

Proposta d'acord del Consell de Govern de la Universitat d'Alacant per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador per a l'any 2019

Una vegada feta la consulta a la Direcció General de Costos de Personal i Pensions Públiques del Ministeri d'Hisenda sobre la taxa de reposició d'efectius per a places dels cossos de catedràtics/ques d'Universitat i de professorat titular d'Universitat, i professorat contractat doctor d'Universitat aplicable a la Universitat d'Alacant per a l'any 2019, la Direcció General informa que mentre que no s'aprove una norma que regule l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2019 es considera vigent la regulació que, de l'oferta d'ocupació pública, realitza la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018.

L'article 19.1.3.l) fixa una taxa de reposició de fins a un màxim del 100% per a les places dels cossos de catedràtics/ques d'Universitat i de professorat titular d'Universitat, i professorat contractat doctor d'Universitat regulats en l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, sempre que per part de les administracions públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries, amb l'acreditació prèvia que l'oferta d'ocupació pública de les esmentades places no afecta el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària establits per a la corresponent universitat ni els altres límits fixats en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Així mateix, l'article 19.1.4 de la Llei 6/2018 estableix que, addicionalment, les administracions públiques compreses en els apartats 3 i 4 anteriors podran oferir un nombre de places equivalent al 5% del total de la seua taxa de reposició, que estaran destinades a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es done, entre d'altres, alguna de les circumstàncies següents: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.

Les places resultants d'aquesta taxa de reposició d'efectius han de ser incloses en una oferta d'ocupació pública de torn lliure.

No obstant això, eixa Direcció General afeg que el paràgraf segon del mateix article 19.1.3.l) estableix que, dins el límit de la taxa de reposició corresponent als cossos de catedràtics/ques d'Universitat i de professorat titular d'Universitat i al professorat contractat previst en el paràgraf anterior, cada Universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15% del total de places que oferisca a la incorporació, en aquella categoria per a la qual estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja acabat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3. En el cas que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes podran ser oferides a altres investigadors/es de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

D'acord amb la modificació de l'article 62 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats continguda en el Reial decret llei 10/2015, d'11 de setembre, les universitats poden convocar places de promoció interna que estiguen dotades en l'estat de despeses del seu pressupost per a l'accés al cos de catedràtics/ques d'Universitat. Tenint en compte

aquestes places, que no podran superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta d'ocupació pública de torn lliure eixe mateix any per a l'accés als cossos docents, es convocaran per a funcionaris/àries de carrera del cos de professorat titular d'Universitat o de l'escala de personal investigador científic dels organismes públics d'investigació que hagen prestat, com a mínim, dos anys de serveis efectius sota aquesta condició.

Segons tot això, el Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, d'acord amb l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic i en l'exercici de les competències atribuïdes per l'Estatut de la Universitat d'Alacant aprovat pel Decret 25/2012, de 3 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, adopta el següent

ACORD

Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2019 referida al personal docent i investigador, amb la distribució següent:

Torn lliure: 18 places per a l'accés al cos de professorat titular d'Universitat, 48 places per a la incorporació de professorat contractat doctor d'Universitat regulades en l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre.

Promoció interna: 18 places per a l'accés al cos de catedràtics/ques d'Universitat.

Incorporació Ramón y Cajal: 12 places per a la incorporació, en la categoria per a la qual s'estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja acabat el Programa Ramón y Cajal i haja obtingut el certificat I3. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors/es de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals, que hagen obtingut el certificat I3.

Alacant, 28 de març de 2019