

## La temporalidad de los profesores universitarios sube y alcanza a más de la mitad

La figura del profesor asociado se ha desvirtuado y representa ya el 43% de la plantilla

**El STEPV alerta de la posible pérdida de calidad docente.**

La temporalidad de los profesores de la Universidad de Alicante (UA) va camino de cronificarse, según denuncia el sindicato STEPV, que alerta de que ya supera la **mitad de la plantilla**, concretamente el 50,8% sobre el total del **personal docente e investigador**.

En un informe sobre la evolución del profesorado universitario en los últimos años elaborado por el sindicato se aprecia que el número de **docentes sin plaza en propiedad se ha ido incrementando** y llega hasta los **1.154 frente a los 1.029** que se encontraban en esta situación en 2016. La nota positiva es que el personal indefinido también ha ido subiendo poco a poco y se sitúa en 1.117 frente a los 1.098 de 2016. Aumenta el número de ayudantes doctores hasta llegar a 176, el de profesores titulares, 574, y también el de catedráticos, 276. Y baja el de contratados doctores hasta quedarse en 133.



Alfonso Cueto, de STEPV, asegura que «la temporalidad en la Universidad de Alicante es de las más altas de España y no se puede hablar de calidad docente con tantas personas descontentas».

La explicación a este fenómeno es doble. Por un lado, la crisis impidió durante años reponer las plazas de los profesores que se jubilaban y Hacienda no ha levantado la mano hasta 2016, año desde el que se permite reponer al 100%. Pero hay que tener en cuenta que en 2014 esta tasa **sólo era del 10%**. Y por otra parte, la figura del profesor asociado se ha desvirtuado por completo hasta convertirse en el 43% de la plantilla, de ahí la elevada tasa de temporalidad, aunque en el último año ha descendido en diecisiete personas.

En principio esta figura estaba reservada al profesional de prestigio de cualquier ámbito que daba clases en la Universidad para trasladar el conocimiento de su área a los alumnos y a su vez ganaba cierto reconocimiento en su entorno laboral. Por eso para poder ser profesor asociado se exige presentar con contrato de trabajo en la universidad. «Hoy nos encontramos con que se presentan contratos de vigilante de seguridad, de pizzero, o el que se hace autónomo para poder dar clases», alerta Cueto. No es el caso de los 978 profesores asociados de la UA, pero da idea de que se ha dado la vuelta a esta figura y que para muchos no supone un «extra» sino **su fuente principal de ingresos**.

«El problema es que por su naturaleza el asociado no tiene ninguna capacidad para promocionar y **su sueldo no varía aunque lleve 20 años dando clase**», lamentan desde el STEPV. «**Soportan la misma carga lectiva o más que el resto, pero cobran infinitamente menos, por lo que les salen muy rentables**», añade. De hecho, un asociado cobra 9.500 euros brutos al año, mientras que un ayudante doctor, la figura más baja del escalafón, percibe 20.000. Las cantidades aún se alejan más si se habla de un profesor titular, cuyo salario base es de 34.000 euros, pero que en la práctica cobra unos 40.000 euros por la acumulación de trienios y sexenios. Y se sitúa en el otro extremo de los catedráticos, cuyo sueldo base es de 43.000 euros, pero que con los años de carrera y méritos se sitúan entre los 60.000 y los 70.000 euros brutos al año.

El resto de personal temporal hasta llegar a los 1.154, en total 285, son los contratados con cargo a subvenciones finalistas por un proyecto de investigación con empresas.

### **Soluciones**

La solución pasa por que la Universidad contrate a más ayudantes doctores y contratados doctores que serán los titulares y catedráticos del futuro, pero con la limitada financiación de la que disponen es complicado. Aún así, conscientes del problema, desde el equipo de gobierno llevan cuatro años destinando una partida propia de 400.000 euros para contratar talento joven en estas categorías laborales, lo que supone 40 nuevas plazas al año, que se convierte en 1,2 millones al estabilizarse la plantilla en los años siguientes.

El próximo mayo los sindicatos se reunirán en mesa negociadora con el Vicerrectorado de Ordenación Académica, para buscar fórmulas para incrementar el número de contratos de acceso a la plantilla de personal docente e investigador.

**Artículo de Sol Giménez en el  
Diario Información. 23 de marzo de 2019**