

Instrucció de 28 de juliol del 2016 per a la determinació del nombre de vicedeganes i vicedegans o subdirectores i subdirectors i coordinadores i coordinadors en Facultats i Escoles

Preàmbul

La grandària dels actuals equips de direcció dels centres (facultats i Escola Politècnica Superior) va ser establert sota un model, basat en variables acadèmiques, inclòs en el Pla d'Estalvi informat pel Consell de Govern en data 26 de juny del 2012. Aquest model va introduir per primera vegada criteris objectius per a establir el nombre de vicedeganes o subdireccions en els equips directius. La configuració establida va ser implantada gradualment al ritme de les renovacions dels equips directius de cada centre. Ara bé, aquesta remodelació es va fer quan encara no havia finalitzat el procés d'implantació de l'Espai Europeu d'Educació Superior (EEES) i va coincidir amb l'assumpció per part dels centres de la responsabilitat de gestió de tots els màsters universitaris.

La implantació dels nous graus i dels màsters oficials en el marc de l'EEES ha suposat sens dubte un augment notable de les tasques de gestió sota la responsabilitat dels equips directius dels centres. Així doncs, a les tasques tradicionals dels centres d'ordenació acadèmica, gestió d'estudiants, mobilitat, pràctiques externes, extensió universitària i infraestructures, s'han incorporat tasques derivades de la implantació i el seguiment dels nous títols oficials com són l'organització de les assignatures de treball final de grau i màster, l'acreditació i el seguiment de les titulacions, l'augment dels crèdits destinats a les pràctiques en empresa, un major nombre d'estudiants amb mobilitat internacional, l'obtenció de la certificació de qualitat Acredita Plus, etc. Així mateix, s'han incorporat tasques de gestió als centres lligades a polítiques estratègiques d'aquesta Universitat com són la política lingüística o la política d'igualtat.

Aquestes tasques addicionals a les que ja desenvolupaven els equips directius dels centres són les que justifiquen la revisió i l'actualització del model utilitzat fins ara per a la determinació del nombre de membres dels equips directius, exclosos òbviament els càrrecs estatutaris (degana o degà; directora o director i secretària o secretari).

Criteris per a la determinació del nombre de vicedeganes i vicedegans; subdirectores i subdirectors i coordinadores i coordinadors:

1. El nombre de vicedeganes i vicedegans o subdirectores i subdirectors de centre es determinarà d'acord amb el total de crèdits finançables (dades proporcionades pel vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica i professorat) i del nombre de títols de grau adscrits al centre.
2. S'estableix un nombre mínim de quatre vicedeganes i vicedegans o subdirectores i subdirectors de centre.
3. El total de crèdits que l'equip directiu (tret de la degana o el degà; la directora o el director i la secretària o el secretari) podrà descarregar de la seua capacitat docent serà igual a l'1,85% del total de crèdits finançables, ponderats pel nombre de títols de graus adscrits al centre.

4. El nombre màxim de vicedeganes i vicedegans o subdirectores i subdirectors serà igual al nombre enter obtingut després d'aplicar la regla de l'arredoniment.
5. El centre podrà nomenar totes aquelles coordinadores o coordinadors de centre que considere, sempre que la suma de les reduccions docents de l'equip resultant no supere la reducció docent total del nombre màxim de vicedeganes i vicedegans o subdirectores i subdirectors obtingut d'acord amb la regla establida.
6. Per a evitar situacions de buit de poder si la degana o el degà o la directora o el director dimitisca o cesse, en tots els equips directius de centres haurà d'existir almenys una vicedegana o un vicedegà.
7. El complement retributiu i la reducció docent de la coordinadora o del coordinador de centre serà la meitat que el de la vicedegana o el vicedegà o la subdirectora o subdirector de centre.
8. Els centres s'adaptaran a aquest nou model coincidint amb l'elecció d'una nova degana o nou degà, directora o director de centre, en els pròxims quatre anys. No obstant això, aquells centres en què a la seua degana o el seu degà, directora o director de centre els reste la meitat o més de mandat per complir podrà aplicar la meitat de l'increment resultant des de la data d'aquesta instrucció.
9. Aquests criteris podran ser revisats en el termini de quatre anys des de la data de la instrucció.
10. Aquesta instrucció substitueix el pla d'estalvi informat pel Consell de Govern en data 26 de juliol del 2012 en tots aquells aspectes relatius a aquesta matèria.