de igual o superior nivel competencial al de los puestos convocados, a los efectos de lo previsto en el apartado a del artículo 11, se hará a razón de 0,1 puntos cualquiera que fuera la forma de provisión.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

##### *Única. Derogación normativa*

Queda derogada la Orden de 20 de enero de 2000, del conseller de Justícia y Administraciones Públicas, por la que se aprueban los baremos generales de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo.

#### DISPOSICIÓN FINAL

##### *Única. Entrada en vigor*

La presente orden, entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 de junio de 2017

La consellera de Justicia, Administración Pública,  
Reformas Democráticas y Libertades Públicas,  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

ANNEX I

*Quadre de puntuació de coneixement d'idiomes comunitaris*

<i>Pla antic</i>	<i>RD 967/1988</i>	<i>RD 1629/2006</i>	<i>Certificació MCER (LO 8/2013)</i>	<i>Puntuació Barems 1 i 2</i>	<i>Puntuació Barem 3</i>
1r curs	1 <sup>o</sup> Cicle Elemental	1r Nivell Bàsic	1r d'A2	0,4	0,3
2n curs	2 <sup>o</sup> Cicle Elemental	2n Nivell Bàsic Certificat Nivell Bàsic	2n d'A2 Certificat nivell A2	1,2	0,8
–	–	1r Nivell Mitjà	1r de B1	1,5	1,1
3r curs	3 <sup>o</sup> Cicle elemental Certificat Elemental	2n Nivell Mitjà Certificat Nivell Mitjà	2n de B1 Certificat nivell B1	2,2	1,6
4t curs	1r Cicle Superior	1r Nivell Superior	1r de B2	2,7	2
Revàlida/títol d'idioma	2n Cicle Superior Certificat Aptitud	2n Nivell Superior Certificat nivell Superior	2n de B2 Certificat nivell B2	3,3	2,5
			Certificat nivells C1 i C2	4	3

\* \* \* \* \*

ANEXO I

*Cuadro de puntuación de conocimiento de idiomas comunitarios*

<i>Plan antiguo</i>	<i>RD 967/1988</i>	<i>RD1629/2006</i>	<i>Certificación MCER (LO 8/2013)</i>	<i>Puntuación Baremos 1 y 2</i>	<i>Puntuación Baremo 3</i>
1.º curso	1.º Ciclo Elemental	1.º Nivel Básico	1.º de A2	0,4	0,3
2.º curso	2.º Ciclo Elemental	2.º Nivel Básico Certificado nivel Básico	2.º de A2 Certificado nivel A2	1,2	0,8
–	–	1.º Nivel Medio	1.º de B1	1,5	1,1
3.º curso	3.º Ciclo elemental Certificado Elemental	2.º Nivel Medio Certificado Nivel Medio	2.º de B1 Certificado nivel B1	2,2	1,6
4.º curso	1.º Ciclo Superior	1.º Nivel Superior	1.º de B2	2,7	2
Reválida/título de idioma	2.º Ciclo Superior Certificado Aptitud	2.º Nivel Superior Certificado nivel Superior	2.º de B2 Certificado nivel B2	3,3	2,5
			Certificado niveles C1 i C2	4	3