

**Títol:** PLA D'ESTABILITAT I DE PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT  
**Categoria:** DISPOSICIONS GENERALS  
**Òrgan:** Consell de Govern  
**Data d'aprovació:** 27 de maig de 2010

**Título:** PLAN DE ESTABILIDAD Y DE PROMOCIÓN DEL PROFESORADO DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE  
**Categoría:** DISPOSICIONES GENERALES  
**Órgano:** Consejo de Gobierno  
**Fecha de aprobación:** 27 de mayo de 2010

## PLA D'ESTABILITAT I DE PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

La Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, estableix que el personal docent i investigador de les universitats públiques estarà compost de funcionaris pels cossos docents universitaris i per personal contractat; incorpora el requisit de l'acreditació per a l'accés a les places de funcionaris dels cossos docents universitaris i la necessitat d'obtenir l'avaluació positiva de la seua activitat per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació, o de l'òrgan d'avaluació extern que la llei de la comunitat autònoma determine, per a les figures pertanyents al règim de contractació laboral, en els casos que siga procedent.

El Pla d'Estabilitat i de Promoció del Professorat de la Universitat d'Alacant, recollit en els seus aspectes bàsics en el Pla d'Ordenació Integral, té entre els seus principals objectius consolidar una plantilla docent i investigadora de qualitat contrastada i afavorir el desenvolupament adequat de la carrera del personal docent i investigador, sobre la base dels seus mèrits, de la normativa vigent i de les disposicions pressupostàries que establisca la Universitat en cada exercici, de manera que, prioritzades les dotacions que permeten garantir l'estructura estàndard, s'afavorisca l'estabilització i promoció del personal docent i investigador.

### I. ESTABILITAT DEL PROFESSORAT

Tal com recull el POI, amb «caràcter de regla general, s'aplicarà del Pla d'Estabilitat i es dotarà la plaça sol·licitada, sempre que concórreguen les circumstàncies següents:

- El candidat reuneix els requisits d'accés a les diferents figures contractuals o cossos de funcionaris docents.
- El departament corresponent el proposa.
- La seua estructura i la relació carrega/capacitat integral ho admet.[1]

I.1. Personal contractat d'acord amb el règim de la Llei Orgànica d'Universitats.

#### I.1.1. Ajudants

Per a aquest col·lectiu, una vegada conclòs un període mínim inicial de formació de 2 anys, s'estableixen aquestes possibilitats de transformació:

- Transformació del contracte al de professor ajudant doctor, sempre que el candidat estiga acreditat.
- Transformació a plaça de professor titular d'universitat, sempre que el candidat estiga acreditat.

## PLAN DE ESTABILIDAD Y DE PROMOCIÓN DEL PROFESORADO DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre modificada Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, establece que el personal docente e investigador de las Universidades públicas estará compuesto de funcionarios por los cuerpos docentes universitarios y por personal contratado; incorpora el requisito de la acreditación para el acceso a las plazas de funcionarios de los cuerpos docentes universitarios y la necesidad de obtener la evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, o del órgano de evaluación externo que la ley de la Comunidad Autónoma determine, para las figuras pertenecientes al régimen de contratación laboral, en los casos en que proceda.

El Plan de estabilidad y de promoción del profesorado de la Universidad de Alicante, recogido en sus aspectos básicos en el Plan de Ordenación Integral, tiene entre sus principales objetivos consolidar una plantilla docente e investigadora de calidad contrastada y favorecer el adecuado desarrollo de la carrera del personal docente e investigador, en función de sus méritos, de la normativa vigente y de las disposiciones presupuestarias que la Universidad establezca en cada ejercicio, de manera que, priorizadas las dotaciones conducentes a garantizar la estructura estándar, se favorezca la estabilización y promoción del personal docente e investigador.

### I.- ESTABILIDAD DEL PROFESORADO.

Conforme se recoge en el POI, con "carácter de regla general, se procederá a la aplicación del plan de estabilidad y a la dotación de la plaza solicitada, siempre que concurren las siguientes circunstancias:

- el candidato cumpla los requisitos de acceso a los distintas figuras contractuales o cuerpos de funcionarios docentes,
- el departamento correspondiente lo proponga,
- su estructura y la relación carga/capacidad integral lo admita[1].

I.1.- Personal contratado conforme al régimen de la Ley Orgánica de Universidades.

#### I.1.1.- Ayudantes.

Para este colectivo, tras la finalización de un periodo mínimo inicial de formación de 2 años, se establecen las siguientes posibilidades de transformación:

- Transformación del contrato al de profesor ayudante doctor, siempre que el candidato se encuentre acreditado.
- Transformación a plaza de profesor titular de universidad, siempre que el candidato se encuentre acreditado.

### I.1.2. Professors ajudants doctors

Per als ajudants doctors, el Pla d'Ordenació Integral estableix aquestes possibilitats:

- Transformació a plaça de professor titular d'universitat, sempre que el candidat estiga acreditat.

Els ajudants doctors que es troben en l'últim any de contracte podran sol·licitar, amb caràcter excepcional, la transformació a contractat doctor una vegada hagen obtingut l'avaluació positiva de la seua activitat per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o de l'òrgan d'avaluació externa que determine la llei de la comunitat autònoma, sempre que, havent sigut sol·licitada l'acreditació per a professor de titular d'universitat, la puntuació obtinguda siga com a mínim igual o superior al 70 % de la puntuació requerida per a obtenir l'avaluació positiva. En tot cas, seran necessaris la proposta del Consell de Departament i els informes preceptius previs a la seua aprovació pel Consell de Govern.

### I.1.3. Professors col·laboradors i contractats doctors

Per a aquests col·lectius, sens perjudici del que regula la disposició adicional tercera de la LOMLOU, s'estableix la possibilitat següent:

- Transformació a plaça de professor titular d'universitat, sempre que el candidat estiga acreditat.

### I.1.4. Altres figures

#### a) Contractats Ramón y Cajal

Per a l'estabilització dels investigadors contractats del programa Ramón y Cajal que hagen iniciat els seus contractes abans de la convocatòria 2005/06 i acrediten els requisits establits en el Programa de Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora -Programa I3-, es dotarà una plaça de contractat doctor o de professor titular d'universitat, sempre que ho sol·licite el departament corresponent i es reunisquen tots els requisits que estableix el Pla d'Estabilització dels Contractats Ramón y Cajal aprovat pel Consell de Govern.

#### b) Becaris d'investigació

D'acord amb l'Estatut de la Universitat d'Alacant, la condició de becari es valorarà com a mèrit en els processos de selecció per a la contractació d'ajudants, circumstància que s'haurà de plasmar en el barem general de la Universitat d'Alacant per a la contractació del seu professorat.

#### c) Associats

El Plan d'Ordenació Integral estableix que les «figures contractuales temporals (associats per a la docència i personal de suport per a la investigació) promocionaran a figures estables quan s'equilibre la capacitat global amb les càrregues docent i investigadora. No obstant això, es podran dotar figures estables en àrees de coneixement que oferisquen únicament dèficit de capacitat docent si la seua estructura de plantilla té un percentatge de figures estables inferior a l'indicat en l'estructura estàndard.»[2] En conseqüència, els professors associats que obtinguen l'acreditació o l'avaluació positiva de la seua activitat per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o de l'òrgan d'avaluació externa que determine la llei de la comunitat autònoma, podran sol·licitar, amb l'acord previ del Consell de Departament, l'accés a la condició d'ajudant doctor o de titular

### I.1.2.- Profesores ayudantes doctores.

Para los ayudantes doctores el Plan de Ordenación Integral establece las siguientes posibilidades:

- Transformación a plaza de profesor titular de universidad, siempre que el candidato se encuentre acreditado.

Los Ayudantes Doctores que se encuentran en su último año de contrato podrán solicitar, con carácter excepcional, la transformación a contratado doctor previa evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o del órgano de evaluación externa que la ley de la Comunidad Autónoma determine, siempre que, habiendo sido solicitada la acreditación para profesor de titular de universidad, la puntuación obtenida sea al menos, igual o superior al 70% de la puntuación requerida para obtener la evaluación positiva. En todo caso, serán necesarios la propuesta del Consejo de Departamento y los informes preceptivos previos a su aprobación por el Consejo de Gobierno.

### I.1.3.- Profesores colaboradores y contratados doctores.

Para estos colectivos, sin perjuicio de lo establecido en la disposición adicional tercera de la LOMLOU, se establece la siguiente posibilidad:

- Transformación a plaza de profesor titular de universidad, siempre que el candidato se encuentre acreditado.

### I.1.4.- Otras figuras.

#### a) Contratados Ramón y Cajal.

Para la estabilización de los investigadores contratados del programa Ramón y Cajal que hayan iniciado sus contratos con anterioridad a la convocatoria 2005/06 y acrediten los requisitos establecidos en el Programa de Incentivación de la Incorporación e Intensificación de la Actividad Investigadora -Programa I3-, se dotará una plaza de contratado doctor o de profesor titular de universidad, siempre que lo solicite el departamento correspondiente y se reúnan todos los requisitos establecidos en el Plan de Estabilización de los Contratados Ramón y Cajal aprobado por el Consejo de Gobierno.

#### b) Becarios de investigación.

De acuerdo con el Estatuto de la Universidad de Alicante, la condición de becario se valorará como mérito en los procesos de selección para la contratación de ayudantes, lo que deberá plasmarse en el barem general de la Universidad de Alicante para la contratación de su profesorado.

#### c) Asociados.

El Plan de Ordenación Integral contempla que las "figuras contractuales temporales (asociados para la docencia y personal de apoyo para la investigación) promocionarán a figuras estables cuando se equilibre la capacidad global con las cargas docente e investigadora. No obstante, podrán dotarse figuras estables en áreas de conocimiento que ofrezcan únicamente dèficit de capacidad docente si su estructura de plantilla tuviese un porcentaje de figuras estables inferior al indicado en la estructura estándar"[2]. En consecuencia, los profesores asociados que obtengan la acreditación o la evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o del órgano de evaluación externa que la ley de la Comunidad Autónoma determine, podrán solicitar, previo acuerdo del Consejo de Departamento, su acceso a la



d'universitat. Serà condició imprescindible que la sol·licitud s'ajuste a les condicions establides en l'estructura estàndard de plantilla i s'equilibre la relació carrega/capacitat integral[3] del departament o àrea de coneixement a la qual s'adscriba la plaça.

I.2. Personal contractat d'acord amb el règim de la Llei de reforma universitària

Es regirà per la disposició transitòria quarta de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril.[4]

## II. CONDICIONS D'ESTABILITAT

### II.1. Estabilitat i amortització d'associats

La implantació d'aquest pla estarà supeditada a les disponibilitats pressupostàries de la Universitat en cada exercici. A més, serà condició ineludible que el departament/àrea de coneixement equilibre els crèdits finançables amb la seua capacitat, amortitzant en primer lloc la plaça que ocupe el personal afectat pel pla i, en segon lloc, amortitzant places d'associat o altres de les quals dispose, o bé reduint la dedicació de places d'associat, per a compensar d'aquesta manera el desequilibri ocasionat.

### II.2. Estabilitat i estructura estàndard

El Consell de Departament haurà d'amortitzar places d'associat, o altres de les quals l'àrea puga disposar, per a facilitar l'estabilitat dels ajudants, encara que això ocasione distorsions transitòries en l'estructura estàndard de la plantilla de l'àrea. Aquesta és l'única possibilitat de distorsió que es preveu respecte dels paràmetres establits per la estructura estàndard regulada en el Pla d'Ordenació Integral.

### II.3. Estabilitat i àrees de coneixement afins

En els supòsits d'impossibilitat d'aplicació dels criteris anteriors, s'impulsarà l'estabilitat dels ajudants per mitjà de la seua incorporació a les àrees de coneixement afins que presenten dèficit o un menor superàvit de capacitat docent, amb l'acord previ explícit de les àrees de coneixement implicades i l'aprovació dels consells de departament.

## III. PROMOCIÓ DEL PROFESSORAT

### III.1. Promoció i estructura estàndard

La promoció del professorat es farà sempre que es donen aquestes condicions:

- El compliment dels requisits legals vigents.
- L'existència d'un dèficit de capacitat integral[5] del departament en relació amb els crèdits impartits.
- El respecte a l'estructura estàndard de la plantilla en cada àrea de coneixement.

No es podrà fer una promoció si l'àrea de coneixement corresponent no compleix els percentatges establits.

condición de ayudante doctor o de titular de universidad. Será condición imprescindible que la solicitud se ajuste a las condiciones establecidas en la estructura estándar de plantilla y se equilibre la relación carga/capacidad integral[3] del Departamento o área de conocimiento a la que se adscriba la plaza.

I.2.- Personal contratado conforme al régimen de la Ley de Reforma Universitaria.

Se regirá por la Disposición transitoria cuarta de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre modificada Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril[4].

## II.- CONDICIONES DE ESTABILIDAD.

### II.1.- Estabilidad y amortización de asociados.

La implantación del presente Plan estará supeditada a las disponibilidades presupuestarias de la Universidad en cada ejercicio. Además, será condición ineludible que el departamento/área de conocimiento equilibre los créditos financiados con su capacidad, amortizando en primer lugar la plaza que esté ocupando el personal afectado por el Plan y, en segundo lugar, amortizando plazas de asociado u otras de las que disponga, o bien reduciendo la dedicación de plazas de asociado, para compensar de este modo el desequilibrio ocasionado.

### II.2.- Estabilidad y estructura estándar.

El Consejo de Departamento deberá amortizar plazas de asociado, u otras de las que el área pueda disponer, para facilitar la estabilidad de los ayudantes, aunque ello ocasione distorsiones transitorias en la estructura estándar de la plantilla del área. Esta es la única posibilidad de distorsión que se prevé respecto a los parámetros establecidos por la estructura estándar regulada en el Plan de Ordenación Integral.

### II.3.- Estabilidad y áreas de conocimiento afines.

En los supuestos de imposibilidad de aplicación de los criterios anteriores, se impulsará la estabilidad de los ayudantes por medio de su incorporación a aquellas áreas de conocimiento afines que presenten dèficit o un menor superávit de capacidad docente, previo acuerdo explícito de las áreas de conocimiento implicadas, y aprobación de los Consejos de Departamento.

## III. - PROMOCIÓN DEL PROFESORADO.

### III.1.- Promoción y estructura estándar.

La promoción del profesorado se realizará siempre que se den las siguientes condiciones:

- El cumplimiento de los requisitos legales vigentes.
- La existencia de un dèficit de capacidad integral[5] del departamento en relación con los créditos impartidos.
- El respeto a la estructura estándar de la plantilla en cada área de conocimiento.

No podrá realizarse una promoción si el área de conocimiento correspondiente no cumple los porcentajes establecidos.



### III.2. Promoció per mèrits docents i investigadors d'especial rellevància

Amb la finalitat d'estimular la qualitat docent i investigadora, es podran fer dotacions de places de catedràtic d'universitat i de professor titular d'universitat, fins i tot en el cas que no es complisca l'estructura estàndard, sempre que hi haja professors acreditats que reunisquen mèrits d'especial rellevància.

Serà condició indispensable per a aplicar el que disposa el paràgraf anterior que l'àrea de coneixement equilibre el nombre de crèdits finançables amb la seua capacitat docent, amortitzant places d'associat o altres de les quals puga disposar, o bé reduint la dedicació de places d'associat, mitjançant l'acord del consell del departament afectat.

En cada curs s'establirà el nombre de dotacions de catedràtic d'universitat o de professor titular d'universitat que es puguen fer d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, mitjançant expedients individualitzats elaborats segons criteris de qualitat docent i investigadora, que s'elevaran al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat per acord formal del consell de departament. Per a la resolució dels expedients i la dotació de les places s'establirà un rigorós ordre segons els criteris següents:

a) En primer lloc, es donarà en tot cas prioritat en la dotació a les àrees de coneixement amb pitjor quocient en la relació ordenada d'àrees que s'obtinga dividint el cost de la seua estructura real pel cost, per crèdit finançable impartit, de la seua estructura estàndard d'acord amb el Model de Plantilla.

b) El nombre de trams d'investigació dels professors de l'àrea que tinguen aspiracions de promoció.

c) Quan el nombre de trams d'investigació siga el mateix, es donarà prioritat a les àrees amb professorat més antic d'acord amb la data de presa de possessió com a professor titular d'universitat.

d) Únicament en casos justificats degudament es dotarà per curs més d'una plaça de professor titular d'universitat o catedràtic d'universitat per a la mateixa àrea de coneixement.

e) Finalment, queda fora de l'empara d'aquesta possibilitat, durant cinc anys, tota àrea de coneixement a la qual, havent-se dotat una plaça de catedràtic d'universitat o de titular d'universitat de conformitat amb els criteris que es recullen ací, amb el compromís d'amortitzar una plaça de professor titular d'universitat o de professor contractat doctor, no haja pogut complir aquest compromís.

### IV. PROGRAMA PER A INCENTIVAR LA FORMACIÓ I PROMOCIÓ DE TITULARS D'ESCOLA UNIVERSITÀRIA I PROFESSORS COL-LABORADORS

#### IV.1. Finalitat

L'objectiu d'aquest programa és facilitar al professorat afectat l'obtenció del títol de doctor per a la consecució d'objectius de qualitat en la docència i de foment de la investigació. Amb aquesta finalitat s'articula com a incentiu la reducció d'obligacions docents a aquest personal.

#### IV.2. Determinació i àmbit temporal d'aplicació

### III.2.- Promoción por méritos docentes e investigadores de especial relevancia.

Con la finalidad de estimular la calidad docente e investigadora, se podrán realizar dotaciones de plazas de catedrático de universidad y de profesor titular de universidad, aún en el supuesto de que no se cumpla la estructura estándar, siempre que existan profesores acreditados que reúnan méritos de especial relevancia.

Será condición ineludible para la aplicación de lo dispuesto en el párrafo anterior que el área de conocimiento equilibre el número de créditos financiados con su capacidad docente, amortizando plazas de asociado u otras de las que pueda disponer, o bien reduciendo la dedicación de plazas de asociado, mediante acuerdo del consejo del departamento afectado.

En cada curso se establecerá el número de dotaciones de catedrático de universidad o de profesor titular de universidad que se puedan realizar conforme a las disponibilidades presupuestarias, mediante expedientes individualizados elaborados según criterios de calidad docente e investigadora, que se elevarán al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado por acuerdo formal del consejo de departamento. Para la resolución de los expedientes y la dotación de las plazas se establecerá un riguroso orden según los criterios siguientes:

a) En primer lugar, se dará en todo caso prioridad en la dotación a las áreas de conocimiento con peor cociente en la relación ordenada de áreas que se obtenga al dividir el coste de su estructura real por el coste, por crédito finançable impartido, de su estructura estándar de acuerdo con el Modelo de Plantilla.

b) El número de tramos de investigación de aquellos profesores del área que tengan aspiraciones de promoción.

c) Cuando el número de tramos de investigación sea el mismo, se dará prioridad a las áreas con profesorado más antiguo de acuerdo con la fecha de toma de posesión como profesor titular de universidad.

d) Sólo en casos debidamente justificados se dotará por curso más de una plaza de profesor titular de universidad o catedrático de universidad para la misma área de conocimiento.

e) Por último, queda fuera del amparo de esta posibilidad, durante cinco años, toda área de conocimiento a la que habiéndose dotado una plaza de catedrático de universidad o de titular de universidad de conformidad con los criterios que aquí se recogen, con el compromiso de amortizar una plaza de profesor titular de universidad o de profesor contratado doctor, no haya podido cumplir dicho compromiso.

### IV.- PROGRAMA PARA INCENTIVAR LA FORMACIÓN Y PROMOCIÓN DE TITULARES DE ESCUELA UNIVERSITARIA Y PROFESORES COLABORADORES.

#### IV.1.- Finalidad.

Este Programa tiene por objeto facilitar al profesorado afectado por el mismo la obtención del título de Doctor en aras a la consecució de objetivos de calidad en la docencia y de fomento de la investigación. Con ese fin se articula como incentivo la reducció de obligaciones docentes a dicho personal.

#### IV.2.- Determinación y ámbito temporal de aplicación.



Aquest programa, aprovat per Consell de Govern, està recollit en l'annex VI del Pla d'Ordenació Integral.

Este Programa, aprobado por Consejo de Gobierno, se recoge en el Anexo VI del Plan de Ordenación Integral.

#### Disposició final

#### Disposición final

Una vegada aprovat pel Consell de Govern, aquest Pla d'Estabilitat i de Promoció del Professorat entrarà en vigor amb la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Universitat d'Alacant.

Aprobado por el Consejo de Gobierno, el presente plan de estabilidad y de promoción del profesorado entrará en vigor una vez publicado en el Boletín Oficial de la Universidad de Alicante.

[1] Transitòriament, fins al desenvolupament i aplicació de la càrrega/capacitat integral, s'aplicarà la relació carrega/capacitat docent.

[1] Transitoriamente, hasta el desarrollo y aplicación de la carga/capacidad integral, se aplicará la relación carga/capacidad docente.

[2] POI, p . 47.

[2] POI, p . 47.

[3] Transitòriament, fins al desenvolupament i aplicació de la càrrega/capacitat integral, s'aplicarà la relació carrega/capacitat docent.

[3] Transitoriamente, hasta el desarrollo y aplicación de la carga/capacidad integral, se aplicará la relación carga/capacidad docente.

[4] «Qui a l'entrada en vigor d'aquesta Llei estiga contractat en universitats públiques com a professor amb contracte administratiu LRU, podrà continuar en la seua mateixa situació fins a l'extinció del contracte i de la seua eventual renovació, d'acord amb la legislació que li venia sent aplicable. No obstant això, aquests contractes podran ser prorrogats sense que la seua permanència en aquesta situació puga prorrogar-se més de cinc anys després de l'entrada en vigor de la Llei.

[4] "Quienes a la entrada en vigor de la presenta Ley se hallen contratados en universidades públicas como profesores con contrato administrativo LRU, podrán permanecer en su misma situación hasta la extinción del contrato y de su eventual renovación, conforme a la legislación que les venía siendo aplicable. No obstante, dichos contratos podrán ser prorrogados sin que su permanencia en esta situación pueda prorrogarse más de cinco años después de la entrada en vigor de la Ley.

Fins a aquest moment, les universitats, amb la sol·licitud prèvia dels interessats, podran adaptar els seus contractes administratius vigents en contractes laborals, sempre que es reunisquen els requisits de cadascuna de les figures previstes en aquesta Llei i no implique minoració de la seua dedicació.»

Hasta ese momento, las universidades, previa solicitud de los interesados, podrán adaptar sus contratos administrativos vigentes en contratos laborales, siempre que se cumplan los requisitos de cada una de las figuras previstas en esta Ley y no suponga minoración de su dedicación".

[5] Transitòriament, fins al desenvolupament i aplicació de la càrrega/capacitat integral, s'aplicarà la relació carrega/capacitat docent.

[5] Transitoriamente, hasta el desarrollo y aplicación de la carga/capacidad integral, se aplicará la relación carga/capacidad docente.