

BRANCA CONEIXEMENT	ENSENYAMENT	DEDICACIÓ	CRÈDITS	PLACES	CENTRE
Ciències Socials i Jurídiques	Presencial	temps complet / temps parcial	240 ECTS	170	Facultat de Dret

OBJECTIUS GENERALS DEL TÍTOL

El Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans per la Universitat d'Alacant persegueix els objectius següents:

1. Garantir l'adquisició dels coneixements necessaris per a comprendre la complexitat i el caràcter dinàmic i interrelacional del treball, atenent de manera integrada les seues perspectives jurídica, organitzativa, psicològica, sociològica, històrica i econòmica.
2. Capacitar per a l'aplicació dels coneixements teòrics i pràctics adquirits en els diversos àmbits professionals d'actuació.
3. Capacitar per a aplicar les tecnologies de la informació i la comunicació en els diferents àmbits d'actuació.
4. Capacitar per a l'aprenentatge autònom de nous coneixements i tècniques.
5. Capacitar per a l'accés a estudis de postgrau i a estudis posteriors d'especialització.

Totes aquestes competències s'han definit tenint en compte els drets fonamentals i d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, els principis d'igualtat d'oportunitats i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat i els valors propis d'una cultura de pau i de valors democràtics.

PERFIS PROFESSIONALS

El Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans per la Universitat d'Alacant es planteja amb la finalitat de formar professionals polivalents que intervinguen en el món del treball, que s'entén no de forma aïllada com a activitat econòmica, sinó en relació directa amb les altres activitats i realitats socials.

Especialment, el títol capacita per a exercir la professió de Graduat Social.

Aquest Grau aporta altres possibilitats d'inserció laboral en els àmbits de l'assessorament en matèria laboral, sindical, de Seguretat Social, prevenció de riscos laborals, o de la gestió de documents relacionats amb tots aquests àmbits (contractes de treball, nòmines, prestacions de Seguretat Social, butlletins de cotització...), o amb la negociació de convenis col·lectius. Així mateix, poden exercir les seues funcions com a funcionaris/es o emprats/es de les diverses Administracions Públiques, com a Tècnics de Gestió, Subinspeccors d'Ocupació i Seguretat Social, Tècnics d'Ocupació, professors/es d'Ensenyament Secundari, principalment, en la branca de Formació i Orientació laboral, etc. El Grau incorpora, a més, altres matèries i competències que permeten desenvolupar treballs en diferents àrees: Recursos Humans, Serveis de Resolució extrajudicial de Conflictes Col·lectius, Polítiques Actives d'Ocupació, Filons d'Ocupació, Assessorament per a l'Autoocupació, Intermediació en el Mercat de treball, Auditories Laborals, Programes de Cooperació i Desenvolupament Comunitari o Planificació i Gestió de Recursos. En definitiva, la formació multidisciplinària que ofereix el Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans permet un accés molt fluït a diferents mercats de treball en els camps afins.

Professions per a les quals capacita:

- Graduat Social, sempre que es complisca el que disposat en l'art. 2 dels Estatuts dels Col·legis de Graduats Socials, aprovats per RD 1415/2006, de l'1 de desembre.
- Funcionari/empleat en l'Administració Pública (tècnics de gestió, sotsinspeccors d'ocupació i Seguretat Social).
- Professors d'Ensenyament Secundari (branca de Formació i Orientació Laboral).
- Director/Tècnic en Recursos Humans (resolució extrajudicial de conflictes de treball, polítiques actives d'ocupació, filons i jacciments d'ocupació, auditoria laboral i planificació i gestió de recursos humans).

TIPUS DE MATÈRIA	CRÈDITS
Formació Bàsica (FB)	60
Obligatòries (OB)	144
Optatives incloses Pràctiques Externes (OP)	30
Treball Fi de Grau	6
Total Crèdits	240

DISTRIBUCIÓ PER CURSOS

PRIMER CURS		SEGON CURS		TERCER CURS		QUART CURS	
Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Semestre 5	Semestre 6	Semestre 7	Semestre 8
Història Econòmica, Política i Social dels s. XX i XXI 6 ECTS	Dret Administratiu 6 ECTS	Dret del Treball I 6 ECTS	Dret del Treball II 6 ECTS	Dret del Treball III 6 ECTS	Procediment Laboral I 6 ECTS	Assignatura Optativa Fora d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS
Introducció a l'Economia 6 ECTS	Introducció a la Ciència Política 6 ECTS	Dret Sindical I 6 ECTS	Dret Sindical II 6 ECTS	Ocupació i Contractació 6 ECTS	Dret Tributari 6 ECTS	Procediment Laboral II 6 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS
Psicologia del Treball I 6 ECTS	Fonaments de Direcció i Gestió d'Empresa 6 ECTS	Sistemes de Relacions Laborals 6 ECTS	Direcció de Recursos Humans I 6 ECTS	Direcció de Recursos Humans II 6 ECTS	Principis de Prevenció de Riscos Laborals i Acció Social de l'Empresa 6 ECTS	Auditoria Sociolaboral 9 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS
Dret Constitucional 6 ECTS	Estadística 6 ECTS	Dret de l'Empresa 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social I 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social II 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social III 6 ECTS	Psicologia del Treball II 9 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS
Elements de Dret Civil 6 ECTS	Sociologia 6 ECTS	Organització i Mètodes de Treball 6 ECTS	Salut Laboral 6 ECTS	Treball i Protecció Social del No Nacional 6 ECTS	Ocupació Pública 6 ECTS		Treball Fi de Grau ⁽¹⁾ 6 ECTS

⁽¹⁾ Prèviament a l'avaluació del Treball de Fi de Grau, l'estudiant ha d'acreditar les competències en un idioma estranger. Entre altres formes d'acreditació, a la Universitat d'Alacant es considera necessari superar com a mínim, el nivell B1 del Marc de Referència Europeu per a les llengües modernes, que podrà ser elevat en el futur.

⁽²⁾ Les matèries optatives contenen amb un total de 30 crèdits que es concreten en assignatures de sis crèdits, i s'ofereixen amb caràcter quadrimestral. Les matèries optatives s'ofereixen als alumnes en 2 itineraris distints: un, relatiu a **Assessoria d'Empreses**, i altre referent a la **Gestió de Recursos Humans**. D'aquesta manera, l'alumne haurà de triar entre cursar un o altre itinerari, però triat un d'ells totes les assignatures que ho comprenen són obligatòries per a l'estudiant. Els dos itineraris que es plantegen estan composts per assignatures que de forma coherent presenten una orientació que permet a l'estudiant completar la seua formació. L'esment de l'itinerari cursat en el suplement al títol s'obté quan se superen les quatre assignatures que ho componen.

ITINERARI 1: ASSESSORIA D'EMPRESA	ITINERARI 2: GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS	FORA D'ITINERARI	PRÀCTIQUES EXTERNES
Aplicació del Dret del Treball 6 ECTS	Intervenció Reguladora en el Mercat de Treball i Polítiques Públiques de Benestar 6 ECTS	Introducció a la Comptabilitat 6 ECTS	Pràctiques Externes 6 ECTS
Dret Concursal de l'Empresa 6 ECTS	Economia Laboral 6 ECTS	Estadística Aplicada a les Relacions Laborals 6 ECTS	
Sistema Jurídic Tributari 6 ECTS	Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals 6 ECTS	O una assignatura optativa de qualsevol dels altres dos itineraris 6 ECTS	
Activitat Administrativa per a la Creació i Funcionament d'Empreses 6 ECTS	Sistemes d'Informació per a la Gestió dels Recursos Humans 6 ECTS		