

BRANCA CONEIXEMENT	ENSENYAMENT	DEDICACIÓ	CRÈDITS	PLACES	CENTRE
Ciències Socials i Jurídiques	presencial	temps complet / temps parcial	240 ECTS	170	Facultat de Dret
				60	E.U. de Relacions Laborals. Elda

### OBJECTIUS GENERALS DEL TÍTOL

El grau en Relacions Laborals i Recursos Humans per la Universitat d'Alacant persegueix els objectius següents:

1. Garantir l'adquisició dels coneixements necessaris per a comprendre la complexitat i el caràcter dinàmic i interrelacional del treball, atenent de manera integrada les seues perspectives jurídica, organitzativa, psicològica, sociològica, històrica i econòmica.
2. Capacitar per a l'aplicació dels coneixements teòrics i pràctics adquirits en els diversos àmbits professionals d'actuació.
3. Capacitar per a aplicar les tecnologies de la informació i la comunicació en els diferents àmbits d'actuació.
4. Capacitar per a l'aprenentatge autònom de nous coneixements i tècniques.
5. Capacitar per a l'accés a estudis de postgrau i a estudis posteriors d'especialització.

Totes aquestes competències s'han definit tenint en compte els drets fonamentals i d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, els principis d'igualtat d'oportunitats i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat i els valors propis d'una cultura de pau i de valors democràtics.

### PERFELS PROFESSIONALS

El grau en Relacions Laborals i Recursos Humans per la Universitat d'Alacant es planteja amb la finalitat de formar professionals polivalents que intervinguen en el món del treball, que s'entén no de forma aïllada com a activitat econòmica, sinó en relació directa amb les altres activitats i realitats socials.

Especialment, el títol capacita per a exercir la professió de Graduat Social.

Aquest grau aporta altres possibilitats d'inserció laboral en els àmbits de l'assessorament en matèria laboral, sindical, de Seguretat Social, prevenció de riscos laborals, o de la gestió de documents relacionats amb tots aquests àmbits (contractes de treball, nòmines, prestacions de Seguretat Social, butlletins de cotització...), o amb la negociació de convenis col·lectius. Així mateix, poden exercir les seues funcions com a funcionaris o funcionàries o empleats o empleades de les administracions públiques, com a tècnics de gestió, subinspeccors o subinspeccores d'ocupació i seguretat social, tècnics o tècniques d'ocupació, professors o professores d'ensenyament secundari, principalment, en la branca de formació i orientació laboral, etc. El grau incorpora, a més, altres matèries i competències que permetrà desenvolupar treballs en diferents àrees: recursos humans, serveis de resolució extrajudicial de conflictes col·lectius, polítiques actives d'ocupació, jaciments d'ocupació, assessorament per a l'autoocupació, intermediació en el mercat de treball, auditories laborals, programes de cooperació i desenvolupament comunitari o planificació i gestió de recursos. En definitiva, la formació multidisciplinària que ofereix el grau en Relacions Laborals i Recursos Humans permetrà un accés molt fluid a diferents mercats de treball en els camps que hi són afins.

#### Professions per a les quals capacita:

- Graduat Social, sempre que es complisca el que disposat en l'art. 2 dels Estatuts dels Col·legis de Graduats Socials, aprovats per RD 1415/2006, de l'1 de desembre.
- Funcionari/empleat en l'Administració Pública (tècnics de gestió, subinspeccors d'ocupació i seguretat social).
- Professors d'Ensenyament Secundari (branca de Formació i orientació laboral).
- Director/tècnic en recursos humans (resolució extrajudicial de conflictes de treball, polítiques actives d'ocupació, filons jaciments d'ocupació, auditoria laboral i planificació i gestió de recursos humans).

TIPUS DE MATÈRIA	CRÈDITS
Formació bàsica (FB)	60
Obligatòries (OB)	144
Optatives incloses Pràctiques Externes (OP)	30
Treball Final de Grau	6
<b>Total crèdits</b>	<b>240</b>

DISTRIBUCIÓ PER CURSOS

PRIMER CURS		SEGON CURS		TERCER CURS		QUART CURS	
Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Semestre 5	Semestre 6	Semestre 7	Semestre 8
Història Econòmica, Política i Social dels s. XX i XXI 6 ECTS	Dret Administratiu 6 ECTS	Dret del Treball I 6 ECTS	Dret del Treball II 6 ECTS	Dret del Treball III 6 ECTS	Procediment Laboral I 6 ECTS	Assignatura Optativa Fora d'Itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS	Assignatura Optativa d'Itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS
Introducció a l'Economia 6 ECTS	Introducció a la Ciència Política 6 ECTS	Dret Sindical I 6 ECTS	Dret Sindical II 6 ECTS	Ocupació i Contractació 6 ECTS	Dret Tributari 6 ECTS	Procediment Laboral II 6 ECTS	Assignatura Optativa d'Itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS
Psicologia del Treball I 6 ECTS	Fonaments de Direcció i Gestió d'Empresa 6 ECTS	Sistemes de Relacions Laborals 6 ECTS	Direcció de Recursos Humans I 6 ECTS	Direcció de Recursos Humans II 6 ECTS	Principis de Prevenció de Riscos Laborals i Acció Social de l'Empresa 6 ECTS	Auditoria Sociolaboral 9 ECTS	Assignatura Optativa d'Itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS
Dret Constitucional 6 ECTS	Estadística 6 ECTS	Dret de l'Empresa 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social I 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social II 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social III 6 ECTS		Assignatura Optativa d'Itinerari <sup>(2)</sup> 6 ECTS
Elements de Dret Civil 6 ECTS	Sociologia 6 ECTS	Organització i Mètodes de Treball 6 ECTS	Salut Laboral 6 ECTS	Treball i Protecció Social del No Nacional 6 ECTS	Ocupació Pública 6 ECTS	Psicologia del Treball II 9 ECTS	Treball de Fi de Grau <sup>(1)</sup> 6 ECTS

<sup>(1)</sup> Prèviament a l'avaluació del Treball de Fi de Grau, l'estudiant ha d'acreditar les competències en un idioma estranger. Entre altres formes d'acreditació, a la Universitat d'Alacant es considera necessari superar com a mínim, el nivell B1 del Marc de Referència Europeu per a les Llengües Modernes, que podrà ser elevat en el futur.

<sup>(2)</sup> Les matèries **optatives** contenen amb un total de 30 crèdits que es concreten en assignatures de sis crèdits, i s'ofereixen amb caràcter quadrimestral. Les matèries optatives s'ofereixen als alumnes en 2 itineraris diferents: un, relatiu a assessoria d'empreses, i altre referent a la gestió de recursos humans. D'aquesta manera, l'alumne haurà de triar entre cursar un o altre itinerari, però triat un d'ells totes les assignatures que ho comprenen són obligatòries per a l'estudiant. Els dos itineraris que es plantegen estan composts per assignatures que de forma coherent presenten una orientació que permet a l'estudiant completar la seua formació. L'esment de l'itinerari cursat en el suplement al títol s'obté quan se superen les quatre assignatures que ho componen.

ITINERARI 1: ASSESSORIA D'EMPRESA		ITINERARI 2: GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS		FORA D'ITINERARI		PRÀCTIQUES EXTERNES	
Aplicació del Dret del Treball	6 ECTS	Intervenció Reguladora en el Mercat de Treball i Polítiques Públiques de Benestar	6 ECTS	Introducció a la Comptabilitat	6 ECTS	Pràctiques Externes	6 ECTS
Dret Concursal de l'Empresa	6 ECTS	Economia Laboral	6 ECTS	Estadística Aplicada a les Relacions Laborals	6 ECTS		
Sistema Jurídic Tributari	6 ECTS	Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals	6 ECTS	O una assignatura optativa de qualsevol dels altres dos itineraris	6 ECTS		
Activitat Administrativa per a la Creació i Funcionament d'Empreses	6 ECTS	Sistemes d'Informació per a la Gestió dels Recursos Humans	6 ECTS				