

F01 PM01 Informe de seguimiento del SGIC

Centro: Escuela universitaria de Relaciones Laborales de Elda

Curso académico: 2017-2018

Nº de informe de seguimiento: 1 2

Fecha de aprobación: 27-7-2018.

Asistentes de la Comisión de Garantía Interna de Calidad (CGC):


- José Ferrándiz Lozano, Coordinador de Calidad de la EURLE
- Carmen Cantó Poveda, representación del PAS
- Francisco Soriano Cano, Secretario de la EURLE

Excusan su asistencia:

- Pilar Iñiguez Ortega, Directora de la EURLE
- Diana Jareño Ruiz, representante del profesorado
- Kevin Agulló Alcalde, representante del alumnado

1. Cumplimiento de los objetivos del Centro

Objetivos	Valor objetivo	Grado de cumplimiento	Comentarios
Mantener la impartición del Grado en la EURLE y formar al alumnado de la manera más completa, tanto en la parte teórica como práctica.	-	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Parcial	Se ha mantenido la oferta completa del Grado, con matrícula en todos los cursos y en los dos itinerarios de 4º.
Proveer cualquier vacante de PDI o PAS que pueda generarse.	-	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Parcial	Se convocó plaza de PAS interino. En el primer semestre se publicaron también convocatorias de plazas docentes de Prevención de Riesgos Laborales y Estadística para impartir en el 2º semestre.
Seguir afianzando el SGIC de la UA en la EURLE.	-	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Parcial	Se ha seguido con la aplicación del SGIC, consolidando las acciones emprendidas.
Ampliar la obtención de información de los distintos grupos de interés sobre su valoración de funcionamiento del título y la calidad de los servicios del Centro.	-	<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> Parcial	Durante el 1º semestre se ha realizado encuesta del alumnado sobre el PDI del periodo, estando previsto realizar las encuestas restantes en el 2º semestre.
Aumentar la tasa de PDI Doctor.	-	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Parcial	Al finalizar el semestre la tasa ha sido del 52,4 % (11 doctores de 21 docentes), superior al 45,5 del curso anterior.
Lograr una tasa de ocupación de egresados/as superior a la que	-	<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sí	Estos datos se conocerán tras finalizar el curso y al pasar como

 <p data-bbox="240 197 464 253">Universitat d'Alacant Universidad de Alicante</p>	<p data-bbox="523 129 1018 203">REVISIÓN, ANÁLISIS Y MEJORA CONTINUA DEL SGIC</p>	<p data-bbox="1075 98 1278 134">Código: PM01</p> <p data-bbox="1075 136 1254 168">Revisión: 00</p> <p data-bbox="1075 170 1307 201">Fecha: 24/05/11</p> <p data-bbox="1075 203 1278 239">Página 2 de 3</p>
---	--	--

para el título se obtenga en la Comunidad Valenciana.		<input type="checkbox"/> Parcial	mínimo el periodo de un año.
Difundir la existencia del Centro en la sociedad (futuros alumnos, empleadores, centros de enseñanza secundaria y ciclos de formación profesional, colectivos profesionales, público en general), aprovechando los canales de información propios y externos.	-	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Parcial	El centro mantiene activos sus medios de difusión (web y redes sociales) y da a conocer además su actividad en folletos y medios de comunicación. Hay además una relación continua con la asociación de alumnos y exalumnos y con el Colegio de Graduados Sociales.

2. Estado de acciones de mejora a desarrollar en el curso académico

Objetivos	Valor objetivo	Grado de cumplimiento	Comentarios
Mejorar en todo lo que corresponda los espacios físicos que se emplean para impartir el Grado.	-	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Parcial	Los espacios utilizados se mantienen en condiciones adecuadas, subsanando cualquier incidencia.
Organizar sesiones formativas y de orientación para estudiantes y personal de la EURLE.	-	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Parcial	Se ha organizado formación complementaria sobre resolución de conflictos laborales.
Seguir con el funcionamiento de los equipos de mejora constituidos.	-	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> Parcial	Se han mantenido los dos equipos de mejora constituidos sobre Infraestructuras y servicios e Inserción laboral.

3. Estado de las quejas, reclamaciones y sugerencias

No se han recibido quejas, reclamaciones ni sugerencias por los canales establecidos.

4. Satisfacción de los grupos de interés

Alumnos:

- **Encuestas.** Durante el cuatrimestre se realizaron las encuestas presenciales sobre satisfacción de los estudiantes con la actividad docente del profesorado, no disponiéndose todavía de resultados.

Personal:

- **PDI.** Se han realizado convocatorias de plazas de profesores/as asociados/as de Prevención de Riesgos Laborales y de Estadística para docencia en el 2º semestre. El número de profesores del claustro ha sido de 21.
- **PAS.** La plantilla de PAS se ha mantenido con dos personas. Ha seguido el proceso de selección de plaza interina de PAS durante el semestre, estando previsto que éste culmine en el próximo semestre.

5. Formación complementaria

Se ha realizado la siguiente formación para alumnado, egresados, profesores, profesionales y público interesado:

- Seminario **“Resolución de los conflictos laborales: perspectivas públicas privadas”**, 26 de octubre de 2017.

6. SGIC

Se mantienen las acciones emprendidas tras la calificación de “Adecuado” en el informe de reacreditación de la AVAP de 2016.

Fecha: 27-7-2018

Firmado: Coordinador de Calidad