



Modificació de la Normativa que regula la jornada de treball, horaris, permisos, llicències i vacances del PAS de la Universitat d'Alacant, a partir del que preveu el Reial decret llei 10/2015

#### Article 22. Llicència per assumptes propis

##### Text actual:

Cada any natural, i fins al 15 de gener de l'any següent, es podrà disposar de fins a 3 dies per assumptes propis o particulars, sense que calga motivar-ho o justificar-ho.

El personal podrà distribuir aquests dies a la seua conveniència, una vegada ho haja comunicat a la unitat de personal corresponent amb l'antelació suficient, i tenint en compte que la seua absència no provoque una especial dificultat en el desenvolupament normal del treball. La possible denegació serà motivada.

Al personal que no preste servei durant l'any complet li correspondrà la part proporcional als mesos treballats.

La mateixa consideració, llevat del límit temporal, rebran els dies de permís que es tinguen per permuta dels que s'assistisca al lloc de treball durant els períodes d'activitat atenuada o als que se'ls done aquesta consideració.

Els anys en què els dies 24 i 31 de desembre coincidisquen en dissabte o diumenge, el personal podrà disposar de dos dies que tindran la mateixa consideració que els d'assumptes propis.

##### Nova redacció:

Cada any natural, i fins al 15 de gener de l'any següent, es podrà disposar de fins a 6 dies per assumptes propis o particulars, sense que calga motivar-ho o justificar-ho.

El personal d'administració i serveis tindrà dret a dos dies addicionals una vegada complit el sisè trienni, dret que s'incrementarà en un dia més per cada trienni complit a partir del vuitè.

El personal podrà distribuir aquests dies a la seua conveniència, una vegada ho haja comunicat a la unitat de personal corresponent amb l'antelació suficient, i tenint en compte que la seua absència no provoque una especial dificultat en el desenvolupament normal del treball. La possible denegació serà motivada.

Al personal que no preste servei durant l'any complet li correspondrà la part proporcional als mesos treballats.

La mateixa consideració, llevat del límit temporal, rebran els dies de permís que es tinguen per permuta dels que s'assistisca al lloc de treball durant els períodes d'activitat atenuada o als que se'ls done aquesta consideració.

#### Article 27. Vacances anuals

##### Punt 1. Redacció actual:

Cada any natural, les vacances retribuïdes tindran una durada de 22 dies hàbils per any complet de serveis, o dels dies que corresponguen proporcionalment si el temps de servei durant l'any és menor. A aquests efectes, els dissabtes es consideraran inhàbils, sens perjudici de les adaptacions que s'establisquen per als horaris especials.

##### Nova redacció:

El personal tindrà dret a gaudir, durant cada any complet de servei actiu, de 22 dies hàbils de vacances retribuïdes, o dels dies que corresponguen si el temps de serveis durant l'any és menor.

Es tindrà dret, així mateix, a un dia hàbil adicional una vegada complits quinze anys de servei, al qual s'afegirà un dia hàbil més quan s'hagen complit els vint, vint-i-cinc i trenta anys de servei, respectivament, fins a un total de 26 dies hàbils per any natural.

A aquests efectes, els dissabtes es consideraran inhàbils, sens perjudici de les adaptacions que s'establisquen per als horaris especials.