

# PROGRAMA ELECTORAL PAS ELECCIONES 2018



Ahora, PAS. Ahora, UNIVERSIDAD.

# Compañera y compañero PAS,

El apoyo a la candidatura de **FeSP-UGT** a la Junta de Personal de Administración y Servicios, de la Universidad de Alicante, supone el respaldo a un grupo de personas que te van representar ante los órganos de gobierno de la Universidad, desde la **acción sindical responsable, honesta y eficaz**.

Además, conlleva apoyar a un sindicato que está **presente en todos los ámbitos de negociación general** que repercuten en nuestras **condiciones laborales y sociales**.

El número de representantes en la Junta de PAS determinará la fortaleza para continuar trabajando en las ideas en las que creemos y en las propuestas que realizamos con hechos concretos.

**En estas páginas te presentamos las propuestas de todas y todos, por eso nuestro lema, en estas elecciones, es:**

**Ahora, PAS. Ahora, UNIVERSIDAD.**

# PROPUESTAS GENERALES

- Puesta en marcha de la carrera profesional para el PAS funcionario interino, de la misma forma que se ha implantado para el PAS funcionario de carrera.
- Restauración urgente del Plan de Acción Social.
- Reactivación del plan de pensiones en las Universidades de la Comunidad Valenciana, paralizado actualmente, y revisión de la estrategia de inversión para evitar pérdidas o minimizarlas.
- Escuela de verano. La gestión de la escuela debe ser retomada por el Servicio de Deportes de la UA. No a la privatización de los servicios propios.

# PROPUESTAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

## Normativa de Trabajo y Gestión

- **Contra la pérdida de Derechos. Restablecimiento de la normativa sobre reducción de jornada para mayores de 60 y 63 años. UGT ha emprendido y emprenderá todas aquellas acciones necesarias para conseguir su restablecimiento.**
- **Lograr que las vacaciones anuales del PAS no se concentren obligatoriamente en el mes de agosto.**
- **Conseguir que el programa de control horario ofrezca, de manera automática, la información del cómputo del horario mensual, para que el exceso de tiempo realizado no se pierda y sirva para compensar si un mes se produce déficit de crédito horario.**
- **Utilizar aplicaciones informáticas de gestión, como Universitas XXI, más accesibles. Se trata de facilitar el trabajo y no incrementar las tareas.**

# PROPUESTAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

## Clasificación y Funciones de los puestos de trabajo

- Realizar un nuevo Catálogo de Funciones. El actual, aprobado en 1996, está totalmente obsoleto. Posteriormente, realizar un estudio y actualización de la RPT.
- Implantación del nuevo grupo B, para todo el personal especialista técnico que pueda acogerse al mismo. Consideramos que en la Universidad debe crearse este nuevo grupo, al igual que se ha creado en las demás Administraciones Públicas.
- Recuperar y mantener el Pago completo de la productividad, ya que, actualmente, sólo cobramos el 50%.

# PROPUESTAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

## Clasificación y Funciones de los puestos de trabajo

- No a la eliminación de puestos de dirección del PAS, pues va en detrimento de la promoción.
- Equiparación de todos los Gestores-Jefes y Especialistas Técnicos.
- Reconocimiento de la capacidad investigadora del PAS Doctor, permitiendo que formen parte de los grupos de investigación, en institutos o departamentos. También que puedan actuar como investigador principal cuando se requiera un alto grado de especialización técnica y capacidad investigadora.

# PROPUESTAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

## Personal Interino

- Puesta en marcha de la carrera profesional para el PAS funcionario interino, de la misma forma que se ha implantado para el PAS funcionario de carrera.
- Reconocimiento de la experiencia profesional y valoración de los méritos obtenidos en la UA.
- Considerar el grado de carrera profesional, del personal interino, en los procesos selectivos.

# PROPUESTAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

## Promociones y concursos

- **Convocatorias de concursos de traslado cada dos años. Limitar las comisiones de servicios a un máximo de duración de 2 años.**
- **Promociones internas anuales de todos los grupos.**
- **Crear bolsas de mejora para las vacantes de Gestor-Jefe y otros puestos. Queremos que todos los funcionarios puedan optar a ocupar una vacante en igualdad de condiciones, como se hace en otras universidades valencianas.**



# PROPUESTAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

## Acción Social - Conciliación de la vida Familiar y Laboral

- **Recuperación del Intercambio de vacaciones del PAS (otras universidades siguen manteniéndolo).**
- **1 hora de reducción de la jornada, sin pérdida de las retribuciones, por nacimiento o adopción de hijos o hijas, o por acogimiento familiar de niños o niñas, hasta que accedan a la Educación Infantil (3 años).**
- **Ampliación del permiso de maternidad a 20 semanas.**
- **Exención de las tasas universitarias para los trabajadores de la UA que estén realizando estudios oficiales en la misma.**

# PROPUESTAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

## Formación

- **Mejorar la oferta de cursos específicos para el personal, actualizados a las herramientas que se utilizan y a las funciones que realmente se desempeñan.**
- **Planes de formación adecuados a los puestos de trabajo, incluidos los idiomas, dentro del horario laboral y facilitando la igualdad de oportunidades en el derecho a la formación de los trabajadores.**
- **Eliminación de la fianza para la realización de cursos de idiomas.**

# PROPUESTAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

## Salud laboral

- **Conseguir que los reconocimientos médicos del personal sean más exhaustivos y volver a realizarlos anualmente para todo el personal.**
- **Ampliación del Servicio de Prevención, con la creación de una unidad de Atención Psicológica, que proporcione apoyo al personal de la Universidad, en los casos de acoso laboral, depresión, estrés, etc.**

# PROPUESTAS EN LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

## Convenios Universidad y Empresas

- **Suscribir convenios con las entidades bancarias, que gestionan las nóminas del personal, para obtener ventajas reales en la solicitud de créditos y anticipos.**
- **Modificar los convenios de la Universidad con entidades deportivas, culturales y comerciales para que incluyan a toda la comunidad universitaria con las mismas condiciones.**
- **Potenciar el uso del transporte público mediante negociación de bonos especiales para toda la comunidad universitaria.**
- **Transparencia en la contratación del personal de las Fundaciones y Empresas en las que participa la Universidad.**
- **Promover la eliminación de la privatización de los servicios propios de la universidad.**

# VOTA



**eSP**  
Serveis  
Públics  
Ensenyament

Universitat d'Alacant

Ahora,  
PAS.

Ahora,  
UNIVERSIDAD.

