

**APORTACIONES A LA MODIFICACIÓN DEL DECRET 93/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat i s'estableix el procediment d'adaptació al nou sistema de carrera professional.**

#### **A) MODIFICACIÓ DE L'ARTICULAT DEL DECRET 186/2014**

##### **ARGUMENTACIÓ:**

Sobre la base de la doctrina emanada de les sentències del TJUE de 14 de setembre de 2016 que ha motivat pronunciaments de multitud de jutges i tribunals de l'Estat espanyol i, en particular la sentència número 803/2015, de 21 de desembre de 2015 que va anul·lar i va deixar sense efecte les previsions discriminatòries del personal funcionari interí i del personal laboral no fix contingudes en el Decret del Consell 186/2014, de 7 de novembre; resolució confirmada pel Tribunal Superior en sentència de 8.03.2017, número 402/17, dictada en el recurs de cassació 93/2016, en la que es palesa que no pot haver discriminació en la percepció de conceptes retributius lligats al desenvolupament d'un lloc de treball, siga en condició de funcionari de carrera o interí / laboral no fix.

Atès que la Sentència núm. 402/2017 de la Sala del Contenciós-Administratiu, Secció Quarta, va declarar nuls els articles 1, 3, 5, 7 i 18, així com les disposicions addicionals primera i segona i la disposició transitòria primera del Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.

Que des de la publicació d'aquesta sentència fins a l'actualitat, el Decret 186/2014 ha estat modificat per un nou decret, el Decret 93/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, el qual no fa extensiu el reconeixement del complement de carrera professional al personal funcionari interí i laboral no fix.

Per tot açò el Secretariat Nacional d'Universitats del SINDICAT DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ proposa les següents modificacions del Decret 93/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat i s'estableix el procediment d'adaptació al nou sistema de carrera professional en una nova redacció dels següents articles:

##### ***Article 1. Dret a la carrera professional horitzontal***

Es reconeix el dret del personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** de l'Administració de la Generalitat a promocionar professionalment a través de la modalitat de carrera horitzontal que es regula en aquest decret, de conformitat amb el que disposen els articles 16.3.a i 17 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 117 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, d'ara en avant LOGFPV.

##### ***Article 3. Àmbit d'aplicació***

1. Esta norma serà aplicable al personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** de l'Administració de la Generalitat, segons es defineix esta en l'article 4 de la LOGFPV, en tot allò referit a la carrera professional horitzontal.

2. No serà aplicable al personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** al servei de:

- a) Les Corts.
- b) Les institucions de la Generalitat previstes en l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia.
- c) L'Administració de Justícia.
- ~~d) Les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.~~
- e) Les administracions locals situades al territori de la Comunitat Valenciana

#### **Article 5.** *Definició de la carrera professional horitzontal*

La carrera professional horitzontal suposa el reconeixement individualitzat del desenrotllament professional aconseguït pel personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** de l'Administració de la Generalitat, sense la necessitat de canviar de lloc de treball, com a conseqüència de la valoració de la seua trajectòria i actuació professional i dels coneixements adquirits i transferits. El reconeixement esmentat es farà efectiu a través de la progressió en cada un dels cossos i agrupacions professionals funcionaries, en l'estructura de graus de desenrotllament professional establert. La progressió mencionada serà irreversible excepte per aplicació de la sanció de demèrit prevista en la regulació del règim disciplinari.

#### **Article 7.** *Dret d'accés al sistema de carrera horitzontal*

1. El dret d'accés al sistema de carrera horitzontal naix en el moment de l'adquisició de la condició de funcionària o funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** en un determinat cos o agrupació professional funcionaria de l'Administració de la Generalitat. El personal esmentat quedarà adherit al sistema, de manera automàtica, des de la presa de possessió, sempre que no manifeste formalment la seua renúncia per mitjà del model normalitzat que serà aprovat per la conselleria competent en matèria de funció pública.

2. La renúncia podrà efectuar-se tant abans de la presa de possessió com en qualsevol moment posterior a esta i implicarà la pèrdua permanent del GDP reconegut i els drets econòmics que s'hi associen des del mes següent a la data de la resolució per la qual es declare que s'ha produït la renúncia.

#### **Article 18.** *Complement de carrera administrativa*

1. El reconeixement del grau de desenvolupament professional en el sistema de carrera horitzontal comportarà la percepció mensual del complement de carrera administrativa previst en l'article 76.a de la LOGFPV. Les quanties previstes per a cada exercici dels graus de desenvolupament professional que corresponen a cada grup o subgrup professional en cada tram, seran les establides anualment per a aquells en les lleis de pressupostos de la Generalitat.

2. El personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** que accedisca a un altre cos per mitjà dels sistemes d'accés previstos en la normativa vigent i que, com a conseqüència d'això i en aplicació a les regles de l'article 11.1 d'aquest decret, adquirisca un GDP la quantia del qual fóra inferior a la del complement de carrera que venia percebent, veurà incrementat el nou complement de carrera amb un complement temporal per import equivalent a la diferència entre el que venia percebent abans de l'accés al nou cos, i el nou reconegut com a conseqüència de l'accés citat. L'esmentat complement temporal tindrà caràcter absorbible i deixarà de percebre's en el moment en què es reconega a la persona interessada un GDP amb complement de carrera administrativa igual o superior».

**Disposició Addicional Primera.** *Valoració del desenrotllament professional del personal que a l'entrada en vigor d'este decret tinga la condició de personal funcionari de carrera **o funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat***

La valoració específica del desenrotllament professional dels servicis prestats en qualsevol Administració pública per part del personal que a l'entrada en vigor d'aquest decret tinga la condició de personal funcionari de carrera **o funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** de l'Administració de la Generalitat, als efectes de l'accés al sistema del personal esmentat, s'efectuarà de conformitat amb el que disposen les disposicions transitòries d'aquest decret.

**Disposició Transitòria Primera.** *Accés al sistema del personal que a l'entrada en vigor d'este decret tinga la condició de personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** de l'Administració de la Generalitat en situació de servici actiu*

1. Per a la incorporació al sistema i superar favorablement l'avaluació inicial de l'acompliment del treball realitzat del personal que, a l'entrada en vigor d'aquest decret, tinga la condició de personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** de l'Administració de la Generalitat i es trobe en situació de servici actiu, caldrà, en la data de finalització del termini previst en l'apartat 2 de la disposició transitòria tercera, acreditar el compliment dels requisits següents:

a) Tindre reconeguda l'antiguitat establida en l'apartat 2 d'esta disposició, en grups o subgrups de la mateixa classificació professional que la del grup o subgrup des del qual s'accedix, d'acord amb les dades que consten anotades en el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat.

b) Posseir algun dels mèrits següents: 1r. Certificat, com a mínim, de Grau Mitjà de Coneixement del Valencià expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.

2n. Haver accedit, a través dels sistemes de promoció interna o plans d'ocupació, a un grup de titulació superior o a un cos o escala d'un grup o subgrup professional superior, dins de l'àmbit de l'Administració de la Generalitat en els últims 10 anys.

3r. Haver cursat un mínim d'hores de formació i perfeccionament en els últims 10 anys en cursos que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació de personal empleat públic, d'acord amb les equivalències següents:

*Personal funcionari*

Subgrup A1 50 hores

Subgrup A2 40 hores

Subgrup C1 30 hores

Subgrup C2 20 hores

APF 15 hores

A estos efectes, seran vàlids els cursos o màsters realitzats en les universitats, sempre que tinguen relació amb l'acció de l'Administració pública en l'exercici de les seues competències.

4t. Haver participat com a docent un mínim d'hores, en els últims 10 anys, en cursos de formació i perfeccionament que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació de personal empleat públic, d'acord amb les equivalències següents:

*Personal funcionari*

Subgrup A1 50 hores

Subgrup A2 40 hores

Subgrup C1 30 hores

Subgrup C2 20 hores

APF 15 hores

5t. Títol d'un idioma comunitari, que siga com a mínim el certificat B1 del Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües o les equivalències legalment establides, expedit per les escoles oficials d'idiomes o per alguna de les universitats i centres previstos en el Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'establix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana.

6t. Publicacions relacionades amb l'administració pública, la gestió del servici públic o l'atenció a la ciutadania, amb depòsit legal i editades per un organisme públic, durant els últims 10 anys.

7m. Participació en projectes d'investigació competitius i presentació de ponències i comunicacions en congressos científics durant els 10 anys immediatament anteriors.

8u. Estar en possessió d'una titulació acadèmica superior o d'una segona titulació acadèmica igual a la necessària per a l'accés al grup o subgrup professional de la persona interessada.

2. L'accés al sistema en cada un dels GDP es realitzarà segons els anys d'antiguitat del personal, d'acord amb el quadro següent:

|                   |             |
|-------------------|-------------|
| <i>Antiguitat</i> | <i>GDP</i>  |
| Menys de 5 anys   | GDP d'accés |
| 5 anys            | GDP I       |
| 10 anys           | GDP II      |
| 16 anys           | GDP III     |
| 22 anys           | GDP IV      |

Les disposicions que es dicten en el desplegament d'aquest decret regularan com s'assigna el romanent de temps que puga produir-se quan, després de l'accés inicial al sistema en el GDP corresponent, reste una fracció de temps de servicis prestats que no haja pogut ser tinguda en compte per constituir un període de temps inferior al necessari per a progressar al grau superior.

3. El personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** de l'Administració de la Generalitat que, en la data de finalització del termini d'acreditació de mèrits previst en l'apartat 2 de la disposició transitòria tercera tinga l'antiguitat requerida conforme a l'apartat 2 d'esta disposició, però no acredite la possessió d'algun dels mèrits establits en l'apartat 1.b iniciarà la seua carrera professional en el GDP d'accés, d'acord amb el que disposa l'article 8.1 d'aquest decret.

4. El personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** de l'Administració de la Generalitat que en la data d'entrada en vigor d'aquest decret tinga l'antiguitat requerida conforme a l'apartat 2 d'esta disposició, però no acredite la possessió d'algun dels mèrits establits en l'apartat 1.b, sol·licitarà l'accés al sistema de carrera professional en el termini previst en la disposició transitòria tercera, i disposarà d'un termini que finalitzarà el 31 de desembre de 2015 per a obtindre'ls i acreditar-los.

A estos efectes, l'accés al sistema serà, de manera provisional, en el GDP d'accés, i passarà a ser definitiu si, després d'haver transcorregut el termini previst en el paràgraf anterior, no s'acredita la possessió d'algun dels mèrits establits en l'apartat 1.b d'esta disposició. Si s'acrediten els mèrits, s'enquadrarà de forma definitiva en el GDP que li corresponga segons la seua antiguitat, amb els mateixos efectes que els del personal funcionari de carrera que s'enquadre a l'entrada en vigor del decret.

5. D'acord amb el que disposa l'article 9.3 d'aquest decret, els mèrits al·legats per a fer efectiu l'accés inicial al sistema no podran valorar-se o tindre's en compte, de nou, per a progressar en la carrera.

## **B) EXTENSIÓ DE LA CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL AL PERSONAL LABORAL NO FIX**

### **ARGUMENTACIÓ:**

D'igual manera que la Sentència núm. 402/2017 de la Sala del Contenciós-Administratiu, Secció Quarta, obliga a la modificació del Decret 186/2014 per a la incorporació al sistema de carrera professional horitzontal al funcionariat interí amb més de cinc anys d'antiguitat, resulta oportú modificar la [Resolució de 10 de desembre de 2014, de la Subdirecció General de Relacions Laborals de la Direcció General de Treball](#), per la qual es disposa el registre i publicació de l'Acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al Servei de l'Administració Autònoma, pel qual s'interpreta i es desplega l'article setèsim, punt 4, del vigent conveni col·lectiu, sobre carrera professional horitzontal i avaluació de l'exercici.

Aquestes modificacions seran paral·leles a les negociacions de la modificació del Decret 186/2014 per al personal funcionari.

*Primer. Interpretació i desplegament de l'article sèptim, punt 4*

Adherir-se al que estableix el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera **i funcionari interí amb més de cinc anys d'antiguitat** de l'Administració de la Generalitat, així com a les corresponents normes i mesures de desplegament d'este decret, en el marc del que estableix la normativa vigent, en interpretació i desplegament de l'article sèptim, punt 4, del II Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servici de l'Administració autonòmica.

*Segon. Àmbit*

Aquest acord serà aplicable al personal laboral fix **i personal laboral no fix amb més de cinc anys d'antiguitat** gestionat per la direcció general competent en matèria de funció pública.

**C) RESPECTE AL CÒMPUT DE TEMPS TREBALLAT PEL FUNCIONARIAT INTERÍ I EL PERSONAL LABORAL NO FIX**

**ARGUMENTACIÓ:**

Així mateix, en el Decret 184/2016 i Decret 93/2017 el funcionariat de carrera en l'article 11, *Còmput del temps mínim de permanència*, acumularà el temps treballat prèviament en llocs de treball d'un altre grups o subgrups, multiplicant-lo pel factor de correcció, serà també d'aplicació al funcionariat interí i al personal laboral no fix.

Per la naturalesa de personal temporal del funcionariat interí i del personal laboral no fix, el còmput del temps treballat arreglarà tot el temps treballat encara que no siguem continus en el temps, haja discontinuïtats en els nomenaments o contractes, i inclús amb canvi de lloc de treball i de còs o escala.

31 de juliol de 2017

**SECRETARIAT NACIONAL D'UNIVERSITATS DEL  
SINDICAT DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE  
L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ**