



Títol: REGLAMENT DE LA UNITAT D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

Categoria: DISPOSICIONS GENERALS

Òrgan: Consell de Govern

Data d'aprovació: 30 d'octubre de 2012

Título: REGLAMENTO DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

Categoría: DISPOSICIONES GENERALES

Órgano: Consejo de Gobierno

Fecha de aprobación: 30 de octubre de 2012

REGLAMENT DE LA UNITAT D'IGUALTAT DE LA UNIVERSITAT D'ALACANT

Exposició de motius

El Consell de Govern de la Universitat d'Alacant, reunit en sessió ordinària el dia 30 de gener de 2008, complint el que disposa la disposició addicional dotze de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre d'Universitats, va acordar la creació de la Unitat d'Igualtat de la UA. L'acord, publicat en el BOUA l'1 de febrer de 2008, estableix la composició de la Unitat d'Igualtat, les competències del delegat o delegada del rector o rectora per a polítiques de gènere i preveu la creació d'un Observatori per a la Igualtat, del qual indica, a més, les funcions.

L'acord de creació de la Unitat d'Igualtat preveia la possibilitat de constituir una comissió per a l'elaboració del Pla d'Igualtat, amb representació dels diferents col·lectius de la UA i amb assessorament especialitzat. En aquest context, el Consell de Govern va adoptar l'acord de creació de la Comissió d'Igualtat de la UA el 31 d'octubre de 2008 (BOUA de 6 de novembre de 2008), on n'estableix, únicament, la denominació, l'àmbit d'actuació i la composició.

El treball realitzat fins ara, el màxim exponent del qual és l'aprovació, implantació i avaluació del "I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de la UA" ha contribuït a consolidar el paper de la Unitat d'Igualtat de la UA, en la implementació de polítiques d'igualtat universitàries. A la vista de l'experiència acumulada i del desplegament normatiu en matèria d'igualtat produït des de 2008 -en el qual destaca especialment l'aprovació de la Llei 14/2011 d'1 de juny de la ciència, la tecnologia i la innovació i les seues previsions sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en la investigació- i tenint en compte que el nou Estatut de la UA integra la Unitat d'Igualtat com a part de la seua estructura orgànica (article 33), s'ha considerat revisar la regulació normativa de la Unitat d'Igualtat per a adaptar-la al seu actual nivell de desenvolupament, i definir-ne, amb més precisió, l'estructura, les funcions i l'adscripció.

De la mateixa manera, es completa, ara, la regulació de la Comissió d'Igualtat; se'n defineixen les competències i se n'estableixen les normes de funcionament. A més, es modifica la denominació d'aquesta, i s'hi inclou la referència "entre dones i homes", de manera que identifique millor el seu àmbit d'actuació, així com la seua composició.

Article 1.- Objecte i adscripció de la Unitat d'Igualtat

1.-La Unitat d'Igualtat de la UA es constitueix com a part de l'estructura organitzativa de la UA, en virtut de l'article 33 de l'Estatut de la UA, per al compliment de les funcions relacionades amb el principi d'igualtat entre dones i homes.

REGLAMENTO DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE ALICANTE

Exposición de motivos

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Alicante, reunido en sesión ordinaria el día 30 de enero de 2008, dando cumplimiento a lo dispuesto en la Disposición Adicional duodécima de la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de Diciembre de Universidades, acordó la creación de la Unidad de Igualdad de la UA. El acuerdo, publicado en el BOUA el 1 de febrero de 2008, establece la composición de la Unidad de Igualdad, las competencias del Delegado o Delegada del Rector o Rectora para Políticas de Género y prevé la creación de un Observatorio para la Igualdad, indicando, además, sus funciones.

El acuerdo de creación de la Unidad de Igualdad preveía la posibilidad de constituir una comisión para la elaboración del Plan de Igualdad, con representación de los diferentes colectivos de la UA y con asesoramiento especializado. En este contexto, el Consejo de Gobierno adoptó el acuerdo de creación de la Comisión de Igualdad de la UA el 31 de octubre de 2008 (BOUA 6 de noviembre de 2008) estableciendo, únicamente, su denominación, su ámbito de actuación y su composición.

El trabajo realizado hasta ahora, cuyo máximo exponente es la aprobación, implantación y evaluación del "I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UA" ha contribuido a consolidar el papel de la Unidad de Igualdad de la UA en la implementación de políticas de igualdad universitarias. A la vista de la experiencia acumulada y del desarrollo normativo en materia de igualdad producido desde 2008, -en el que destaca especialmente la aprobación de la Ley 14/2011 de 1 de junio de la ciencia, la tecnología y la innovación y sus previsions acerca de la incorporación de la perspectiva de género en la investigación- y teniendo en cuenta, que el nuevo Estatuto de la UA integra la Unidad de Igualdad como parte de su estructura orgànica (Artículo 33), se ha considerado revisar la regulación normativa de la Unidad de Igualdad para adaptarla a su actual nivel de desarrollo, y definir, con mayor precisión, su estructura, sus funciones y su adscripció.

Del mismo modo, se completa, ahora, la regulación de la Comisión de Igualdad, definiendo sus competencias y estableciendo sus normas de funcionamiento. Además se modifica su denominación, para incluir en la misma la referencia "entre mujeres y hombres" de forma que identifique mejor su ámbito de actuación, así como su composición.

Artículo 1.- Objeto y adscripció de la Unidad de Igualdad

1.-La Unidad de Igualdad de la UA se constituye como parte de la estructura organitzativa de la UA, en virtud del Artículo 33 del Estatuto de la UA, para el cumplimiento de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.



2.-La Unitat d'Igualtat s'adscriu formalment a l'Oficina del Rector o Rectora de la UA.

Article 2.- De les funcions de la Unitat d'Igualtat de la UA

A la Unitat d'Igualtat li correspon:

- a) Vetlar pel compliment de la legislació vigent en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes, pel principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats i la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits de la universitat.
- b) Promoure la transversalitat de gènere en totes les polítiques universitàries
- c) Promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i la investigació.
- d) Impulsar campanyes de sensibilització i informació en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats dirigides a la comunitat universitària.
- e) Informar i assessorar els òrgans de govern, serveis i unitats en matèria d'igualtat.
- f) Promoure la participació de la UA en convocatòries públiques amb l'objectiu de captar recursos econòmics externs que contribuïsquen al desenvolupament de les polítiques institucionals d'igualtat de gènere.
- g) Coordinar els treballs d'elaboració, implementació, seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat de la Universitat, i establir les vies de participació de la Comissió d'Igualtat en aquests processos.

Article 3.- De l'estructura i finançament de la Unitat d'Igualtat

1.- Componen la Unitat d'Igualtat:

- a) La directora o director de la Unitat d'Igualtat.
- b) La Comissió d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de la UA.
- c) L'Observatori per a la Igualtat entre dones i homes de la UA.

2.- Finançament

La Unitat d'Igualtat disposarà dels recursos econòmics adequats per a l'exercici de les seues competències.

Article 4.- Del director o directora de la Unitat d'Igualtat

1.-Exercirà la direcció de la Unitat d'Igualtat, la delegada o delegat del rector/a per a polítiques d'igualtat.

2.-Serà la seua funció dirigir i supervisar el treball de la Unitat d'Igualtat, i específicament:

- a) Dirigir l'elaboració, seguiment i avaluació dels plans d'igualtat de la UA.
- b) Impulsar, dirigir i coordinar les accions necessàries perquè la igualtat de gènere en la UA siga realment efectiva.

2.-La Unidad de Igualdad se adscribe formalmente a la Oficina del Rector o Rectora de la UA.

Artículo 2.- De las funciones de la Unidad de Igualdad de la UA

A la Unidad de Igualdad le corresponde:

- a) Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres, por el principio de igualdad de trato y de oportunidades y la no discriminación por razón de sexo en todos los ámbitos de la universidad.
- b) Promover la transversalidad de género en todas las políticas universitarias.
- c) Promover la incorporación de la perspectiva de género en la docencia y la investigación.
- d) Impulsar campañas de sensibilización e información en materia de género e igualdad de oportunidades dirigidas a la comunidad universitaria.
- e) Informar y asesorar a los órganos de gobierno, servicios y unidades en materia de igualdad.
- f) Promover la participación de la UA en convocatorias públicas con el objetivo de captar recursos económicos externos que contribuyan al desarrollo de las políticas institucionales de igualdad de género.
- g) Coordinar los trabajos de elaboración, implementación, seguimiento y evaluación de los Planes de Igualdad de la Universidad y establecer los cauces de participación de la Comisión de Igualdad en dichos procesos.

Artículo 3.- De la estructura y financiación de la Unidad de Igualdad

1.- Componen la Unidad de Igualdad:

- a) La Directora o Director de la Unidad de Igualdad.
- b) La Comisión de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UA.
- c) El Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UA.

2.- Financiación

La Unidad de Igualdad dispondrá de los recursos económicos adecuados para el ejercicio de sus competencias.

Artículo 4.- Del Director o Directora de la Unidad de Igualdad

1.-Ejercerá la Dirección de la Unidad de Igualdad, la Delegada o Delegado del Rector/a para Políticas de Igualdad.

2.-Será su función dirigir y supervisar el trabajo de la Unidad de Igualdad y, específicamente:

- a) Dirigir la elaboración, seguimiento y evaluación de los Planes de Igualdad de la UA.
- b) Impulsar, dirigir y coordinar las acciones necesarias para que la igualdad de género en la UA sea realmente efectiva.

c) Elaborar els informes necessaris en matèria de polítiques d'igualtat per als òrgans de govern, representació o administratius de la UA.

d) Dirigir l'Observatori per a la Igualtat entre dones i homes de la UA.

e) Qualsevol altra que li siga encomanada pels òrgans de govern de la UA, o siga consubstancial a les funcions de la Unitat d'Igualtat.

Article 5.- De la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de la UA

1.- Naturalesa.

La Comissió d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de la UA es constitueix com a òrgan de treball, consulta i participació de la comunitat universitària en la implementació de Plans d'Igualtat.

2.- Competències:

a) Participar en el procés d'elaboració dels successius plans d'igualtat de la UA.

b) Proposar el Pla d'Igualtat al Consell de Govern perquè aquest l'aprove.

c) Participar en el procés de seguiment i avaluació dels Plans d'Igualtat, elaborar propostes de millora i proposar criteris per al desenvolupament complet d'aquests.

d) Aprovar els Informes d'Avaluació dels Plans d'Igualtat i, si és el cas, els Informes de Seguiment.

3.- Composició:

delegada o delegat del rector o rectora per a polítiques d'igualtat, que la presidirà.

Vicerector o vicerectora amb competències en matèria d'ordenació acadèmica, o persona en qui delegue.

Vicerector o vicerectora amb competències en prevenció de riscos i en matèria de contractes externalitzades, o persona en qui delegue.

Gerent o persona en qui delegue.

Degà o degana de cada una de les facultats de la UA, o persona en qui deleguen; i director o directora de l'EPS de la UA, o persona en qui delegue.

Una persona de cada un dels sindicats amb representació en la Mesa Negociadora de la UA, per designació de cada sindicat.

Tres representants del col·lectiu d'estudiants, designats per i entre membres del Consell d'Estudiants.

Cinc persones, pertanyents a la comunitat universitària, expertes en gènere:

c) Elaborar los informes necesarios en materia de políticas de igualdad para los órganos de gobierno, representación o administrativos de la UA.

d) Dirigir el Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UA.

e) Cualquier otra que le sea encomendada por los órganos de gobierno de la UA, o sea consustancial a las funciones de la Unidad de Igualdad.

Artículo 5.- De la Comisión de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UA

1.- Naturaleza.

La Comisión de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UA se constituye como órgano de trabajo, consulta y participación de la comunidad universitaria en la implementación de Planes de Igualdad.

2.- Competencias:

a) Participar en el proceso de elaboración de los sucesivos Planes de Igualdad de la UA.

b) Proponer el Plan de Igualdad al Consejo de Gobierno para su aprobación.

c) Participar en el proceso de seguimiento y evaluación de los Planes de Igualdad, elaborar propuestas de mejora y proponer criterios para su completo desarrollo.

d) Aprobar los Informes de Evaluación de los Planes de Igualdad y, en su caso, los Informes de Seguimiento.

3.- Composición:

Delegada o Delegado del Rector o Rectora para Políticas de Igualdad, que la presidirá.

Vicerector o vicerectora con competencias en materia de ordenación académica, o persona en quien delegue.

Vicerector o vicerectora con competencias en prevención de riesgos y en materia de contratos externalizados, o persona en quien delegue.

Gerente, o persona en quien delegue.

Decano o decana de cada una de las Facultades de la UA, o persona en quien deleguen; y Director o Directora de la EPS de la UA, o persona en quien delegue.

Una persona de cada uno de los sindicatos con representación en la Mesa Negociadora de la UA, por designación de cada sindicato.

Tres representantes del colectivo de estudiantes, designados por y entre miembros del Consejo de Estudiantes.

Cinco personas, pertenecientes a la comunidad universitaria, expertas en género:



Quatre a proposta del CEM.

Una a proposta del rector o rectora.

Actuarà com a secretària o secretari de la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la UA, amb veu però sense vot, un membre del personal adscrit a la Unitat d'Igualtat.

4.- La composició de la Comissió procurarà l'equilibri paritari entre dones i homes, d'acord amb el que preveu l'article 40.3 de l'Estatut de la UA.

5.- Funcionament

a) La Comissió podrà funcionar en ple o en subcomissions. Les subcomissions es crearan per a facilitar el treball de la Comissió atenent a les necessitats. Es crearan bé per acord de la mateixa Comissió, per decisió de la delegada o delegat del rector o rectora per a polítiques de gènere o per una cinquena part dels seus membres. L'acord de creació n'establirà les funcions i la composició.

b) La Comissió es reunirà a proposta del seu president o presidenta, o a proposta, almenys, d'una cinquena part dels seus integrants.

c) L'ordre del dia serà fixat per la presidenta o president, tenint en compte les propostes de les o els integrants de les Comissió.

d) La remissió de les convocatòries i la documentació necessària es realitzarà per mitjans electrònics, amb una antelació mínima de quaranta-vuit hores a la data de realització de la reunió.

e) El Ple podrà adoptar acords sempre que hi estiguen presents, almenys, la meitat dels que componen la Comissió, en primera convocatòria, o almenys un terç dels seus integrants, en segona convocatòria, mitja hora després.

f) De totes les sessions s'alçarà l'acta corresponent.

Article 6.- De l'Observatori per a la Igualtat entre dones i homes de la UA

1.- Funcions

a) Mantenir actualitzades les estadístiques relatives a la posició de dones i homes en la UA de tots els col·lectius i en tots els àmbits d'activitat de la universitat.

b) Realitzar informes que permeten establir un diagnòstic sobre l'estat de la igualtat de gènere en la UA i que facilitaran l'elaboració dels successius plans d'igualtat.

c) Elaborar estudis específics, i emetre informes sobre l'evolució de la igualtat entre dones i homes en la UA, a petició de qualsevol òrgan de govern de la UA.

2.- L'Observatori per a la Igualtat entre dones i homes serà gestionat pel personal de la Unitat d'Igualtat sota la direcció de la seua directora o director.

3.- L'Observatori disposarà del suport tècnic de la Unitat Tècnica de Qualitat i del Servei d'Informàtica de la UA per a l'actualització i anàlisi de les dades.

Cuatro a propuesta del CEM.

Una a propuesta del Rector o Rectora.

Actuará como secretaria o secretario de la Comisión de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de la UA, con voz pero sin voto, un miembro del personal adscrito a la Unidad de Igualdad.

4.- La composición de la Comisión procurará el equilibrio paritario entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo previsto en el artículo 40.3 del Estatuto de la UA.

5.- Funcionamiento

a) La Comisión podrá funcionar en Pleno o en Subcomisiones. Las Subcomisiones se crearán para facilitar el trabajo de la Comisión atendiendo a las necesidades. Se crearán bien por acuerdo de la propia Comisión, por decisión de la Delegada o Delegado del Rector o Rectora para políticas de género o por una quinta parte de sus miembros. El acuerdo de creación establecerá las funciones y la composición de la misma.

b) La Comisión se reunirá a propuesta de su presidente o presidenta, o a propuesta de, al menos, una quinta parte de sus integrantes.

c) El orden del día será fijado por la presidenta o presidente teniendo en cuenta las propuestas de las o los integrantes de las Comisión.

d) La remisión de las convocatorias y la documentación necesaria se realizará por medios electrónicos, con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas a la fecha de celebración de la reunión.

e) El Pleno podrá adoptar acuerdos siempre que estén presentes, al menos, la mitad de quienes componen la Comisión, en primera convocatoria, o al menos un tercio de sus integrantes, en segunda convocatoria, media hora después.

f) De todas las sesiones se levantará el acta correspondiente.

Artículo 6.- Del Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UA

1.- Funciones

a) Mantener actualizadas las estadísticas relativas a la posición de mujeres y hombres en la UA de todos los colectivos y en todos los ámbitos de actividad de la universidad.

b) Realizar informes que permitan establecer un diagnóstico sobre el estado de la igualdad de género en la UA y que facilitarán la elaboración de los sucesivos planes de igualdad.

c) Elaborar estudios específicos, y emitir informes sobre la evolución de la igualdad entre mujeres y hombres en la UA, a petición de cualquier órgano de gobierno de la UA.

2.- El Observatorio para la Igualdad entre Mujeres y Hombres será gestionado por el personal de la Unidad de Igualdad bajo la dirección de su Directora o Director.

3.- El Observatorio contará con el apoyo técnico de la Unidad Técnica de Calidad y del Servicio de Informática de la UA para la actualización y análisis de los datos.



Disposició derogatòria

Amb l'aprovació d'aquest reglament queden derogades les normes que s'hi oposen.

Disposició final.- Entrada en vigor

Aquest reglament, una vegada aprovat pel Consell de Govern, entrarà en vigor a partir de l'endemà a la seua publicació en el BOUA.

Disposición derogatoria

Con la aprobación del presente reglamento quedan derogadas las normas que se opongan al mismo.

Disposición final.- Entrada en vigor

El presente reglamento, una vez aprobado por el Consejo de Gobierno, entrará en vigor a partir del día siguiente a su publicación en el BOUA.