

ENTRADA

Nº. 201700003783

20/03/2017 11:29:44

A/ Sr. Gerent,

La secció sindical de STEPV-Iv UA ha demanat els últims mesos en diferents mesos i fòrums de la UA un seguit de drets laborals relacionats amb diversos col·lectius laborals del personal d'administració i serveis (PAS) respecte alguns dels seus complements retributius, que volem concretar i mostrar en aquest escrit.

#### A. Productivitat

Com vàrem comentar en la mesa tècnica del 19 d'octubre de 2016, repetit en la de 1 de febrer de 2017, així com en l'escrit del 25 de novembre de 2016 dirigit a la Vicerectora de Planificació Econòmica respecte als pressupostos de 2017, aquest sindicat es reafirma en demanar la continuïtat del pagament de la productivitat del PAS totalment deslligat a la implantació o no de la carrera professional a la Universitat d'Alacant. Els motius principals són els següents:

- Als PAS de les universitats UVEG i UJI, que al igual que al de la UA, ha estat rebent aquest complement almenys des de la darrera dècada, se'ls continuarà pagant després de la implantació de la carrera professional a eixes universitats. A més, la quantitat a percebre allí serà enguany molt superior a la rebuda pel PAS de la UA els últims anys.
- El personal docent i investigador (PDI) de la UA ha estat rebent des de 2008 un complement retributiu propi, conegut com "POI", el qual es pot desenvolupar com complement modulador de la seua activitat investigadora, que també és avaluada mitjançant els sexennis. D'igual manera, es pot mantindre la productivitat com un "POI del PAS".

#### B. Carrera Professional

Li demanem la inclusió en el nostre model de carrera professional les futures modificacions del decret 186/2014 que siguen aprovades entre els sindicats i la Generalitat Valenciana, com seria les modificacions que fan referència a la no penalització de la promoció interna.

A més a més, arran de l'última sentència del TS sobre el dret del personal funcionari interí de la GV de rebre la carrera professional respecte al decret 186/2014, li demanem també la inclusió d'aquest personal dins de la implantació inicial de la carrera professional a la Universitat d'Alacant.

#### C. Personal PAS de capítol VI

Li sol·licitem l'inici de la negociació per a aconseguir la igualtat salarial del personal PAS de capítol VI, mitjançant el pagament dels complements retributius, respecte als funcionaris de carrera. Els complements de trienni, productivitat i carrera professional es finançarien a través dels diners retinguts per la UA als projectes d'investigació. Així mateix, que el temps treballat en aquesta condició compute per al càlcul de la carrera professional.

Salutacions,



Sant Vicent del Raspeig, 20 de març de 2017