

BRANCA CONEIXEMENT	ENSENYAMENT	DEDICACIÓ	CRÈDITS	PLACES	CENTRE
Ciències Socials i Jurídiques	presencial	temps complet / temps parcial	240 ECTS	170	Facultat de Dret

### OBJECTIUS GENERALS DEL TÍTOL

El grau en Relacions Laborals i Recursos Humans per la Universitat d'Alacant persegueix els objectius següents:

1. Garantir l'adquisició dels coneixements necessaris per a comprendre la complexitat i el caràcter dinàmic i interrelacional del treball, atenent de manera integrada les seues perspectives jurídica, organitzativa, psicològica, sociològica, històrica i econòmica.
2. Capacitar per a l'aplicació dels coneixements teòrics i pràctics adquirits en els diversos àmbits professionals d'actuació.
3. Capacitar per a aplicar les tecnologies de la informació i la comunicació en els diferents àmbits d'actuació.
4. Capacitar per a l'aprenentatge autònom de nous coneixements i tècniques.
5. Capacitar per a l'accés a estudis de postgrau i a estudis posteriors d'especialització.

Totes aquestes competències s'han definit tenint en compte els drets fonamentals i d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, els principis d'igualtat d'oportunitats i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat i els valors propis d'una cultura de pau i de valors democràtics.

### PERFIS PROFESSIONALS

El grau en Relacions Laborals i Recursos Humans per la Universitat d'Alacant es planteja amb la finalitat de formar professionals polivalents que intervinguen en el món del treball, que s'entén no de forma aïllada com a activitat econòmica, sinó en relació directa amb les altres activitats i realitats socials.

Especialment, el títol capacita per a exercir la professió de Graduat Social.

Aquest grau aporta altres possibilitats d'inserció laboral en els àmbits de l'assessorament en matèria laboral, sindical, de Seguretat Social, prevenció de riscos laborals, o de la gestió de documents relacionats amb tots aquests àmbits (contractes de treball, nòmines, prestacions de Seguretat Social, butlletins de cotització...), o amb la negociació de convenis col·lectius. Així mateix, poden exercir les seues funcions com a funcionaris o funcionàries o empleats o empleades de les administracions públiques, com a tècnics de gestió, subinspeccors o subinspeccores d'ocupació i seguretat social, tècnics o tècniques d'ocupació, professors o professores d'ensenyament secundari, principalment, en la branca de formació i orientació laboral, etc. El grau incorpora, a més, altres matèries i competències que permetrà desenvolupar treballs en diferents àrees: recursos humans, serveis de resolució extrajudicial de conflictes col·lectius, polítiques actives d'ocupació, jaciments d'ocupació, assessorament per a l'autoocupació, intermediació en el mercat de treball, auditories laborals, programes de cooperació i desenvolupament comunitari o planificació i gestió de recursos. En definitiva, la formació multidisciplinària que ofereix el grau en Relacions Laborals i Recursos Humans permetrà un accés molt fluid a diferents mercats de treball en els camps que hi són afins.

#### Professions per a les quals capacita:

- Graduat Social, sempre que es complisca el que disposat en l'art. 2 dels Estatuts dels Col·legis de Graduats Socials, aprovats per RD 1415/2006, de l'1 de desembre.
- Funcionari/empleat en l'Administració Pública (tècnics de gestió, subinspeccors d'ocupació i seguretat social).
- Professors d'Ensenyament Secundari (branca de Formació i orientació laboral).
- Director/tècnic en recursos humans (resolució extrajudicial de conflictes de treball, polítiques actives d'ocupació, filons jaciments d'ocupació, auditoria laboral i planificació i gestió de recursos humans).

ESTRUCTURA DEL PLA D'ESTUDIS PER TIPUS DE MATÈRIA

TIPUS DE MATÈRIA	CRÈDITS
Formació bàsica (FB)	60
Obligatòries (OB)	144
Optatives incloses Pràctiques Externes (OP)	30
Treball Final de Grau	6
<b>Total crèdits</b>	<b>240</b>

DISTRIBUCIÓ PER CURSOS

PRIMER CURS		SEGON CURS		TERCER CURS		QUART CURS	
Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Semestre 5	Semestre 6	Semestre 7	Semestre 8
Història Econòmica, Política i Social dels s. XX i XXI 6 ECTS	Dret Administratiu 6 ECTS	Dret del Treball I 6 ECTS	Dret del Treball II 6 ECTS	Dret del Treball III 6 ECTS	Procediment Laboral I 6 ECTS	Assignatura Optativa Fora d'itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS
Introducció a l'Economia 6 ECTS	Introducció a la Ciència Política 6 ECTS	Dret Sindical I 6 ECTS	Dret Sindical II 6 ECTS	Ocupació i Contractació 6 ECTS	Dret Tributari 6 ECTS	Procediment Laboral II 6 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS
Psicologia del Treball I 6 ECTS	Fonaments de Direcció i Gestió d'Empresa 6 ECTS	Sistemes de Relacions Laborals 6 ECTS	Direcció de Recursos Humans I 6 ECTS	Direcció de Recursos Humans II 6 ECTS	Principis de Prevenció de Riscos Laborals i Acció Social de l'Empresa 6 ECTS	Auditoria Sociolaboral 9 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS
Dret Constitucional 6 ECTS	Estadística 6 ECTS	Dret de l'Empresa 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social I 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social II 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social III 6 ECTS	Psicologia del Treball II 9 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS
Elements de Dret Civil 6 ECTS	Sociologia 6 ECTS	Organització i Mètodes de Treball 6 ECTS	Salut Laboral 6 ECTS	Treball i Protecció Social del No Nacional 6 ECTS	Ocupació Pública 6 ECTS		Treball Final de Grau <sup>(1)</sup> 6 ECTS

(1) Prèviament a l'avaluació del treball final de grau, l'estudiant ha d'acreditat les competències en un idioma estranger. Entre altres formes d'acreditació, a la Universitat d'Alacant es considera necessari superar com a mínim, el nivell B1 del Marc de Referència Europeu per a les Llengües Modernes, que podrà ser elevat en el futur.

(2) Les matèries **optatives** contenen amb un total de 30 crèdits que es concreten en assignatures de sis crèdits, i s'ofereixen amb caràcter quadrimestral. Les matèries optatives s'ofereixen als alumnes en 2 itineraris diferents: un, relatiu a assessoria d'empreses, i altre referent a la gestió de recursos humans. D'aquesta manera, l'alumne haurà de triar entre cursar un o altre itinerari, però triat un d'ells totes les assignatures que ho comprenen són obligatòries per a l'estudiant. Els dos itineraris que es plantegen estan composts per assignatures que de forma coherent presenten una orientació que permet a l'estudiant completar la seua formació. L'esment de l'itinerari cursat en el suplement al títol s'obté quan se superen les quatre assignatures que ho componen.

ITINERARI 1: ASSESSORIA D'EMPRESA		ITINERARI 2: GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS		FORA D'ITINERARI		PRÀCTIQUES EXTERNES	
Aplicació del Dret del Treball	6 ECTS	Intervenció Reguladora en el Mercat de Treball i Polítiques Públiques de Benestar	6 ECTS	Introducció a la Comptabilitat	6 ECTS	Pràctiques Externes	6 ECTS
Dret Concursal de l'Empresa	6 ECTS	Economia Laboral	6 ECTS	Estadística Aplicada a les Relacions Laborals	6 ECTS		
Sistema Jurídic Tributari	6 ECTS	Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals	6 ECTS	O una assignatura optativa de qualsevol dels altres dos itineraris	6 ECTS		
Activitat Administrativa per a la Creació i Funcionament d'Empreses	6 ECTS	Sistemes d'Informació per a la Gestió dels Recursos Humans	6 ECTS				