



PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA DE JORNADA DE TREBALL, PERMISOS, VACANCES I LICÈNCIES DEL PAS

Es proposen les següents actualitzacions de la normativa de "Jornada de treball, permisos, vacances i de llicències del PAS", que se sotmetran a la consideració del Consell de Govern:

1r) La incompatibilitat per a gaudir de més d'una de les reduccions de jornada previstes en el punt 1 de l'article 3 de l'esmentada normativa s'estén a tot l'article, de manera que no es podran acumular reduccions de jornada que suposen més del 50% d'aquesta.

Si l'organització del treball ho permet, o ho recomana, es podrà acumular aquesta reducció en un dia com a màxim, la qual cosa comporta, per tant, l'assistència al lloc de treball almenys 4 dies a la setmana.

2n) Per a poder gaudir de la reducció de jornada per tenir a càrrec persones majors de 65 anys, caldrà aportar un dels documents següents:

a.- Certificació mèdica de facultatiu dels sistemes públics de salut amb detall de la situació de la persona dependent, nivell de dependència i reversibilitat d'aquesta.

El Servei de Prevenció, en funció del contingut d'aquesta certificació, emetrà un informe sobre la procedència de la petició de reducció de jornada pel supòsit de dependència. L'informe del Servei de Prevenció, que serà revisat temporalment en funció de la seua missió, no podrà ser objecte de recurs en cas de ser negatiu. La petició de reducció de jornada podrà ser atesa si s'aporta el document a què es fa referència en l'apartat següent.

b.- Un altre tipus de document d'òrgan oficial en el qual conste la incapacitat que supose dependència irreversible, o la mateixa dependència de la persona a la qual es referisca la petició de reducció de jornada.

Considerant que la situació de dependent a càrrec no implica convivència, l'Administració valorarà la compatibilitat de la relació de la persona dependent amb la persona que sol·licite acollir-se a la reducció de jornada.

Si no s'aporta la documentació acreditativa, el personal podrà acollir-se a aquesta reducció de jornada amb la disminució proporcional de retribucions que corresponga.

3r) En ocasió de desplaçaments que se sustenten en una comissió de serveis per a realitzar tasques pròpies del lloc de treball que s'ocupa, l'excés d'horari de treball que es produísca podrà compensar-se en la mateixa setmana del desplaçament o en la posterior, ajustant l'horari però respectant sempre el tram comprès entre les 8.30 h i les 14.30 h o les 14.30 h i les 20.30 h. Es podrà optar per no realitzar la jornada complementària, vespertina o matutina, si l'excés de temps fóra almenys de dues hores i trenta minuts.

4t) Qualsevol activitat, relacionada o no amb les tasques habituals, que de manera no habitual es realitze en lloc diferent al lloc de treball dins de la jornada de treball, no donarà dret a cap indemnització, ni econòmica ni de temps lliure, a excepció de l'aplicació de la normativa de dietes i desplaçaments.

5è) Les actuacions que es porten a terme representant la Universitat en esdeveniments culturals, musicals o esportius s'entendran emparades per la corresponent comissió de serveis, i hauran de disposar de la pertinent autorització per a absentar-se del lloc de treball.

6è) L'apartat 3 de l'article 4 queda redactat com segueix: En cada unitat es regularan els horaris del personal destinat en aquestes a l'efecte de mantenir els horaris habituals d'obertura i tancament dels centres.

7e) S'afegiu un nou punt, el 12, a l'article 4, amb el redactat següent: El personal que es reincorpore al servei efectiu a la finalització d'un tractament de radioteràpia o quimioteràpia, podrà sol·licitar una adaptació progressiva de la seua jornada de treball ordinària. L'Administració podrà concedir aquesta adaptació quan aquesta coadjuve a la plena recuperació funcional de la persona o evite situacions d'especial dificultat o de feina penosa en l'acompliment del seu treball. Aquesta adaptació podrà estendre's fins a un mes des de l'alta mèdica i podrà afectar fins a un 25% de la durada de la jornada diària, preferentment en la part flexible d'aquesta, i serà considerada com a temps de treball efectiu. La sol·licitud anirà acompanyada de la documentació que aporte la persona interessada per acreditar l'existència d'aquesta situació, i l'Administració haurà de resoldre sobre aquesta en un termini de tres dies, després de recaptar informe del Servei de Prevenció que confirme l'oportunitat d'aquesta mesura en funció del tractament rebut o de les activitats de rehabilitació que hagen sigut prescrites. El termini al qual es refereix el paràgraf anterior podrà ampliar-se en un mes més quan es justifique la persistència en el seu estat de salut de les circumstàncies derivades del tractament de radioteràpia o quimioteràpia.

Amb caràcter excepcional, i en els mateixos termes indicats, aquesta adaptació de jornada podrà sol·licitar-se en processos de recuperació d'altres tractaments d'especial gravetat.

8e) S'afegiu un apartat més, el 8, a l'article 21, amb el redactat següent: S'estableix per a les treballadores en estat de gestació un permís retribuït, a partir del dia primer de la setmana 37 d'embaràs, fins al dia del part.

En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs.

9e) Les mesures contingudes en aquesta normativa tindran efectes d'1 de maig de 2016, moment en què hauran de ser efectives les renovacions de sol·licituds en funció del que estableix aquest document.