



**INTERSINDICAL**  
≡ **VALENCIANA**

**STEPV**  
Universitat  
d'Alacant

Companyes i companys,

Divendres passat, 20 d'octubre, va tenir lloc una Mesa Negociadora en la qual, des d'INTERSINDICAL-STEPV, vàrem plantejar les següents situacions:

1.- Cada vegada amb més freqüència professors associats estan dirigint Treballs Fi de Grau (TFG). A la poca càrrega docent amb que és considerada aquesta tasca, cal sumar-li que com a poc, fins al següent curs no és considerada en el POD del professor. Aquesta situació pot ser problemàtica si el professor associat cessa en el següent curs, ja que no podria comptar-li aqueixa dedicació docent. Es van barrejar diferents solucions i una d'elles va ser la compensació econòmica en el cas del cessament.

Aconsellem a qui crea que pugua trobar-se en aquesta situació que ho pose en coneixement de direcció del seu Departament i del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

2.- En alguna ocasió se'ns ha plantejat algun problema amb les baixes per maternitat de les professores associades. La baixa per maternitat implica sempre una reducció de crèdits en el POD, proporcional als dies corresponents a aqueix tipus de baixa, als quals caldria incloure l'acumulació de les hores de lactància.

A través de la Unitat de Planificació Docent podeu comunicar aquesta circumstància, arribat el cas.

De totes maneres, estem a la vostra disposició per a resoldre-us qualsevol dubte sobre aquests assumptes o uns altres que se us plantegen.

Una cordial salutació,

-----ooo0ooo-----

Compañeras y compañeros,

El pasado viernes, 20 de octubre, tuvo lugar una Mesa Negociadora en la que, desde INTERSINDICAL-STEPV, planteamos las siguientes situaciones:

1.- Cada vez con más frecuencia profesores asociados están dirigiendo Trabajos Fin de Grado (TFG). A la poca carga docente con que es considerada esta tarea, hay que sumarle que como poco, hasta el siguiente curso no es considerada en el POD del profesor. Esta situación puede ser problemática si el profesor asociado cesa en el siguiente curso, ya que no podría contarle esa dedicación docente. Se barajaron diferentes soluciones y una de ellas fue la compensación económica en el caso del cese.

Aconsejamos a quien crea que pueda encontrarse en esta situación que lo ponga en conocimiento de la dirección de su Departamento y del Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado.

2.- En alguna ocasión se nos ha planteado algún problema con las bajas por maternidad de las profesoras asociadas. La baja por maternidad implica siempre una reducción de créditos en el POD, proporcional a los días correspondientes a ese tipo de baja, a los que cabría incluir la acumulación de las horas de lactancia.

A través de la Unidad de Planificación Docente podéis comunicar esta circunstancia, llegado el caso.

De todas formas, estamos a vuestra disposición para resolveros cualquier duda sobre estos asuntos u otros que se os planteen.

Un cordial saludo,

Alfonso Cueto



INTERSINDICAL VALENCIANA - STEPV

Secció Sindical de la UNIVERSITAT D'ALACANT

Telf. 965 90 95 12

A/e: [stepv@ua.es](mailto:stepv@ua.es)

<http://web.ua.es/stepv-iv/>

<https://www.facebook.com/stepviv.universitatdalacant>

<https://stepvua.wordpress.com/>