

CONTRATACIÓN DE PROFESORADO LABORAL

La Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades y el Decreto 174/2002 de 15 de Octubre del Gobierno Valenciano establecen la posibilidad de contratar personal docente e investigador en régimen laboral.

La Universidad de Alicante en su Consejo de Gobierno ha aprobado en sucesivas sesiones la forma y el procedimiento para realizar dichos contratos, estableciendo los baremos para puntuar los méritos, la puntuación mínima para la adjudicación de la plaza, los componentes de las comisiones de selección, las dedicaciones docentes de este tipo de profesorado y sus retribuciones.

Este documento es una recopilación de dicha normativa y pretende facilitar el trabajo de los departamentos en el procedimiento de solicitud de plazas en el momento de modificación de plantillas que tiene establecido la Universidad.

En concreto recoge la siguiente normativa:

- 1.- Profesor Contratado Doctor. Baremo.
- 2.- Profesor Colaborador. Baremo.
- 3.- Profesor Ayudante Doctor. Baremo.
- 4.- Ayudante. Baremo.
- 5.- Profesor Asociado. Baremo.
- 6.- Profesor Visitante. Baremo.
- 7.- Comisiones de contratación para plazas de profesores contratados estables.
- 8.- Normas para el funcionamiento de las comisiones de selección de los concursos para proveer plazas de profesor contratado doctor y profesor colaborador.
- 9.- Comisiones de Contratación para plazas de profesor Ayudante Doctor, Ayudante y Profesor Asociado.
- 10.- Dedicaciones docentes.
- 11.- Retribuciones de personal contratado laboral.

1.- PROFESOR CONTRATADO DOCTOR. BAREMO GENERAL DE LAS COMISIONES DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR.

1. Experiencia investigadorade 0 a 4 puntos.

Parámetros establecidos en el Anexo IV 1.1 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

2. Experiencia docente de 0 a 2,5 puntos.

Parámetros establecidos en el Anexo IV 1.2 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

3. Formación académica y de gestiónde 0 a 1,5 puntos.

Parámetros establecidos en el Anexo IV 1.3 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

4. Experiencia profesionalde 0 a 1 punto.

Parámetros establecidos en el Anexo IV 1.4 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

5. Otros méritosde 0 a 1 punto.

Varia. Coneixement del valencià.

1. En esta figura de contratación los apartados 1. y 2. resultan fundamentales para definir la calidad de los concursantes, hasta tal punto que la Resolución de 12 de noviembre de la Dirección General de Enseñanzas Universitarias de la *Generalitat Valenciana* [2002/X12628] en su anexo V.3 entiende que “La ponderación asociada a las aportaciones curriculares de estos dos apartados podrá llegar al 80% de la valoración global). El incremento de un 33% en la valoración del primer punto frente al segundo se deduce de lo establecido por la LOU (IX,52) al entender prioritaria la tarea investigadora respecto de la docente en esta figura.

2.- PROFESOR COLABORADOR. BAREMO GENERAL DE LAS COMISIONES DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESOR COLABORADOR.

1. Formación académica De 0 a 3,5 puntos

Parámetros establecidos en el Anexo IV 3.3 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

2. Experiencia docente De 0 a 3,5 puntos

Parámetros establecidos en el Anexo IV 3.1 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

3. Actividad investigadora De 0 a 1 punto

Parámetros establecidos en el Anexo IV 3.4 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

4. Experiencia profesional De 0 a 1 punto

Parámetros establecidos en el Anexo IV 3.2 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

5. Otros méritos De 0 a 1 punto.

Varia. Coneixement del valencià.

1. En esta figura de contratación los apartados 1. y 2. resultan fundamentales para definir la calidad de los concursantes, hasta tal punto que la Resolución de 12 de noviembre de la Dirección General de Enseñanzas Universitarias de la *Generalitat Valenciana* [2002/X12628] en su anexo V.1 entiende que “La ponderación asociada a las aportaciones curriculares de estos dos apartados podrá llegar al 80% de la valoración global. La diferencia de valoración de los dos primeros apartados respecto de los demás se deduce de lo establecido por la LOU (IX,51) al entender que la única función de esta figura es la docente.

3.- PROFESOR AYUDANTE DOCTOR. BAREMO GENERAL DE LAS COMISIONES DE SELECCIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESOR AYUDANTE DOCTOR.

1. Formación académica y experiencia docente...De 0 a 3 puntos.

Parámetros establecidos en el Anexo IV 2.1 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

2. Actividad investigadora De 0 a 4 puntos.

Parámetros establecidos en el Anexo IV 2.2 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

3. Estancias en centros nacionales y extranjeros y ayudas recibidas De 0 a 1 punto.

Parámetros establecidos en el Anexo IV 2.3 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

4. Participación en proyectos de investigación.... De 0 a 1 punto.

Parámetros establecidos en el Anexo IV 2.4 de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades.

5. Otros méritos De 0 a 1 punto.

Varia. Coneixement del valencià.

1. En esta figura el apartado 1. englobaría el punto 2.5 del Anexo IV de la Resolución de 17 de octubre de 2002, de la Dirección General de Universidades (Formación para la docencia), con una valoración aproximada de 1/3 del total del apartado. Como en el caso de Profesor Contratado Doctor los apartados 1. y 2. resultan fundamentales para definir la calidad de los concursantes, hasta tal punto que la Resolución de 12 de noviembre de la Dirección General de Enseñanzas Universitarias de la *Generalitat Valenciana* [2002/X12628] en su anexo V.2 entiende que "La ponderación asociada a las aportaciones curriculares de estos dos apartados podrá llegar al 80% de la valoración global.

PUNTUACIÓN MÍNIMA PARA LA ADJUDICACIÓN DE LA PLAZA 3,5 PUNTOS

4.- AYUDANTE. BAREMO GENERAL DE LAS COMISIONES DE CONTRATACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE AYUDANTES LOU.

Criterios relevantes para valorar la formación en la investigación y docencia universitarias.

1. Expediente académico global..... de 0 a 1 punto.
2. Expediente académico específico (materias o especialidades afines con la plaza objeto del concurso de 0 a 2 puntos.
3. Valoración, en su caso, de las investigaciones y trabajos realizados, incidiendo especialmente en el área de conocimiento de la plaza que se convoca.....de 0 a 4 puntos
4. Valoración de la formación previa en el área de conocimiento de la plaza objeto de concurso de 0 a 1 punto.
5. Expectativas de formación en relación con la plaza objeto del concurso de 0 a 1 punto.
6. Otros méritos (cursos, publicaciones, coneixement de valencià, etc.) de 0 a 1 punto.

PUNTUACIÓN MÍNIMA PARA LA ADJUDICACIÓN DE LA PLAZA 3,5 PUNTOS

5.-PROFESORADO ASOCIADO. BAREMO GENERAL DE LAS COMISIONES DE CONTRATACIÓN PARA JUZGAR LAS PLAZAS DE PROFESORES ASOCIADOS LOU.

I.A.- Criterios relevantes para valorar la formación en la investigación y docencia universitarias (de 0 a 2 puntos).

1. Expediente académico global..... de 0 a 1 punto.
2. Labor investigadora y docente de 0 a 0,5 punto.
3. Otros méritos (cursos, conferencias, coneixement de valencià), etc..... de 0 a 0,5 punto.

I.B.- Idoneidad derivada de la experiencia profesional (de 0 a 3 puntos).

1. Años de ejercicio profesional y nivel profesional adquirido..... de 0 a 1 punto.
2. Participación en concursos o pruebas de selección relacionados con su profesión y resultado obtenido en los mismos..... de 0 a 0,25 puntos.
3. Acreditación de la especialización en relación con la plaza objeto del concurso..... de 0 a 1,50 puntos.
4. Valoración de la coherencia en la trayectoria profesional.... de 0 a 0,25 puntos.

II.A.- Puntuación máxima: 3 puntos para los 2 apartados siguientes:

1. Expediente académico específico (materias o especialidades afines con la plaza objeto del concurso) de 0 a 1 puntos.
2. Labor desarrollada en trabajos relacionados con la plaza objeto del concurso, así como la actividad previa docente e investigadora relacionada con el área de conocimiento de la plaza objeto del concurso..... de 0 a 2 puntos.

II.B. - Puntuación máxima: 2 puntos para los 2 apartados siguientes:

3. Experiencia y formación previa en relación con la plaza objeto del concurso de 0 a 1 punto.
4. Valoración de las aptitudes docentes e investigadoras del candidato que permitan prever una adecuada integración del candidato en las labores académicas del área de conocimiento de 0 a 1 punto.

PUNTUACIÓN MÍNIMA PARA LA ADJUDICACIÓN DE LA PLAZA 3,5 PUNTOS

6.- PROFESOR VISITANTE. BAREMO GENERAL DE LAS COMISIONES DE CONTRATACIÓN PARA JUZGAR LAS PLAZAS DE PROFESORES VISITANTES LOU.

Criterios relevantes para valorar la formación en la investigación y docencia universitarias.

1. Valoración, en su caso, de las investigaciones y trabajos realizados, incidiendo especialmente en el área de conocimiento de la plaza que se convoca.....de 0 a 4 puntos
2. Valoración de la formación previa en el área de conocimiento de la plaza objeto de concurso de 0 a 1 punto.
3. Adecuación del perfil docente e investigador a la plaza objeto del concurso de 0 a 4 puntos.
4. Otros méritos (cursos, publicaciones, coneixement de valencià, etc.)... de 0 a 1 punto.

PUNTUACIÓN MÍNIMA PARA LA ADJUDICACIÓN DE LA PLAZA 3,5 PUNTOS

7.- COMPOSICIÓN DE LAS COMISIONES DE SELECCIÓN PARA PLAZAS DE PROFESORES CONTRATADOS ESTABLES.

PROFESOR CONTRATADO DOCTOR.

La Comisión de selección estará formada por 5 miembros, del área de conocimiento a la que pertenezca la plaza, de los cuales 3 serán designados por el Rector:

- Un catedrático de Universidad que actuará como Presidente
- Dos vocales que deberán ser Catedráticos de Universidad, Titulares de Universidad o Catedráticos de Escuela Universitaria.

El Departamento propondrá a los 2 miembros restantes de entre Catedráticos de Universidad, Titulares de Universidad o Catedráticos de Escuela Universitaria de otras Universidades y del área de conocimiento a la que pertenezca la plaza.

Las propuestas preverán miembros suplentes.

En estas Comisiones podrán participar con voz pero sin voto y con cumplimiento de los requisitos legales, los representantes de las Secciones Sindicales con presencia en la Mesa Negociadora.

PROFESOR COLABORADOR

La Comisión de selección estará formada por 5 miembros, del área de conocimiento a la que pertenezca la plaza, de los cuales 3 serán designados por el Rector:

- Un catedrático de Universidad o de Escuela Universitaria que actuará como Presidente.
- Dos vocales que deberán ser Catedráticos de Universidad, Titulares de Universidad, Catedráticos de Escuela Universitaria o Titulares de Escuela Universitaria.

El Departamento propondrá a los 2 miembros restantes de entre Catedráticos de Universidad, Titulares de Universidad, Catedráticos de Escuela Universitaria o Titulares de Escuela Universitaria de otras Universidades.

Las propuestas preverán miembros suplentes.

En estas Comisiones podrán participar con voz pero sin voto y con cumplimiento de los requisitos legales, los representantes de las Secciones Sindicales con presencia en la Mesa Negociadora.

8.- NORMAS PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE SELECCIÓN DE LOS CONCURSOS PARA PROVEER PLAZAS DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR Y PROFESOR COLABORADOR.

Exposición de motivos.

La Sección Primera del Capítulo I (“Del PDI contratado”), del Título IX (“Del Profesorado”) de la Ley Orgánica 6/2001, de 23 de diciembre, de Universidades (BOE del 24), crea las figuras de los Profesores Colaboradores (art. 51) y Contratados Doctores (art. 52), con las características de personal de plantilla ligados con las Universidades por una relación laboral de carácter fijo.

Por su parte, el Decreto 174/2002, de 15 de diciembre, del Gobierno Valenciano sobre régimen y Retribuciones del PDI contratado laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre retribuciones adicionales del Profesorado (DOGV del 22) atribuye a las Universidades la competencia para regular lo relativo al proceso de selección de este personal, en todo lo no establecido por la legislación estatal y autonómica.

Dado que las necesidades derivadas de la organización para la mejor prestación de los servicios que la legislación vigente atribuye a las Universidades aconsejan la dotación de plazas de PDI contratado laboral de carácter fijo procede, en uso de la facultad que reconoce a este Consejo de Gobierno la Disposición Transitoria 4ª.2 de la mencionada Ley de Universidades, regular el procedimiento selectivo para la provisión de estas plazas.

- Art. 1:

Las Comisiones se constituirán en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de su nombramiento en el DOGV. La fecha prevista para la constitución de la comisión se publicará en el DOGV con una antelación mínima de 10 días.

- **Art. 2:**

Para la válida constitución de la comisión de selección será necesaria la presencia del Presidente, Secretario y tres vocales. Constituida la Comisión, las causas de fuerza mayor que pudieran impedir la asistencia de cualquiera de los miembros de la comisión habrán de ser apreciadas como tales por el Rector, para proceder, en su caso, a la sustitución de los mismos de conformidad con lo previsto en el presente artículo:

- a) Los vocales serán sustituidos por su suplente y, en su caso, por el correlativo.
- b) El Presidente suplente será sustituido por el vocal funcionario que será Catedrático de Universidad en plazas de contratado doctor en orden a su antigüedad, pasando a ser sustituido en su vocalía por el correspondiente suplente o, en su caso, por el correlativo.
- c) El Secretario suplente será suplido por el vocal de menor rango y antigüedad, pasando a ser sustituido en su vocalía por el correspondiente suplente o, en su caso, por el correlativo.

- **Art. 3:**

En su primera sesión, la Comisión realizará las siguientes actuaciones:

1. Constitución formal de la comisión de acuerdo con lo establecido en el art.2.
2. Determinación de los criterios de aplicación de los Baremos establecidos para la evaluación de los méritos y que figuran como anexos a la presente normativa.
3. A continuación, y en el plazo que señale la Comisión, los aspirantes deberán aportar:
 - A/ Currículum, de acuerdo con el impreso que se adjuntará a la convocatoria, la acreditación fehaciente de los méritos que se aleguen.

B/ Programa razonado relativo a una asignatura troncal u obligatoria del área de conocimiento a la que se vincule la plaza, todo ello por quintuplicado ejemplar.

4. Convocatoria de los aspirantes a plazas de profesor contratado doctor para la exposición oral de sus méritos investigadores, en caso de que la comisión evaluadora estimara la pertinencia de este trámite. La convocatoria fijará el lugar, día y hora para la exposición oral de estos méritos que, en todo caso, habrá de coincidir con la fecha prevista para la aportación de los documentos contemplados en el apartado anterior.
5. Publicación en la web de la Universidad, así como en el Tablón de anuncios del edificio de Rectorado, de las resoluciones adoptadas en esta sesión. En caso de desfase temporal, entre ambas publicaciones, contará como fecha de referencia la posterior.

- **Art. 4:**

En las 48 horas siguientes a la presentación de dicha documentación, la Comisión hará pública en la Web de la Universidad, así como en el Tablón de Anuncios del Centro en cuyos locales se haya constituido y desarrolle sus actuaciones, la puntuación asignada a los méritos así como la fecha, lugar y hora de la realización de la segunda fase del procedimiento selectivo.

- **Art. 5:**

1. El procedimiento selectivo se compondrá de dos fases:
 - A. Primera fase. La Comisión procederá a evaluar los méritos alegados y acreditados por los aspirantes. Asimismo en esta fase se valorarán los méritos de investigación defendidos oralmente, en su caso, por los concursantes a las plazas de profesor contratado doctor por un tiempo máximo de dos horas. Para superar esta fase, los aspirantes deberán alcanzar una puntuación igual o superior a 5 puntos.

B. Segunda fase. Tendrá dos apartados: a) Defensa y debate del Programa docente presentado por el candidato; la defensa se realizará en un tiempo mínimo de 30 minutos y el debate en un tiempo máximo de 120 minutos. b) Exposición de un tema a elegir por el candidato de entre los incluidos en su Programa, durante un tiempo mínimo de 45 minutos. La Comisión podrá formular cuantas preguntas y aclaraciones considere necesario, durante un tiempo máximo de 120 minutos. Para superar esta fase el candidato habrá de obtener una puntuación igual o superior a 5 puntos.

Antes de hacer públicas las calificaciones de cada una de las fases, la Comisión recibirá en audiencia a los representantes de los sindicatos con presencia en la Mesa Negociadora, quienes podrán formular sus alegaciones.

2. La puntuación se obtendrá calculando la media aritmética entre las puntuaciones asignadas por cada miembro de la Comisión.

- **Art. 6:**

1. Realizadas las dos fases que componen el procedimiento selectivo, la Comisión procederá a sumar las puntuaciones asignadas a cada candidato en cada fase, ordenándolos de mayor a menor puntuación, y propondrá formalmente para la provisión de la plaza o plazas al candidato o candidatos que hayan obtenido la mayor puntuación y, subsidiariamente, para el caso de renuncia del candidato o candidatos propuestos a los que les sigan en el orden de puntuación, siempre y cuando hayan obtenido la puntuación mínima necesaria. En caso de empate entre los candidatos con mayor puntuación se llevará a cabo una votación entre los miembros de la comisión, resultando propuesto aquel candidato que obtenga mayor número de votos. Cada miembro de la comisión deberá motivar su voto y no se considerará válida la abstención. Si persiste el empate, dirimirá el voto de calidad del Presidente de la comisión.

2. La comisión publicará en la página web de la Universidad, así como en el Tablón de Anuncios del Centro en cuyos locales se haya realizado el procedimiento la puntuación obtenida por cada candidato, el resultado de la votación en su caso, así como la propuesta de provisión de la plaza o plazas.

- **Art. 7:**

Contra la propuesta de la comisión cabe la interposición, en el plazo de un mes, de Recurso de Alzada, que será resuelto por el Rector, previo informe de la comisión de reclamaciones de la Universidad. La interposición del recurso paralizará la tramitación del procedimiento.

- **Art.8:**

A partir de la publicación del resultado del procedimiento selectivo en el DOGV, el candidato propuesto dispondrá del plazo de un mes para presentar la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos exigidos para suscribir el correspondiente contrato.

9.- COMPOSICIÓN DE LAS COMISIONES DE SELECCIÓN DE PROFESOR AYUDANTE DOCTOR, AYUDANTE Y PROFESOR ASOCIADO.

- Estará integrada por 5 miembros de pleno derecho, más un representante por cada sindicato presente en la Mesa Negociadora que tendrá voz pero no voto.

- Serán designados tanto miembros titulares como suplentes.

- Todos los miembros serán designados por el Rector, de acuerdo con las siguientes condiciones:

a) 3 de los miembros serán:

- El Decano/Director del Centro, que actuará de Presidente. Por delegación, o en condición de Presidente suplente, el Vicedecano.

- El Secretario del Centro, que actuará de Secretario de la Comisión. Suplente: un Vicedecano.

- El Director de Departamento al que pertenezca la plaza objeto de la contratación. Suplente: el Secretario del Departamento o el Subdirector.

b) 2 miembros propuestos por el Departamento y sus suplentes al solicitar la plaza:

- Catedráticos o Titulares, pertenecientes al área de conocimiento, y en su defecto a áreas afines según establece el RD 774/2002.

- Al remitir la documentación correspondiente a la plaza, desde los Servicios del Rectorado se remitirá la composición de la Comisión, titulares y suplentes, para que desde el Decanato/Dirección del Centro se efectúe la convocatoria y se dé publicidad de la misma.

- Para que la comisión pueda constituirse y actuar válidamente será precisa la asistencia de Presidente y Secretario de la Comisión (titulares o suplentes), así como la de, al menos, uno de los restantes miembros de pleno derecho (titular o suplente).

Es requisito imprescindible que todos los miembros de las Comisiones sean funcionarios de carrera y tener el grado de Doctor en el caso de plazas en las que se exija dicho grado académico.

10.- DEDICACIONES DOCENTES DE LAS FIGURAS DE PROFESORADO CONTRATADO.

P.CONTRATADO DOCTOR	Tiempo Completo _____	22 c
	Tiempo parcial 1 _____	18 c
	Tiempo parcial 2 _____	15 c
	Tiempo parcial 3 _____	12 c
	Tiempo parcial 4 _____	9 c
PROFESOR COLABORADOR	Tiempo Completo _____	33 c (*)
	Tiempo parcial 1 _____	18 c
	Tiempo parcial 2 _____	15 c
	Tiempo parcial 3 _____	12 c
	Tiempo parcial 4 _____	9 c
P. AYUDANTE DOCTOR	1er contrato 2 años _____	18 c
	2º contrato _____	20 c (+)
AYUDANTE	1er contrato 2 años _____	11 c
	2º contrato _____	15 c (+)
VISITANTE	Tiempo Completo _____	15 c
	Tiempo parcial _____	6 a 12 c
VISITANTE (art. 11.4 Dto. 174/2002 GV)	_____	22 c
EMÉRITOS	Tiempo Completo _____	18 c
	Tiempo parcial _____	9 c
ASOCIADOS	_____	9 c
	_____	12 c
	_____	15 c
	_____	18 c

(*) Se le podrán aplicar las reducciones que a tal efecto establezca el documento de plantilla.

(+) El incremento de dedicación sería voluntario y estaría ligado a mayor retribución.

11.- RETRIBUCIONES PERSONAL CONTRATADO LABORAL. AÑO 2004.

CONTRATADO DOCTOR							
	MES					AÑO	
Horas lectivas	SUELDO BASE	COMPLEM ENTOS DESTINO	ESPECÍFICO	DESTINO EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagas)	
TC	1.048,64	756,46	130,05	302,58	1.935,15	25.924,25	
PL12	454,24	515,88		206,35	970,11	12.962,51	
PL10	378,55	429,88		171,95	808,43	10.802,19	
PL08	302,83	343,90		137,56	646,73	8.641,55	
PL06	227,13	257,94		103,18	485,07	6.481,47	
COLABORADOR							
	MES					AÑO	
Horas lectivas	SUELDO BASE	COMPLEM ENTOS DESTINO	ESPECÍFICO	DESTINO EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagas)	
TC	1.048,64	663,65	80,33	265,46	1.792,62	24.139,58	
PL12	454,24	355,29		142,11	809,52	10.906,98	
PL10	378,55	296,08		118,43	674,63	9.089,50	
PL08	302,83	236,85		94,74	539,68	7.271,32	
PL06	227,13	177,65		71,06	404,79	5.453,83	
AYUDANTES							
	MES					AÑO	
Horas lectivas	SUELDO BASE	COMPLEM ENTOS DESTINO	ESPECÍFICO	DESTINO EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagas)	
AYUD. DOCTOR 1º CICLO	TC	838,90	656,32		262,53	1.495,22	20.145,50
AYUD. DOCTOR 2º CICLO	TC	838,90	862,58		345,03	1.701,48	22.785,64
AYUDANTE 1º CICLO							
	MES					AÑO	
Horas lectivas	SUELDO BASE	COMPLEM ENTOS DESTINO	ESPECÍFICO	DESTINO EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagas)	
AYUDANTE 1º CICLO	TC	838,90	428,31		171,33	1.267,21	17.226,98
AYUDANTE 2º CICLO	TC	838,90	615,80		246,32	1.454,70	19.626,87
VISITANTES							
	MES					AÑO	
Horas lectivas	SUELDO BASE	COMPLEM ENTOS DESTINO	ESPECÍFICO	DESTINO EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagas)	
TC	838,90	796,25	428,40	318,50	2.063,55	27.077,44	
PL12	306,03	176,96	104,72	70,78	587,71	7.806,15	
PL10	255,05	147,48		58,99	402,53	5.458,48	
PL08	204,07	118,00		47,20	322,08	4.367,45	
PL06	153,01	88,43		35,37	241,44	3.274,10	

EMERITOS

Horas lectivas	MES				DESTINO	TOTAL	AÑO
	SUELDO BASE	COMPLEM ENTOS DESTINO	ESPECÍFICO	EXTRA		TOTAL	
TC	1.325,62					18.558,72	
PL12	572,07					8.008,94	
PL06	286,04					4.004,54	

ASOCIADOS

Horas lectivas	MES				DESTINO	TOTAL	AÑO
	SUELDO BASE	COMPLEM ENTOS DESTINO	ESPECÍFICO	EXTRA		TOTAL	
6	382,57	221,17		88,47	603,74	8.186,96	
5	318,81	184,32		73,73	503,13	6.822,64	
4	255,06	147,45		58,98	402,51	5.458,20	
3	191,31	110,59		44,24	301,90	4.093,89	

CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT LABORAL

La Llei Orgànica 6/2001 de 21 de desembre, d'Universitats i el Decret 174/2002 de 15 d'Octubre del Govern Valencià estableixen la possibilitat de contractar personal docent i investigador en règim laboral.

La Universitat d'Alacant en el seu Consell de Govern ha aprovat en successives sessions la forma i el procediment per a realitzar els dits contractes, establint els barems per a puntuar els mèrits, la puntuació mínima per a l'adjudicació de la plaça, els components de les comissions de selecció, les dedicacions docents d'este tipus de professorat i les seues retribucions.

Este document és una recopilació de dita normativa i pretén facilitar el treball dels departaments en el procediment de sol·licitud de places en el moment de modificació de plantilles que té establert la Universitat.

En concret arreplega la següent normativa:

- 1.- Professor Contractat Doctor. Barem.
- 2.- Professor Col·laborador. Barem.
- 3.- Professor Ajudant Doctor. Barem.
- 4.- Ajudant. Barem.
- 5.- Professor Associat. Barem.
- 6.- Professor Visitant. Barem.
- 7.- Comissions de contractació per a places de professors contractats estables.
- 8.- Normes per al funcionament de les comissions de selecció dels concursos per a proveir places de professor contractat doctor i professor col·laborador.
- 9.- Comissions de Contractació per a places de professor Ajudant Doctor, Ajudant i Professor Associat.
- 10.- Dedicacions docents.
- 11.- Retribucions de personal contractat laboral.

1.- PROFESSOR CONTRACTAT DOCTOR. BAREM GENERAL DE LES COMISSIONS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSOR CONTRACTAT DOCTOR.

1. Experiència investigadorade 0 a 4 punts.

Paràmetres establits en l'Annex IV 1.1 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

2. Experiència docent de 0 a 2,5 punts.

Paràmetres establits en l'Annex IV 1.2 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

3. Formació acadèmica i de gestióde 0 a 1,5 punts.

Paràmetres establits en l'Annex IV 1.3 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

4. Experiència professionalde 0 a 1 punt.

Paràmetres establits en l'Annex IV 1.4 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

5. Altres mèritsde 0 a 1 punt.

Diversa. Coneixement del valencià.

1. En esta figura de contractació els apartats 1. i 2. resulten fonamentals per a definir la qualitat dels concursants, fins a tal punt que la Resolució de 12 de novembre de la Direcció General d'Ensenyaments Universitaris de la *Generalitat Valenciana* [2002/X12628] en el seu annex V.3 entén que “La ponderació associada a les aportacions curriculars d'estos dos apartats podrà arribar al 80% de la valoració global). L'increment d'un 33% en la valoració del primer punt enfront del segon es deduíx d'allò que s'ha establert per la LOU (IX,52) a l'entendre prioritària la tasca investigadora respecte de la docent en esta figura.

2.- PROFESSOR COL-LABORADOR. BAREM GENERAL DE LES COMISSIONS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSOR COL-LABORADOR.

1. Formació acadèmica De 0 a 3,5 punts

Paràmetres establits en l'Annex IV 3.3 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

2. Experiència docent De 0 a 3,5 punts

Paràmetres establits en l'Annex IV 3.1 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

3. Activitat investigadora De 0 a 1 punt

Paràmetres establits en l'Annex IV 3.4 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

4. Experiència professional De 0 a 1 punt

Paràmetres establits en l'Annex IV 3.2 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

5. Altres mèrits De 0 a 1 punt.

Diversa. Coneixement del valencià.

1. En esta figura de contractació els apartats 1. i 2. resulten fonamentals per a definir la qualitat dels concursants, fins a tal punt que la Resolució de 12 de novembre de la Direcció General d'Ensenyaments Universitaris de la *Generalitat Valenciana* [2002/X12628] en el seu annex V.1 entén que "La ponderació associada a les aportacions curriculars d'estos dos apartats podrà arribar al 80% de la valoració global. La diferència de valoració dels dos primers apartats respecte dels altres es deduïx d'allò que s'ha establert per la LOU (IX,51) a l'entendre que l'única funció d'esta figura és la docent.

3.- PROFESSOR AJUDANT DOCTOR. BAREM GENERAL DE LES COMISSIONS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ DE PROFESSOR AJUDANT DOCTOR.

1. Formació acadèmica i experiència docent...De 0 a 3 punts.

Paràmetres establits en l'Annex IV 2.1 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

2. Activitat investigadora De 0 a 4 punts.

Paràmetres establits en l'Annex IV 2.2 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

3. Estades en centres nacionals i estrangers i ajudes rebudes De 0 a 1 punt.

Paràmetres establits en l'Annex IV 2.3 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

4. Participació en projectes d'investigació.... De 0 a 1 punt.

Paràmetres establits en l'Annex IV 2.4 de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats.

5. Altres mèrits De 0 a 1 punt.

Diversa. Coneixement del valencià.

1. En esta figura l'apartat 1. englobaria el punt 2.5 de l'Annex IV de la Resolució de 17 d'octubre del 2002, de la Direcció General d'Universitats (Formació per a la docència), amb una valoració aproximada d'1/3 del total de l'apartat. Com en el cas de Professor Contractat Doctor els apartats 1. i 2. resulten fonamentals per a definir la qualitat dels concursants, fins a tal punt que la Resolució de 12 de novembre de la Direcció General d'Ensenyaments Universitaris de la *Generalitat Valenciana* [2002/X12628] en el seu annex V.2 entén que "La ponderació associada a les aportacions curriculars d'estos dos apartats podrà arribar al 80% de la valoració global.

PUNTUACIÓ MÍNIMA PER A L'ADJUDICACIÓ DE LA PLAÇA 3,5 PUNTS

4.- AJUDANT. BAREM GENERAL DE LES COMISSIONS DE CONTRACTACIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ D'AJUDANTS LOU.

Críteris rellevants per a valorar la formació en la investigació i docència universitàries.

1. Expedient acadèmic global..... de 0 a 1 punt.
2. Expedient acadèmic específic (matèries o especialitats afins amb la plaça objecte del concurs de 0 a 2 punts.
3. Valoració, si és procedent, de les investigacions i treballs realitzats, incidint especialment en l'àrea de coneixement de la plaça que es convoca.....de 0 a 4 punts
4. Valoració de la formació prèvia en l'àrea de coneixement de la plaça objecte de concurs de 0 a 1 punt.
5. Expectatives de formació en relació amb la plaça objecte del concurs de 0 a 1 punt.
6. Altres mèrits (cursos, publicacions, coneixement de valencià, etc.) de 0 a 1 punt.

PUNTUACIÓ MÍNIMA PER A L'ADJUDICACIÓ DE LA PLAÇA 3,5 PUNTS

5.-PROFESSORAT ASSOCIAT. BAREM GENERAL DE LES COMISSIONS DE CONTRACTACIÓ PER A JUTJAR LES PLACES DE PROFESSORS ASSOCIATS LOU.

I.A.- Criteris rellevants per a valorar la formació en la investigació i docència universitàries (de 0 a 2 punts).

1. Expedient acadèmic global..... de 0 a 1 punt.
2. Labor investigadora i docent de 0 a 0,5 punt.
3. Altres mèrits (cursos, conferències, coneixement de valencià), etc..... de 0 a 0,5 punt.

I.B.- Idoneïtat derivada de l'experiència professional (de 0 a 3 punts).

1. Anys d'exercici professional i nivell professional adquirit.....de 0 a 1 punt.
- 2.Participació en concursos o proves de selecció relacionats amb la seua professió i resultat obtingut en els mateixos..... de 0 a 0,25 punts.
- 3.Acreditació de l'especialització en relació amb la plaça objecte del concurs..... de 0 a 1,50 punts.
- 4.Valoració de la coherència en la trajectòria professional..... de 0 a 0,25 punts.

II.A.- Puntuació màxima: 3 punts per als 2 apartats següents:

1. Expedient acadèmic específic (matèries o especialitats afins amb la plaça objecte del concurs) de 0 a 1 punts.
2. Labor desenrotllada en treballs relacionats amb la plaça objecte del concurs, així com l'activitat prèvia docent i investigadora relacionada amb l'àrea de coneixement de la plaça objecte del concurs..... de 0 a 2 punts.

II.B. - Puntuació màxima: 2 punts per als 2 apartats següents:

3. Experiència i formació prèvia en relació amb la plaça objecte del concurs de 0 a 1 punt.
- 4.Valoració de les aptituds docents i investigadores del candidat que permeten prevore una adequada integració del candidat en les labors acadèmiques de l'àrea de coneixement de 0 a 1 punt.

PUNTUACIÓ MÍNIMA PER A L'ADJUDICACIÓ DE LA PLAÇA 3,5 PUNTS

6.- PROFESSOR VISITANT. BAREM GENERAL DE LES COMISSIONS DE CONTRACTACIÓ PER A JUTJAR LES PLACES DE PROFESSORS VISITANTS LOU.

Criteria rellevants per a valorar la formació en la investigació i docència universitàries.

1. Valoració, si és procedent, de les investigacions i treballs realitzats, incidint especialment en l'àrea de coneixement de la plaça que es convoca.....de 0 a 4 punts
2. Valoració de la formació prèvia en l'àrea de coneixement de la plaça objecte de concurs de 0 a 1 punt.
3. Adequació del perfil docent i investigador a la plaça objecte del concurs de 0 a 4 punts.
4. Altres mèrits (cursos, publicacions, coneixement de valencià, etc.)... de 0 a 1 punt.

PUNTUACIÓ MÍNIMA PER A L'ADJUDICACIÓ DE LA PLAÇA 3,5 PUNTS

7.- COMPOSICIÓ DE LES COMISSIONS DE SELECCIÓ PER A PLACES DE PROFESSORS CONTRACTATS ESTABLES.

PROFESSOR CONTRACTAT DOCTOR.

La Comissió de selecció estarà formada per 5 membres, de l'àrea de coneixement a què pertanga la plaça, dels quals 3 seran designats pel Rector:

- Un catedràtic d'Universitat que actuarà com a President
- Dos vocals que hauran de ser Catedràtics d'Universitat, Titulars d'Universitat o Catedràtics d'Escola Universitària.

El Departament proposarà als 2 membres restants d'entre Catedràtics d'Universitat, Titulars d'Universitat o Catedràtics d'Escola Universitària d'altres Universitats i de l'àrea de coneixement a què pertanga la plaça.

Les propostes preveuran membres suplents.

En estes Comissions podran participar amb veu però sense vot i amb compliment dels requisits legals, els representants de les Seccions Sindicals amb presència en la Mesa Negociadora.

PROFESSOR COL·LABORADOR

La Comissió de selecció estarà formada per 5 membres, de l'àrea de coneixement a què pertanga la plaça, dels quals 3 seran designats pel Rector:

- Un catedràtic d'Universitat o d'Escola Universitària que actuarà com a President.
- Dos vocals que hauran de ser Catedràtics d'Universitat, Titulars d'Universitat, Catedràtics d'Escola Universitària o Titulars d'Escola Universitària.

El Departament proposarà als 2 membres restants d'entre Catedràtics d'Universitat, Titulars d'Universitat, Catedràtics d'Escola Universitària o Titulars d'Escola Universitària d'altres Universitats.

Les propostes preveuran membres suplents.

En estes Comissions podran participar amb veu però sense vot i amb compliment dels requisits legals, els representants de les Seccions Sindicals amb presència en la Mesa Negociadora.

8.- NORMES PER AL FUNCIONAMENT DE LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DELS CONCURSOS PER A PROVEIR PLACES DE PROFESSOR CONTRACTAT DOCTOR I PROFESSOR COL·LABORADOR.

Exposició de motius.

La Secció Primera del Capítol I (“Del PDI contractat”), del Títol IX (“Del Professorat”) de la Llei Orgànica 6/2001, de 23 de desembre, d'Universitats (BOE del 24), crea les figures dels Professors Col·laboradors (art. 51) i Contractats Doctors (art. 52), amb les característiques de personal de plantilla lligats amb les Universitats per una relació laboral de caràcter fix.

Per la seua banda, el Decret 174/2002, de 15 de desembre, del Govern Valencià sobre règim i Retribucions del PDI contractat laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre retribucions addicionals del Professorat (DOGV del 22) atribuïx a les Universitats la competència per a regular el relatiu al procés de selecció d'aquest personal, en tot el no establert per la legislació estatal i autonòmica.

Atés que les necessitats derivades de l'organització per a la millor prestació dels serveis que la legislació vigent atribuïx a les Universitats aconsellen la dotació de places de PDI contractat laboral de caràcter fix procedix, en ús de la facultat que reconeix a aquest Consell de Govern la Disposició Transitòria 4a.2 de la mencionada Llei d'Universitats, regular el procediment selectiu per a la provisió d'estes places.

- Art. 1:

Les Comissions es constituïran en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació del seu nomenament en el DOGV. La data prevista per a la constitució de la comissió es publicarà en el DOGV amb una antelació mínima de 10 dies.

- Art. 2:

Per a la vàlida constitució de la comissió de selecció serà necessària la presència del President, Secretari i tres vocals. Constituïda la Comissió, les causes de força major que pogueren impedir l'assistència de qualsevol dels membres de la comissió hauran de ser apreciades com talls pel Rector, per a procedir, si és procedent, a la substitució dels mateixos de conformitat amb el que preveu el present article:

- a) Els vocals seran substituïts pel seu suplent i, si és procedent, pel correlatiu.
- b) El President suplent serà substituït pel vocal funcionari que serà Catedràtic d'Universitat en places de contractat doctor en orde a la seua antiguitat, passant a ser substituït en el seu vocalia pel corresponent suplent o, si és procedent, pel correlatiu.
- c) El Secretari suplent serà suplent pel vocal de menor rang i antiguitat, passant a ser substituït en el seu vocalia pel corresponent suplent o, si és procedent, pel correlatiu.

- **Art. 3:**

En la seua primera sessió, la Comissió realitzarà les següents actuacions:

1. Constitució formal de la comissió d'acord amb el que estableix l'art.2.
2. Determinació dels criteris d'aplicació dels Barems establits per a l'avaluació dels mèrits i que figuren com annexos a la present normativa.
3. A continuació, i en el termini que assenyalen la Comissió, els aspirants hauran d'aportar:
 - A/ Currículum, d'acord amb l'imprés que s'adjuntarà a la convocatòria, l'acreditació fefaent dels mèrits que s'al·leguen.
 - B/ Programa raonat relatiu a una assignatura troncal o obligatòria de l'àrea de coneixement a què es vincule la plaça, tot això per quintuplicat exemplar.

4. Convocatòria dels aspirants a places de professor contractat doctor per a l'exposició oral dels seus mèrits investigadors, en el cas que la comissió avaluadora estimara la pertinència d'aquest tràmit. La convocatòria fixarà el lloc, dia i hora per a l'exposició oral d'estos mèrits que, en tot cas, haurà de coincidir amb la data prevista per a l'aportació dels documents contemplats en l'apartat anterior.
5. Publicació en la web de la Universitat, així com en el Tauler d'anuncis de l'edifici de Rectorat, de les resolucions adoptades en esta sessió. En cas de desfasament temporal, entre ambdós publicacions, comptarà com a data de referència la posterior.

- **Art. 4:**

En les 48 hores següents a la presentació de la dita documentació, la Comissió farà pública en la Web de la Universitat, així com en el Tauler d'Anuncis del Centre en els locals del qual s'haja constituït i desenrotlle les seues actuacions, la puntuació assignada als mèrits així com la data, lloc i hora de la realització de la segona fase del procediment selectiu.

- **Art. 5:**

1. El procediment selectiu es compondrà de dos fases:
 - A. Primera fase. La Comissió procedirà a avaluar els mèrits al·legats i acreditats pels aspirants. Així mateix en esta fase es valoraran els mèrits d'investigació defensos oralment, si és procedent, pels concursants a les places de professor contractat doctor per un temps màxim de dos hores. Per a superar esta fase, els aspirants hauran d'aconseguir una puntuació igual o superior a 5 punts.
 - B. Segona fase. Tindrà dos apartats: a) Defensa i debat del Programa docent presentat pel candidat; la defensa es realitzarà en un temps mínim de 30 minuts i el debat en un temps màxim de 120 minuts. b) Exposició d'un tema a elegir pel candidat d'entre els inclosos en el seu Programa, durant un temps mínim de 45 minuts. La Comissió podrà

formular quantes preguntes i aclariments considere necessari, durant un temps màxim de 120 minuts. Per a superar esta fase el candidat haurà d'obtenir una puntuació igual o superior a 5 punts.

Abans de fer públiques les qualificacions de cada una de les fases, la Comissió rebrà en audiència als representants dels sindicats amb presència en la Mesa Negociadora, els que podran formular les seues alegacions.

2. La puntuació s'obtindrà calculant la mitjana aritmètica entre les puntuacions assignades per cada membre de la Comissió.

- **Art. 6:**

1. Realitzades les dos fases que componen el procediment selectiu, la Comissió procedirà a sumar les puntuacions assignades a cada candidat en cada fase, ordenant-los de major a menor puntuació, i proposarà formalment per a la provisió de la plaça o places al candidat o candidats que hagen obtingut la major puntuació i, subsidiàriament, per al cas de renúncia del candidat o candidats proposats als que els seguisquen en l'ordre de puntuació, sempre que hagen obtingut la puntuació mínima necessària. En cas d'empat entre els candidats amb major puntuació es portarà a terme una votació entre els membres de la comissió, resultant proposat aquell candidat que obtinga nombre més gran de vots. Cada membre de la comissió haurà de motivar el seu vot i no es considerarà vàlida l'abstenció. Si persistix l'empat, dirimirà el vot de qualitat del President de la comissió.
2. La comissió publicarà en la pàgina web de la Universitat, així com en el Tauler d'Anuncis del Centre en els locals del qual s'haja realitzat el procediment la puntuació obtinguda per cada candidat, el resultat de la votació si és procedent, així com la proposta de provisió de la plaça o places.

- **Art. 7:**

Contra la proposta de la comissió cap la interposició, en el termini d'un mes, de Recurs d'Alçada, que serà resolt pel Rector, previ informe de la comissió de reclamacions de la Universitat. La interposició del recurs paralarà la tramitació del procediment.

- **Art.8:**

A partir de la publicació del resultat del procediment selectiu en el DOGV, el candidat proposat disposarà del termini d'un mes per a presentar la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits per a subscriure el corresponent contracte.

9.- COMPOSICIÓ DE LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DE PROFESSOR AJUDANT DOCTOR, AJUDANT I PROFESSOR ASSOCIAT.

- Estarà integrada per 5 membres de ple dret, més un representant per cada sindicat present en la Mesa Negociadora que tindrà veu però no vot.

- Seran designats tant membres titulars com a suplents.

- Tots els membres seran designats pel Rector, d'acord amb les següents condicions:

a) 3 dels membres seran:

- El Degà/Director del Centre, que actuarà de President. Per delegació, o en condició de President suplent, el Vicedegà.

- El Secretari del Centre, que actuarà de Secretari de la Comissió. Suplent: un Vicedegà.

- El Director de Departament a què pertanga la plaça objecte de la contractació. Suplent: el Secretari del Departament o el Subdirector.

b) 2 membres proposats pel Departament i els seus suplents al sol·licitar la plaça:

- Catedràtics o Titulars, pertanyents a l'àrea de coneixement, i si no n'hi ha a àrees afins segons estableix el RD 774/2002.

- Al remetre la documentació corresponent a la plaça, des dels Serveis del Rectorat es remetrà la composició de la Comissió, titulars i suplents, perquè des del Deganat/Direcció del Centre s'efectue la convocatòria i es done publicitat de la mateixa.

- Perquè la comissió pugui constituir-se i actuar vàlidament serà precisa l'assistència de President i Secretari de la Comissió (titulars o suplents), així com la de, almenys, un dels restants membres de ple dret (titular o suplent).

És requisit imprescindible que tots els membres de les Comissions siguin funcionaris de carrera i tenir el grau de Doctor en el cas de places en què s'exigisca el dit grau acadèmic.

10.- DEDICACIONS DOCENTS DE LES FIGURES DE PROFESSORAT CONTRACTAT.

P.CONTRACTAT DOCTOR	Temps Complet _____	22 c
	Temps parcial 1 _____	18 c
	Temps parcial 2 _____	15 c
	Temps parcial 3 _____	12 c
	Temps parcial 4 _____	9 c
PROFESSOR COL-LABORADOR	Temps Complet _____	33 c (*)
	Temps parcial 1 _____	18 c
	Temps parcial 2 _____	15 c
	Temps parcial 3 _____	12 c
	Temps parcial 4 _____	9 c
P. AJUDANT DOCTOR	1r contracte 2 anys _____	18 c
	2n contracte _____	20 c (+)
AJUDANT	1er contracte 2 anys _____	11 c
	2n contracte _____	15 c (+)
VISITANT	Temps Complet _____	15 c
	Temps parcial _____	6 a 12 c
VISITANT (art. 11.4 Dte. 174/2002 GV)	_____	22 c
EMÈRITS	Temps Complet _____	18 c
	Temps parcial _____	9 c
ASSOCIATS	_____	9 c
		12 c
		15 c
		18 c

(*) Se li podran aplicar les reduccions que a l'efecte establisca el document de plantilla.

(+) L'increment de dedicació seria voluntari i estaria lligat a major retribució.

11.- RETRIBUCIONS PERSONAL CONTRACTAT LABORAL. ANY 2004.

CONTRACTAT DOCTOR

		MES			AÑY	
Hores lectives	SOU BASE	COMPLEMENTS DESTÍ	ESPECÍFIQUE	DESTÍ EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagues)
TC	1.048,64	756,46	130,05	302,58	1.935,15	25.924,25
PL12	454,24	515,88		206,35	970,11	12.962,51
PL10	378,55	429,88		171,95	808,43	10.802,19
PL08	302,83	343,90		137,56	646,73	8.641,55
PL06	227,13	257,94		103,18	485,07	6.481,47

COL.LABORADOR

		MES			AÑY	
Hores lectives	SOU BASE	COMPLEMENTS DESTÍ	ESPECÍFIQUE	DESTÍ EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagues)
TC	1.048,64	663,65	80,33	265,46	1.792,62	24.139,58
PL12	454,24	355,29		142,11	809,52	10.906,98
PL10	378,55	296,08		118,43	674,63	9.089,50
PL08	302,83	236,85		94,74	539,68	7.271,32
PL06	227,13	177,65		71,06	404,79	5.453,83

AYUDANTS

		MES			AÑY		
Hores lectives	SOU BASE	COMPLEMENTS DESTÍ	ESPECÍFIQUE	DESTÍ EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagues)	
AYUD. DOCTOR 1r CICLE	TC	838,90	656,32		262,53	1.495,22	20.145,50
AYUD. DOCTOR 2n CICLE	TC	838,90	862,58		345,03	1.701,48	22.785,64

AYUDANT 1r CICLE**AYUDANT 2n CICLE**

		MES			AÑY		
Hores lectives	SOU BASE	COMPLEMENTS DESTÍ	ESPECÍFIQUE	DESTÍ EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagues)	
AYUDANT 1r CICLE	TC	838,90	428,31		171,33	1.267,21	17.226,98
AYUDANT 2n CICLE	TC	838,90	615,80		246,32	1.454,70	19.626,87

VISITANTS

		MES			AÑY	
Hores lectives	SOU BASE	COMPLEMENTS DESTÍ	ESPECÍFIQUE	DESTÍ EXTRA	TOTAL	TOTAL (14 pagues)
TC	838,90	796,25	428,40	318,50	2.063,55	27.077,44
PL12	306,03	176,96	104,72	70,78	587,71	7.806,15
PL10	255,05	147,48		58,99	402,53	5.458,48
PL08	204,07	118,00		47,20	322,08	4.367,45
PL06	153,01	88,43		35,37	241,44	3.274,10

EMÈRITS

Hores lectives	MES				TOTAL	AÑY
	SOU BASE	COMPLEM ENTS DESTI	ESPECÍFIQUE	DESTI EXTRA	TOTAL	TOTAL
TC	1.325,62					18.558,72
PL12	572,07					8.008,94
PL06	286,04					4.004,54

ASSOCIATS

Hores lectives	MES				TOTAL	AÑY
	SOU BASE	COMPLEM ENTS DESTI	ESPECÍFIQUE	DESTI EXTRA	TOTAL	TOTAL
6	382,57	221,17		88,47	603,74	8.186,96
5	318,81	184,32		73,73	503,13	6.822,64
4	255,06	147,45		58,98	402,51	5.458,20
3	191,31	110,59		44,24	301,90	4.093,89