



FETE
Ensenyament
PAÍS VALENCIÀ

Secció Sindical
Universitat d'Alacant

PROPUESTA CARRERA PROFESIONAL FETE-UGT UA

El Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula la carrera profesional para el personal de la Generalitat deja, expresamente, al personal de las Universidades fuera del ámbito de aplicación. La autonomía universitaria nos permite negociar nuestro propio reglamento. Nuestra propuesta se basa en este Decreto del Consell, pero también recoge puntos interesantes de la normativa de carrera profesional, implantada desde el año 2010 en la Universidad Miguel Hernández. Ésta es la única universidad de la Comunidad Valenciana que, está cobrando dicho complemento. Hemos incorporado elementos de ésta en nuestra propuesta, para plantear la estructura, y para compensar los cambios de grupo que se han realizado con las promociones internas en el encuadramiento inicial.

Los puntos principales de nuestra propuesta son:

- **APLICACIÓN** de la carrera profesional para **TODO** el Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Alicante.
- **COMPUTAR** todo el tiempo de trabajo como funcionario interino y laboral contratado.
- **ESTRUCTURA** Carrera Profesional.

GDP Acceso	Se inicia de forma automática desde el comienzo de la relación laboral sin derechos económicos del complemento.
GDP I	2 años en el GDP acceso
GDP II	4 años en el GDP I
GDP III	4 años en el GDP II
GDP IV	6 años en el GDP III

- **ENCUADRAMIENTO INICIAL:** El cálculo de años equivalentes de servicios prestados hasta la fecha de entrada en vigor del sistema de carrera profesional se realizará de la siguiente forma:
 - Se computará al 100% el tiempo de servicios efectivos prestados en el grupo/subgrupo de clasificación que ocupe en ese momento el funcionario o el tiempo de servicios prestados en un grupo/subgrupo superior.
 - El resto de tiempo de servicios prestados en grupos/subgrupos inferiores se computarán al 50% para el grupo de que ocupas.

- **COMPLEMENTO COMPENSATORIO:** El personal que se encuentre percibiendo el complemento de carrera y acceda a otro grupo superior percibirá un complemento retributivo compensatorio hasta que se le reconozca un GDP que tenga asignada una cuantía igual o superior a la que percibe.
- **TABLAS RETRIBUTIVAS:** que se apliquen las tablas retributivas del Consell para el personal de la Generalitat, reduciendo las grandes diferencias retributivas entre los grupos más altos y los más bajos.
- **IMPLANTACIÓN** con fecha de 1 enero de 2015.
- Cuando el pago de la carrera profesional suponga una cantidad inferior a la del complemento de productividad, se deberá abonar a los trabajadores, como mínimo, dicho complemento al 100%.



FETE
Ensenyament
PAÍS VALENCIÀ

Secció Sindical
Universitat d'Alacant

PROPOSTA CARRERA PROFESSIONAL FETE-UGT UA

El Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula la carrera professional per al personal de la Generalitat deixa, expressament, al personal de les Universitats fora de l'àmbit d'aplicació. L'autonomia universitària ens permet negociar el nostre propi reglament. La nostra proposta es basa en aquest Decret del Consell, però també arreplega punts interessants de la normativa de carrera professional, implantada des de l'any 2010 en la Universitat Miguel Hernández. Aquesta és l'única universitat de la Comunitat Valenciana que, està cobrant aquest complement. Hem incorporat elements d'aquesta en la nostra proposta, per a plantejar l'estructura, i per a compensar els canvis de grup que s'han realitzat amb les promocions internes en l'enquadrament inicial.

Els punts principals de la nostra proposta són:

- **APLICACIÓ** de la carrera professional per a **TOT** el Personal d'Administració i Serveis de la Universitat d'Alacant.
- **COMPUTAR** tot el temps de treball com a funcionari interí i laboral contractat.
- **ESTRUCTURA** Carrera Professional.

GDP Accés	S'inicia de forma automàtica des del començament de la relació laboral sense drets econòmics del complement.
GDP I	2 anys en el GDP accés
GDP II	4 anys en el GDP I
GDP III	4 anys en el GDP II
GDP IV	6 anys en el GDP III

- **ENQUADRAMENT INICIAL:** El càlcul d'anys equivalents de serveis prestats fins la data d'entrada en vigor del sistema de carrera professional es realitzarà de la següent forma:
 - Es computarà al 100% el temps de serveis efectius prestats en el grup/subgrup de classificació que ocupe en aqueix moment el funcionari o el temps de serveis prestats en un grup/subgrup superior.
 - La resta de temps de serveis prestats en grups/subgrups inferiors es computaran al 50% per al grup que ocupes.

- **COMPLEMENT COMPENSATORI:** El personal que es trobe percepent el complement de carrera i accedisca a un altre grup superior percebrà un complement retributiu compensatori fins que se li reconega un GDP que tinga assignada una quantia igual o superior a la qual percep.
- **TAULES RETRIBUTIVES:** que s'apliquen les taules retributives del Consell per al personal de la Generalitat, reduint les grans diferències retributives entre els grups més alts i els més baixos.:
- **IMPLANTACIÓ** amb data d'1 gener de 2015
- Quan el pagament de la carrera professional supose una quantitat inferior a la del complement de productivitat, s'haurà d'abonar als treballadors, com a mínim, aquest complement al 100%.